



V Barómetro de Materialidad | DIRSE-EY

En colaboración con Datamaran

*Lo que más preocupa a las empresas: una
radiografía desde la sostenibilidad*

Julio 2025



The better the question. The better the answer. The better the world works.

Índice de contenidos

1

Introducción

2

Evolución de las prioridades en materia de sostenibilidad (ASG)

3

Balance 2024

4

Aceleradores de la función ASG en 2025

5

Tendencias en el futuro

1

Introducción

Introducción

Antecedentes y objetivos del estudio



DIRSE - Asociación de Directivos de Sostenibilidad (ASG) y **EY** lanzan un estudio sobre la relevancia que han tenido los temas más sustantivos en materia de Sostenibilidad (ASG) en 2024 para dar seguimiento a los resultados obtenidos en los anteriores barómetros.

En esta edición se ha vuelto a colaborar con **Datamaran** para poder comparar los resultados de esta encuesta con los datos que se manejan a nivel mundial a través del análisis de miles de informes de sostenibilidad.



¿De dónde venimos?

Barómetro mayo 2020: Evaluación del impacto de la COVID-19 en la función de sostenibilidad, analizando la relevancia de los temas ASG antes y durante la pandemia. En **noviembre 2020** se llevo a cabo una segunda edición donde solamente se evaluaron los temas identificados como materiales en la primera.

Barómetro noviembre 2022: Análisis de la evolución de la relevancia de los temas ASG, adaptado a las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS) desarrollados por EFRAG y a los acontecimientos socioeconómicos del momento.

Barómetro marzo 2024: Análisis de la evolución de la relevancia de los temas ASG y colaboración con Datamaran para comparar las prioridades de los profesionales de la sostenibilidad con los temas que estaban priorizando los CEO en sus cartas de los informes financieros, así como en las matrices de riesgos de las compañías.



Objetivos Barómetro mayo 2025

En esta edición, nos hemos fijado el objetivo de ofrecer a los profesionales de la sostenibilidad una herramienta útil para fijar prioridades y orientar su gestión en un contexto incierto.

- ✓ ¿Qué **relevancia** han tenido los distintos temas materiales en materia ASG en 2024? ¿Se les está dando un peso relevante a estos temas desde las empresas? ¿Las empresas están priorizando aquellos temas que consideran prioritarios?
- ✓ ¿Cómo ha **evolucionado la relevancia** de los distintos temas materiales desde el inicio de la pandemia de la COVID-19 hasta ahora?
- ✓ ¿Las empresas están considerando en su **matriz de riesgos** aquellos temas prioritarios según los expertos en sostenibilidad?
- ✓ ¿A qué eventos vinculados con la Estrategia, Transformación y con el cumplimiento y reporting ESG darán prioridad las empresas en el 2025?
- ✓ **Impacto del contexto internacional** en la función de Sostenibilidad y los temas más relevantes para 2025.

Introducción

¿Cómo interpretar los resultados?

Los resultados presentados en este informe se basan en el análisis de las respuestas obtenidas de la encuesta 'V Barómetro de Materialidad DIRSE EY - Edición 2025 (Mayo 2025)', llevada a cabo mediante la aplicación "Qualtrics Experience Management".

Esta encuesta se dirige a profesionales que tienen la sostenibilidad (ASG) como parte de sus responsabilidades, así como a aquellos cuya actividad está relacionada con este ámbito, con el objetivo de identificar las prioridades en sostenibilidad, observar cómo estas evolucionan a lo largo de los años y ofrecer a los profesionales de la sostenibilidad una herramienta útil para fijar prioridades y orientar su gestión en un contexto incierto.

¿Cómo interpretar los resultados?

- En el [Capítulo '2. Evolución de las prioridades en materia de sostenibilidad \(ASG\)'](#), se presentan los temas ASG prioritarios en 2024 y se comparan con los resultados de barómetros anteriores, organizados por bloque y por tema, de mayor a menor nota.
Nota: Es importante considerar que la priorización por bloque se calcula como el promedio de los temas en ese bloque. Esto explica porqué la dimensión de 'Empleados' es la más importante (ha sido determinada como la más prioritaria), a pesar de que solo haya un tema vinculado a empleados entre los TOP 7 temas.
- En el [Capítulo '3. Balance 2024'](#), se analiza, para cada bloque, la diferencia entre los TOP 5 temas identificados como más prioritarios en 2023 y 2024, así como los TOP 5 temas más mencionados en la carta de los CEO de las empresas españolas.
Nota: En la última parte del bloque, se examina la diferencia entre los 7 temas más priorizados durante 2024 y los 7 temas que los expertos en sostenibilidad consideran que han sido más prioritarios (priorización real vs. priorización teórica).
- En el [Capítulo '4. Aceleradores de la función ASG en 2025'](#), se presentan los eventos que los expertos en ASG consideran que, en 2025, serán aceleradores y frenos para el desarrollo de la función de sostenibilidad. Este análisis se basa en el porcentaje de encuestados que han identificado cada uno de los eventos considerados como aceleradores, frenos, o neutros.
- En el [Capítulo '5. Tendencias en el futuro'](#), con el objetivo de identificar qué aspectos serán más relevantes en el futuro próximo, se presentan las diferencias entre la tipología de riesgos ASG abordados en la sección de riesgos de las empresas españolas y europeas, así como la comparativa con los temas que los expertos consideran que serán priorizados en los próximos 12 meses. Asimismo, en la parte final del capítulo, se sintetizan los aspectos vinculados a la estrategia ESG, transformación ESG y cumplimiento y reporting ESG que los expertos consideran que priorizarán en sus organizaciones durante 2025.

Introducción

Alineación de los temas evaluados con las NEIS (ESRS)

Mitigación del cambio climático	E1	Formación y desarrollo	S1	Salud y seguridad de los clientes y de los productos	S4	Ética empresarial y prácticas anticorrupción y soborno	G1	Inversiones y finanzas sostenibles	NA
Adaptación al cambio climático	E1	Compensación y salario	S1	Acceso y asequibilidad del producto y/o servicio	S4	Práctica anticompetitiva	NA	Posicionamiento y atributos de marca sostenible	NA
Economía circular, abastecimiento sostenible y gestión de residuos	E5	Fidelización y atracción de talento	S1	Protección de los derechos de los clientes, incluida la privacidad de sus datos	S4	Transparencia fiscal	G1	Digitalización y uso de tecnologías inteligentes	NA
Contaminación del aire, suelo y agua	E2	Salud y seguridad de los empleados	S1	Marketing responsable y etiquetado del producto	NA	Gestión de riesgos y control interno	G1	Protección de los denunciantes	G1
Gestión eficiente de la energía	E1	Bienestar (incluye salud mental), conciliación laboral y condiciones de trabajo	S1	Gestión responsable de la cadena de valor y selección de proveedores según criterios ESG	G1 S2	Gestión del entorno legal y regulatorio	G1		
Gestión responsable de los recursos marinos	E3	Diversidad, equidad e inclusión	S1	Protección de los Derechos Humanos	S2 S3	Estructura y composición del gobierno corporativo	NA		
Gestión eficiente del agua	E3	Protección de los derechos laborales	S1	Diálogo con las comunidades	S3	Compensación y sistemas incentivos de largo plazo para consejeros y directivos	G1		
Protección de la biodiversidad y los ecosistemas	E4			Impacto social y proyectos de acción social	S3	Gestión de la comunicación, la confianza y la reputación	NA		

Leyenda: estándares NEIS
 NEIS 1 Requisitos generales
 NEIS 2 Información general
 NEIS E1 Cambio climático
 NEIS E2 Contaminación
 NEIS E3 Recursos hídricos y marinos
 NEIS E4 Biodiversidad y ecosistemas
 NEIS E5 Uso de los recursos y economía circular
 NEIS S1 Personal propio
 NEIS S2 Trabajadores de la cadena de valor
 NEIS S3 Colectivos afectados
 NEIS S4 Consumidores y usuarios finales
 NEIS G1 Conducta empresarial
 NA: No cubierto por ninguna NEIS

2

Evolución de las prioridades en materia de sostenibilidad (ASG)

En 2024, los temas vinculados a los **empleados** se establecen como los más importantes en el ámbito ASG. Se ha registrado una tendencia en aumento desde 2020, pese a que en la edición anterior del Barómetro los aspectos vinculados a la **gobernanza** fueron considerados como más relevantes.

La recopilación de las perspectivas de los profesionales de la sostenibilidad a lo largo de las cinco ediciones del Barómetro ofrece una visión clara de la evolución de sus prioridades y las de sus organizaciones desde antes de la pandemia.

- **Barómetro mayo 2020** : Evaluación del impacto de la COVID-19 en la función de sostenibilidad, analizando la relevancia de los temas ASG antes y durante la pandemia. En noviembre de 2020 se hizo una segunda edición en la que se reevaluaron únicamente los temas identificados como materiales en la primera edición; por ello, estos resultados no se incluyen en el evolutivo.
- **Barómetro noviembre 2022**: Evaluación y seguimiento de la relevancia de los temas ASG, alineándolos con las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (NEIS) desarrollados por el EFRAG.
- **Barómetro marzo 2024**: Seguimiento de la relevancia de los temas ASG, colaborando con Datamaran para compararlos con los aspectos más mencionados en las cartas de los CEO, así como aquellos más incluidos en los análisis de riesgos de las empresas españolas y europeas.
- **Barómetro mayo 2025**: Análisis de la evolución de la relevancia de los temas ASG tras la publicación de los primeros informes CSRD y un nuevo escenario de incertidumbre marcado por la entrada en vigor del Paquete Simplificador Normativo Ómnibus.

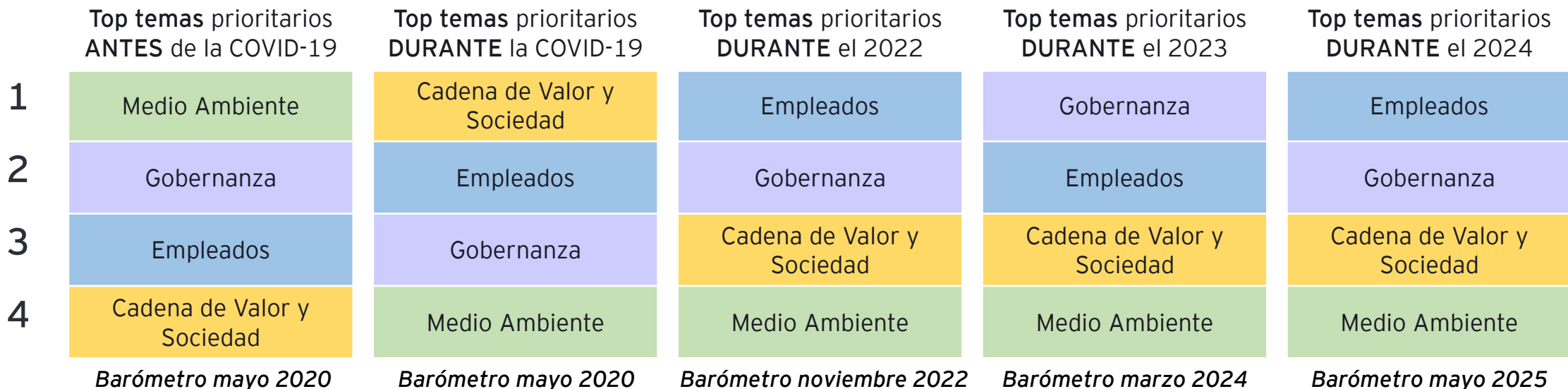


Figura 01. Evolución de prioridades desde el COVID hasta hoy

Para ver los resultados en detalle: [Anexo B](#)

Los temas Sociales recuperan relevancia mientras que los de Gobernanza disminuyen su importancia.

La 'Gestión del entorno legal y regulatorio' se mantiene como el segundo tema más relevante, reflejando la incertidumbre regulatoria actual. El tema 'Gestión eficiente de la energía' se posiciona en el primer lugar, superando a la 'Mitigación del cambio climático'.

Figura 02. Evolución de los TOP 7 temas prioritarios desde antes del COVID hasta 2024

	TOP temas prioritarios ANTES de la COVID-19	TOP temas prioritarios DURANTE la COVID-19	TOP temas prioritarios DURANTE el 2022	TOP temas prioritarios DURANTE el 2023	TOP temas prioritarios DURANTE el 2024
1	Adaptación al cambio climático	Salud y seguridad de los empleados	Salud y seguridad de los empleados	Mitigación del cambio climático	Gestión eficiente de la energía
2	Marketing responsable y etiquetado del producto	Salud y seguridad de los clientes y de los productos	Ética empresarial y prácticas anticorrupción y soborno	Gestión del entorno legal y regulatorio	Gestión del entorno legal y regulatorio
3	Mitigación del cambio climático	Digitalización y uso de tecnologías inteligentes	Privacidad, derecho de acceso a la información y protección de clientes	Digitalización y uso de tecnologías inteligentes	Mitigación del cambio climático
4	Gestión del entorno legal y regulatorio	Gestión responsable de la cadena de suministro	Gestión eficiente de la energía	Gestión eficiente de la energía	Privacidad, derecho de acceso a la información y protección de clientes
5	Gestión eficiente de la energía	Marketing responsable y etiquetado del producto	Gestión del entorno legal y regulatorio	Gestión de riesgos y control interno	Digitalización y uso de tecnologías inteligentes
6	Privacidad, derecho de acceso a la información y protección de clientes	Gestión de la comunicación, la confianza y la reputación	Transparencia fiscal	Ética empresarial y prácticas anticorrupción y soborno	Salud y seguridad de los empleados
7	Contaminación del aire, suelo y agua	Privacidad, derecho de acceso a la información y protección de clientes	Protección de los derechos laborales	Privacidad, derecho de acceso a la información y protección de clientes	Gestión de la comunicación, la confianza y la reputación

Barómetro mayo 2020

Barómetro mayo 2020

Barómetro noviembre 2022

Barómetro marzo 2024

Barómetro mayo 2025

Para ver los resultados en detalle: [Anexo B](#)



En los últimos tres años, la evolución de los temas prioritarios ha sido prácticamente idéntica.

La 'Mitigación del cambio climático' y la 'Gestión eficiente de la energía' han sido consistentemente los temas más relevantes, aunque su priorización relativa ha variado. En contraste, los temas 'Protección de la biodiversidad y los ecosistemas' y 'Gestión responsable de los recursos marinos' se han mantenido como los menos prioritarios.

Temas prioritarios en 2022	Temas prioritarios en 2023	Temas prioritarios en 2024
Gestión eficiente de la energía	Mitigación del cambio climático	Gestión eficiente de la energía
Mitigación del cambio climático	Gestión eficiente de la energía	Mitigación del cambio climático
Economía circular, abastecimiento sostenible y gestión de residuos	Economía circular, abastecimiento sostenible y gestión de residuos	Economía circular, abastecimiento sostenible y gestión de residuos
Adaptación al cambio climático	Adaptación al cambio climático	Adaptación al cambio climático
Gestión eficiente del agua	Gestión eficiente del agua	Gestión eficiente del agua
Contaminación del aire, suelo y agua	Contaminación del aire, suelo y agua	Contaminación del aire, suelo y agua
Protección de la biodiversidad y los ecosistemas	Protección de la biodiversidad y los ecosistemas	Protección de la biodiversidad y los ecosistemas
Gestión responsable de los recursos marinos	Gestión responsable de los recursos marinos	Gestión responsable de los recursos marinos

Figura 03. Evolución de prioridades relativas al Medio ambiente desde el 2022

En los últimos tres años, la evolución de los temas prioritarios ha variado significativamente.

La 'Salud y seguridad de los empleados' se mantiene entre los dos temas más prioritarios pese al fin de la COVID-19. El 'Bienestar (incluye salud mental), conciliación laboral y condiciones de trabajo' y la 'Fidelización y atracción del talento' incrementan su relevancia relativa, mientras que 'Diversidad, equidad e inclusión' y 'Formación y desarrollo' han perdido importancia.



Figura 04. Evolución de prioridades relativas a **Empleados** desde el 2022

En los últimos tres años, la evolución de los temas prioritarios ha sido mayormente estable.

'Privacidad, derecho de acceso a la información y protección de clientes' y 'Salud y seguridad de los clientes y productos' son los temas más relevantes desde 2022. Sin embargo, la 'Gestión responsable de la cadena de valor y selección de proveedores según criterios ASG' pierde prioridad en 2024 debido a incertidumbres legales y operativas, así como a crecientes riesgos financieros.



Figura 05. Evolución de prioridades relativas a la Cadena de Valor y Sociedad desde el 2022

En los últimos tres años, la evolución de los temas prioritarios ha sido mayormente estable.

La 'Gestión del entorno legal y regulatorio' y la 'Digitalización y uso de tecnologías inteligentes' han ido incrementando su prioridad hasta consolidarse como los 2 temas más prioritarios. En contraste, la 'Ética empresarial y prácticas anticorrupción y soborno', la 'Transparencia fiscal' y las 'Prácticas anticompetitivas' han ido disminuyéndola.

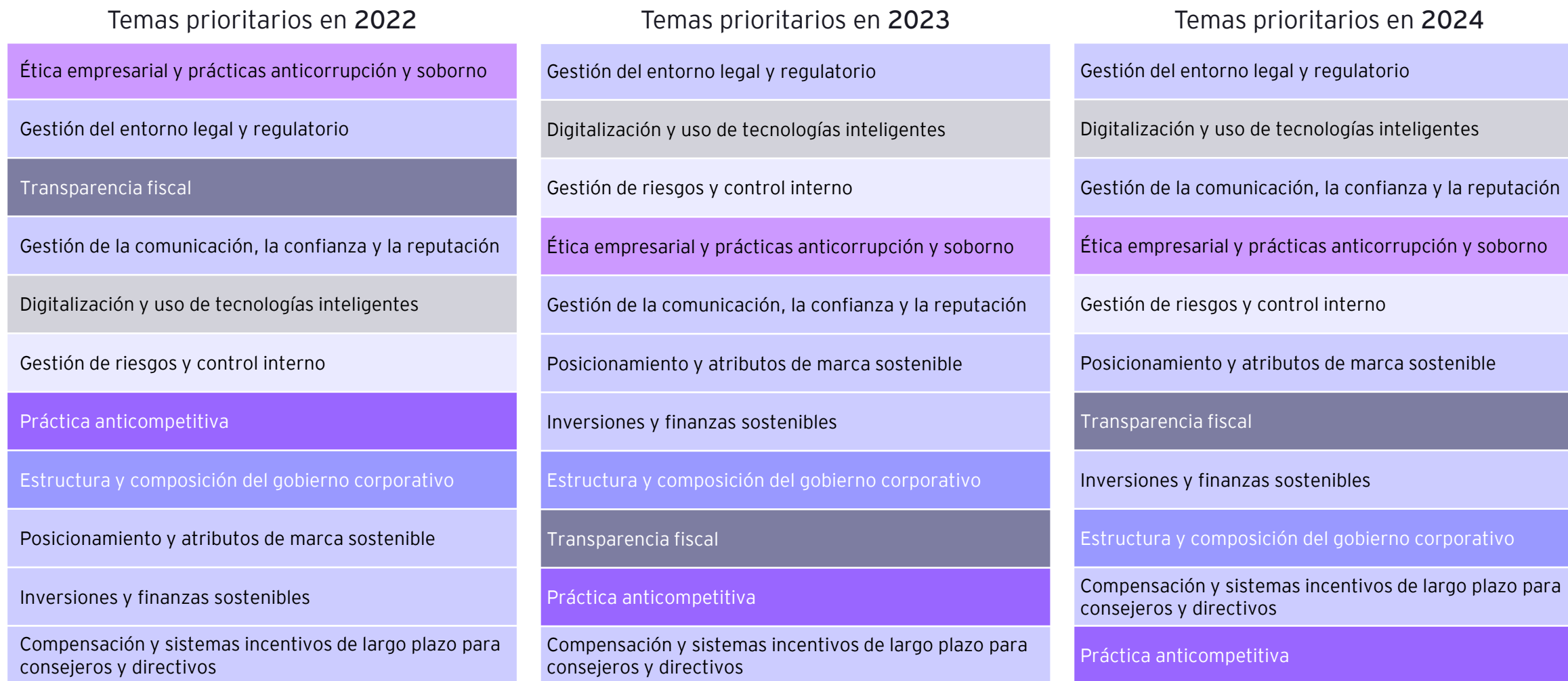


Figura 06. Evolución de prioridades relativas a **Gobernanza** desde el 2022

3

Balance 2024

La jerarquía de prioridades asignada a los bloques ASG por los expertos en sostenibilidad difiere de la frecuencia de menciones en las cartas de los CEO de las empresas españolas durante 2024. Además, se ha observado un aumento en el porcentaje de cartas de los CEO que abordan aspectos ASG en comparación con 2023.



Los aspectos ASG más tratados son los de Gobernanza. En 2024, ha aumentado en un 7% el número de empresas españolas que incluyen temas de gobernanza en la carta del CEO.



El bloque de 'Cadena de valor y Sociedad' es menos prioritario que el de empleados según los expertos. No obstante, las cartas de los CEO abordan en mayor porcentaje aspectos vinculados a esta.

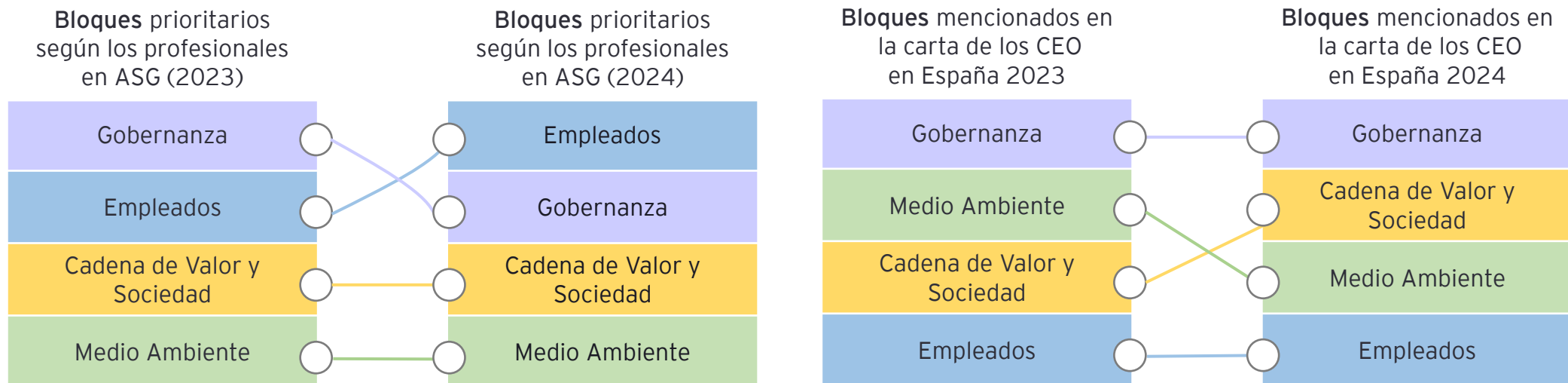


El bloque ASG que ha experimentado el mayor incremento en las cartas de los CEO de las empresas españolas es el relacionado con los empleados.



La inclusión de aspectos ASG en las cartas de los CEO ha aumentado para todos los bloques, excepto en lo que respecta al bloque medioambiental.

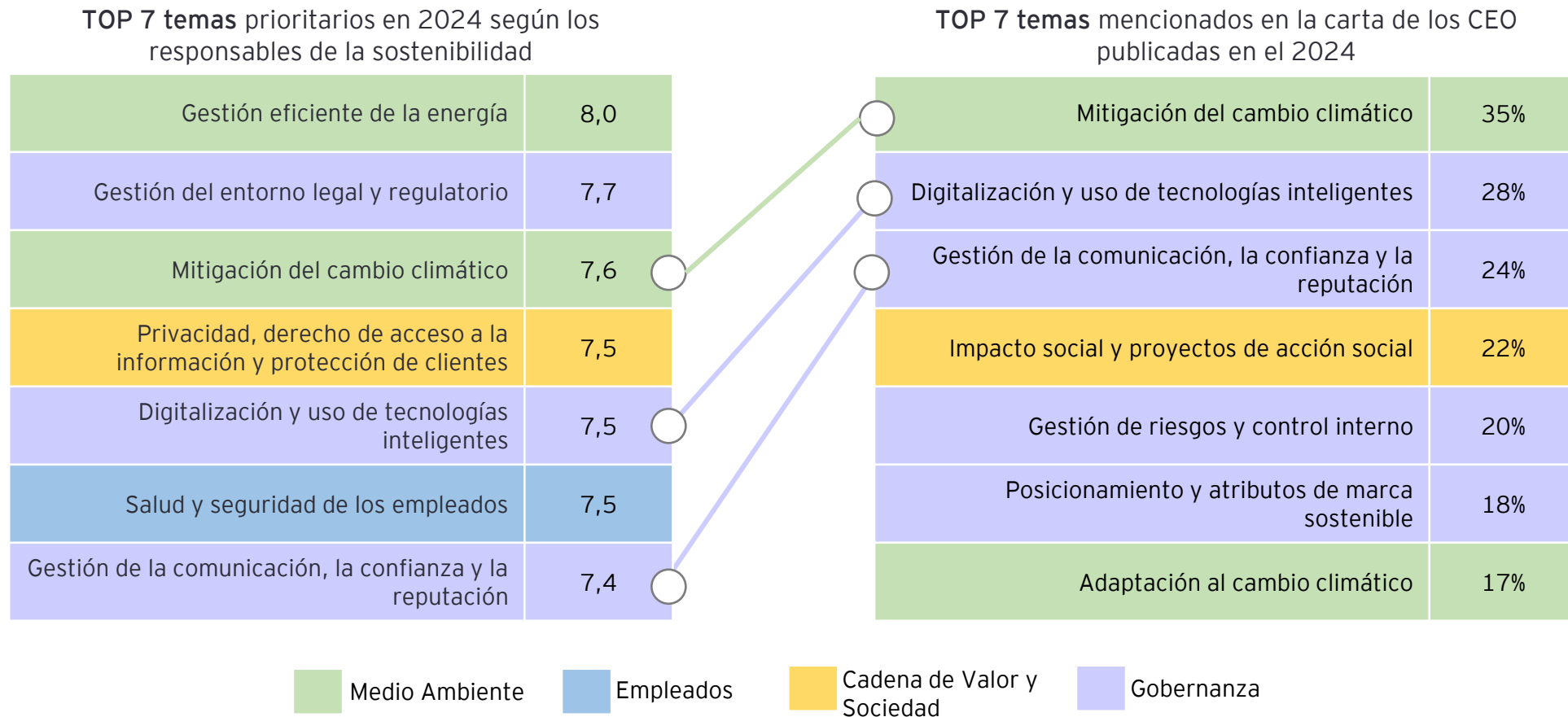
Figura 07. Relevancia de temas ASG vs. % de menciones de estos en cartas de los CEO de empresas españolas



¿Están alineadas las prioridades de los expertos con los temas mencionados en las cartas de los CEO?

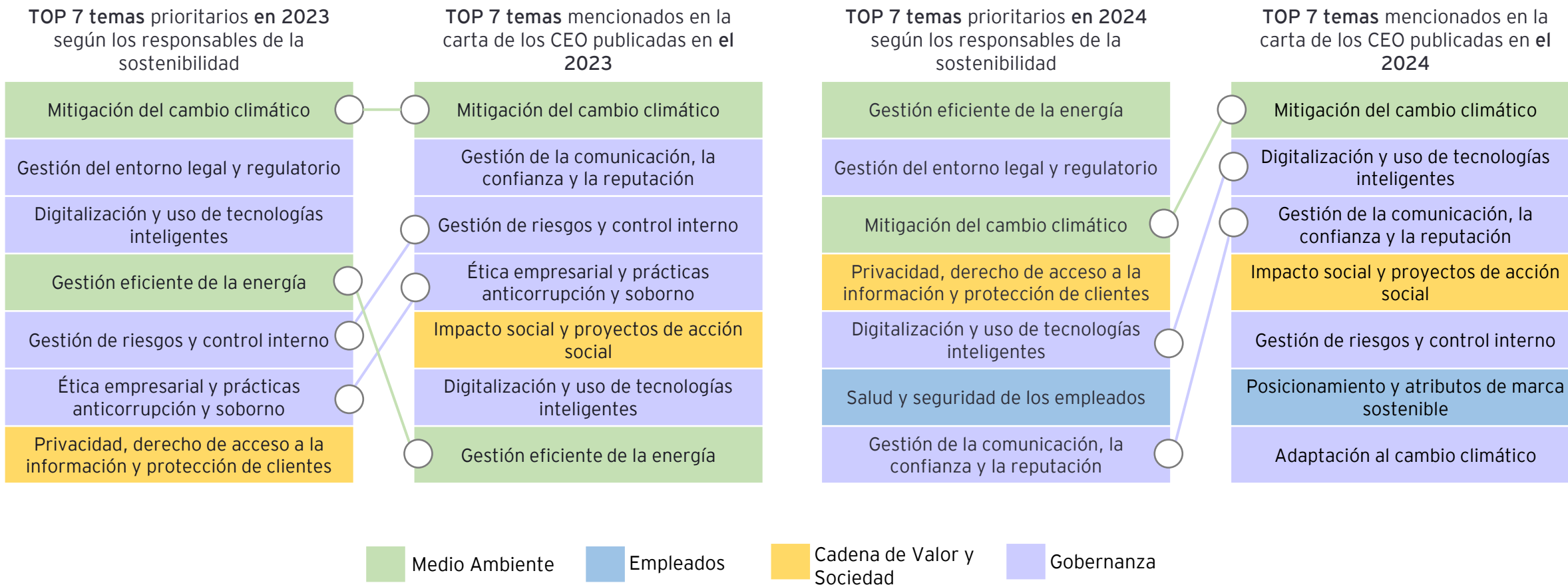
El 43% de los TOP 7 de los temas considerados como más importantes en 2024 coinciden con los TOP 7 de temas más mencionados en las cartas de los CEO de las empresas españolas, publicadas en 2024.

Figura 08. Relevancia de los TOP 7 temas prioritarios (1 al 10) vs. TOP 7 temas mencionados en las cartas de los CEO de empresas españolas (%)



El **43%** de los TOP 7 de los temas considerados como más importantes en 2024 coinciden con los TOP 7 de temas más mencionados en las cartas de los CEO de las empresas españolas, publicadas en 2024. En este sentido, la alineación disminuye con respecto al año anterior (43% en 2024 vs 71% en 2023).

Figura 09. Relevancia de los TOP 7 temas prioritarios vs. TOP 7 temas mencionados en las cartas de los CEO de empresas españolas en 2023 y 2024



El **80%** de los cinco temas más mencionados en las cartas de los CEO de las empresas españolas coincide con los cinco temas más prioritarios según los expertos en 2024 y 2023. Las principales diferencias radican en la priorización de los expertos en ASG frente a la frecuencia de estos temas en las cartas analizadas.

Figura 10. Medio ambiente; Temas prioritarios vs. Temas más mencionados en las cartas de los CEO

	TOP 5 temas prioritarios en 2023 según los responsables de la sostenibilidad	TOP 5 temas prioritarios en 2024 según los responsables de la sostenibilidad	TOP 5 temas mencionados en las cartas de los CEO publicadas en el 2024 (%)	
1	Mitigación del cambio climático	Gestión eficiente de la energía	Mitigación del cambio climático	35%
2	Gestión eficiente de la energía	Mitigación del cambio climático	Adaptación al cambio climático	17%
3	Economía circular, abastecimiento sostenible y gestión de residuos	Economía circular, abastecimiento sostenible y gestión de residuos	Economía circular, abastecimiento sostenible y gestión de residuos	10%
4	Adaptación al cambio climático	Adaptación al cambio climático	Gestión eficiente de la energía	8%
5	Gestión eficiente del agua	Gestión eficiente del agua	Protección de la biodiversidad y los ecosistemas	4%

- Los **temas más relevantes** a nivel medioambiental en 2023 y 2024 coinciden. No obstante, en 2024, la 'Gestión eficiente de la energía' pasa a ser considerada más relevante que la 'Mitigación del cambio climático'.
- La '**Gestión eficiente de la energía**' se reafirma como el tema más prioritario en 2024, al igual que en 2022, seguido del tema 'Mitigación del cambio climático', el cual está estrechamente vinculado.
- El **80%** de los TOP 5 temas mencionados en las cartas de los CEO publicadas durante el 2024 coincide con los TOP 5 temas prioritarios en 2023 y 2024.
 - La '**Protección de la biodiversidad y los ecosistemas**' es el quinto tema medioambiental más mencionado en la carta de los CEO, a pesar de que no ha sido considerado como uno de los cinco temas más prioritarios por los profesionales encuestados ni en 2023 ni en 2024.
 - La '**Gestión eficiente del agua**' no es uno de los temas medioambientales más mencionados en la carta de los CEO, pese a que los profesionales de la sostenibilidad sí lo incluyen en el TOP 5 temas prioritarios tanto en 2023 como 2024.

Nota: En algunos casos, la diferencia entre la prioridad otorgada entre temas puede ser poco significativa.

El **80%** de los cinco temas más mencionados en las cartas de los CEO de las empresas españolas coincide con los cinco temas más prioritarios según los expertos en 2024 y 2023. No obstante, la priorización de los temas muestra una mayor alineación con las prioridades de los encuestados en 2023 que con las de 2024.

Figura 11. Empleados; Temas prioritarios vs. Temas más mencionados en las cartas de los CEO

	TOP 5 temas prioritarios en 2023 según los responsables de la sostenibilidad	TOP 5 temas prioritarios en 2024 según los responsables de la sostenibilidad	TOP 5 temas mencionados en las cartas de los CEO publicadas en el 2024 (%)	
1	Diversidad, equidad e inclusión	Salud y seguridad de los empleados	Diversidad, equidad e inclusión	16%
2	Bienestar (incluye salud mental), conciliación laboral y condiciones de trabajo	Bienestar (incluye salud mental), conciliación laboral y condiciones de trabajo	Bienestar (incluye salud mental), conciliación laboral y condiciones de trabajo	11%
3	Salud y seguridad de los empleados	Fidelización y atracción de talento	Salud y seguridad de los empleados	9%
4	Formación y desarrollo	Protección de los derechos laborales	Formación y desarrollo	7%
5	Fidelización y atracción de talento	Diversidad, equidad e inclusión	Protección de los derechos laborales	6%

- La '**Diversidad, equidad e inclusión**' fue el aspecto considerado como más importante por los profesionales de la sostenibilidad en 2023 y es el tema más mencionado en las cartas de los CEO en 2024. Sin embargo, los expertos en sostenibilidad consideran que en 2024 su relevancia relativa, en comparación con los otros cuatro temas más prioritarios, ha disminuido.
- La '**Salud y seguridad de los empleados**' se convierte en el tema más prioritario en 2024, como ya había ocurrido en barómetros anteriores, a pesar del fin de la crisis de la COVID-19. En segundo lugar, se mantiene el tema '**Bienestar (incluye salud mental), conciliación laboral y condiciones de trabajo**', ante la creciente conciencia sobre la salud mental y al incremento de bajas relacionadas con esta entre las empresas españolas.
- El **80%** de los TOP 5 temas prioritarios en 2023 y 2024 coincide con los TOP 5 temas más mencionados en la carta de los CEO durante el 2024.
 - El tema de 'Fidelización y atracción del talento', considerado entre los cinco temas más prioritarios en 2023 y 2024, no figura entre los cinco aspectos en materia de empleados más mencionados en las cartas de los CEO de 2024.

Nota: En algunos casos, la diferencia entre la prioridad otorgada entre temas puede ser poco significativa.

El **80%** de los 5 temas más mencionados en las cartas de los CEO en 2024 coincide con los 5 temas prioritarios según los expertos en 2024 y 2023. El tema 'Acceso y asequibilidad del producto y/o servicio' es más mencionado que la 'Gestión responsable de la cadena de valor y selección de proveedores según criterios ESG'.

Figura 12. Cadena de Valor y Sociedad; Temas prioritarios vs. Temas más mencionados en las cartas de los CEO

	TOP 5 temas prioritarios en 2023 según los responsables de la sostenibilidad	TOP 5 temas prioritarios en 2024 según los responsables de la sostenibilidad	TOP 5 temas mencionados en las cartas de los CEO publicadas en el 2024 (%)	
1	Privacidad, derecho de acceso a la información y protección de clientes	Privacidad, derecho de acceso a la información y protección de clientes	Impacto social y proyectos de acción social	22%
2	Salud y seguridad de los clientes y de los productos	Salud y seguridad de los clientes y de los productos	Salud y seguridad de los clientes y de los productos	11%
3	Gestión responsable de la cadena de valor y selección de proveedores según criterios ESG	Protección de los Derechos Humanos	Acceso y asequibilidad del producto y/o servicio	11%
4	Protección de los Derechos Humanos	Impacto social y proyectos de acción social	Protección de los Derechos Humanos	8%
5	Impacto social y proyectos de acción social	Gestión responsable de la cadena de valor y selección de proveedores según criterios ESG	Privacidad, derecho de acceso a la información y protección de clientes	7%

- La 'Privacidad, derecho de acceso a la información y protección de clientes' sigue siendo el tema más importante en 2024, como lo fue en 2023. Sin embargo, se encuentra en el quinto lugar entre los temas mencionados en las cartas de los CEO, detrás de otros asuntos que los expertos en sostenibilidad consideran menos relevantes.
- El tema de 'Gestión responsable de la cadena de valor y selección de proveedores según criterios ESG' pierde relevancia en 2024, según los expertos en sostenibilidad, y ya no figura entre los cinco temas más mencionados en las cartas de los CEO, posiblemente debido al contexto de inflación, escasez logística, subidas energéticas, así como obstáculos regulatorios y falta de claridad.
- El **80%** de los cinco temas mencionados en las cartas de los CEO durante 2024 coincide con los cinco temas prioritarios de ese año (80% en 2023). No obstante, se observa una ligera desalineación en cuanto al orden de prioridad de estos.

Nota: En algunos casos, la diferencia entre la prioridad otorgada entre temas puede ser poco significativa.

El **60%** de los cinco temas más mencionados en las cartas de los CEO de las empresas españolas coincide con los cinco temas más prioritarios según los expertos en 2024 y 2023. El tema 'Gestión del entorno legal y regulatorio' sigue siendo el más prioritario para los expertos en 2024, ante la incertidumbre regulatoria.

Figura 13. Gobernanza; Temas prioritarios vs. Temas más mencionados en las cartas de los CEO

	TOP 5 temas prioritarios en 2023 según los responsables de la sostenibilidad	TOP 5 temas prioritarios en 2024 según los responsables de la sostenibilidad	TOP 5 temas mencionados en las cartas de los CEO publicadas en el 2024 (%)	
1	Gestión del entorno legal y regulatorio	Gestión del entorno legal y regulatorio	Digitalización y uso de tecnologías inteligentes	28%
2	Digitalización y uso de tecnologías inteligentes	Digitalización y uso de tecnologías inteligentes	Gestión de la comunicación, la confianza y la reputación	24%
3	Gestión de riesgos y control interno	Gestión de la comunicación, la confianza y la reputación	Gestión de riesgos y control interno	20%
4	Ética empresarial y prácticas anticorrupción y soborno	Ética empresarial y prácticas anticorrupción y soborno	Posicionamiento y atributos de marca sostenible	18%
5	Gestión de la comunicación, la confianza y la reputación	Gestión de riesgos y control interno	Estructura y composición del gobierno corporativo	16%

- Los temas '**Gestión del entorno legal y regulatorio**' y '**Digitalización y uso de tecnologías inteligentes**' siguen siendo los más relevantes en 2024, según los expertos en sostenibilidad, en línea con el panorama regulatorio existente durante el año.
- La importancia relativa del tema '**Gestión de riesgos y control interno**' disminuye en 2024 en comparación con 2023.
- El **60%** de los 5 TOP temas prioritarios en 2023 y 2024 coinciden con los 5 temas más mencionados en las cartas de los CEO publicadas en 2024.
 - La '**Digitalización y uso de tecnologías inteligentes**' es el tema más mencionado en las cartas de los CEO de 2024.
 - Las cartas de los CEO de las empresas españolas priorizan la incorporación de información sobre el '**Posicionamiento y atributos de marca sostenible**' y la '**Estructura y composición del gobierno corporativo**' (quinto tema más mencionado), a pesar de que los encuestados no lo incluyen en su TOP 5 temas prioritarios.

Nota: En algunos casos, la diferencia entre la prioridad otorgada entre temas puede ser poco significativa.

Existen diferencias entre los temas que los expertos en sostenibilidad consideran que han sido más relevantes en 2024 y aquellos que consideran que han sido más priorizados a lo largo del año.

Los temas medioambientales son los que han sido más priorizados por las empresas en 2024, seguidos por los de gobernanza. Los temas de Cadena de Valor y Sociedad no se encuentran entre los aspectos más priorizados.

- La **'Adaptación al cambio climático'** y la **'Fidelización y atracción del talento'** han sido dos de los aspectos más priorizados en 2024, a pesar de no ser considerados por los expertos en ASG como parte de los 7 temas más relevantes.
- Entre los temas más priorizados en 2024 no se encuentra ninguno relacionado con la Cadena de Valor y Sociedad, a pesar de que el tema **'Protección de los derechos de los clientes, incluida la privacidad de sus datos'** ha sido identificado como el cuarto tema más prioritario del año.
- La **'Gestión de la comunicación, la confianza y la reputación'** no figura entre los 7 temas más gestionados en 2024, a pesar de ser considerada una de las 7 prioridades del año.
- A pesar de que la **'Gestión eficiente de la energía'** ha sido identificada como más prioritaria en 2024 que la **'Digitalización y uso de tecnologías inteligentes'**, la priorización real durante el año ha sido justo la contraria.

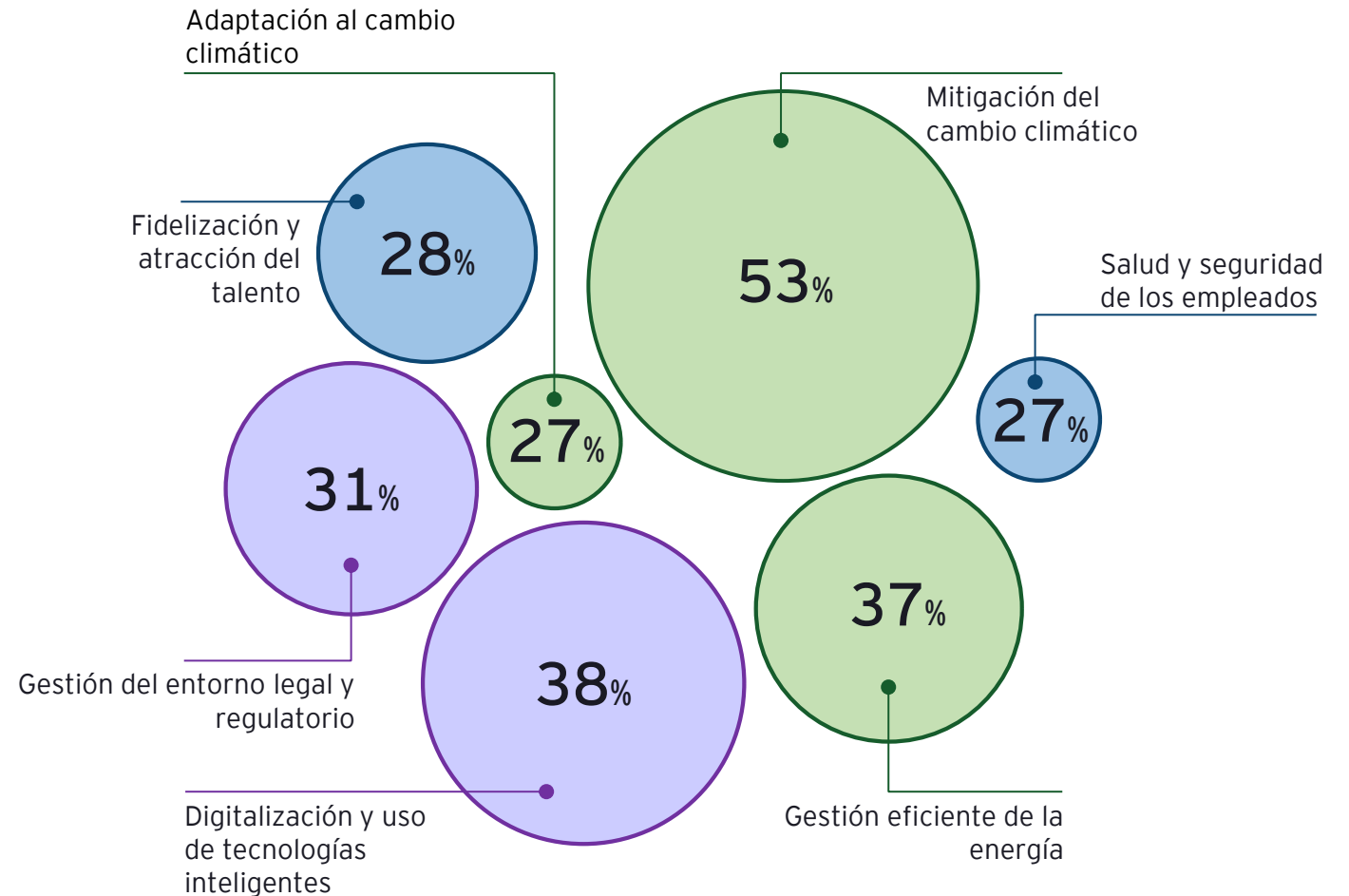
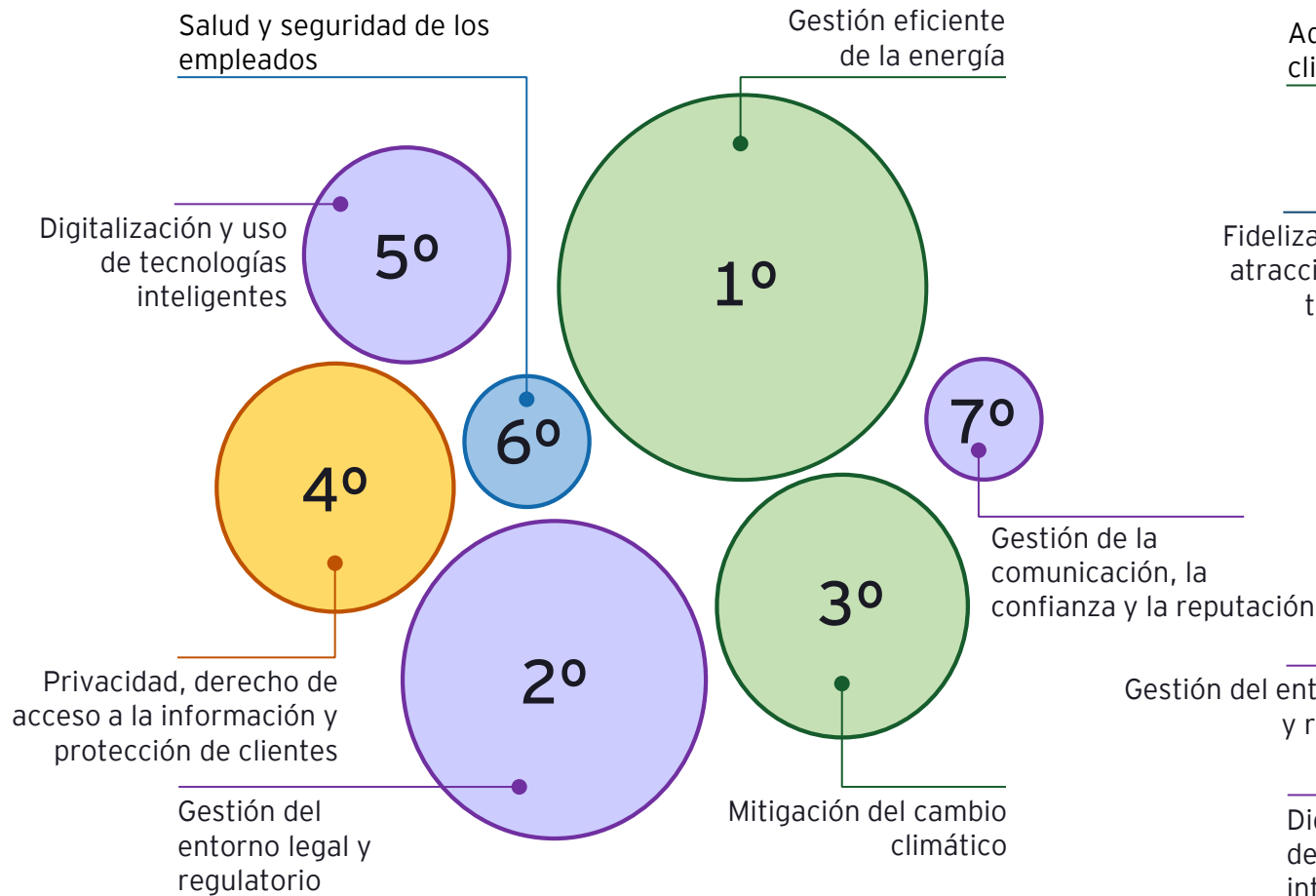


Figura 14. Temas más priorizados durante el año 2024 según los expertos en ASG.

Existen diferencias entre los temas que los expertos en sostenibilidad consideran que han sido más relevantes en 2024 y aquellos que consideran que han sido más priorizados a lo largo del año. Los temas medioambientales son los que han sido más priorizados por las empresas en 2024, seguidos por los de gobernanza. Los temas de Cadena de Valor y Sociedad no se encuentran entre los aspectos más priorizados.

TOP 7 temas prioritarios en 2024



TOP 7 temas priorizados/gestionados en 2024

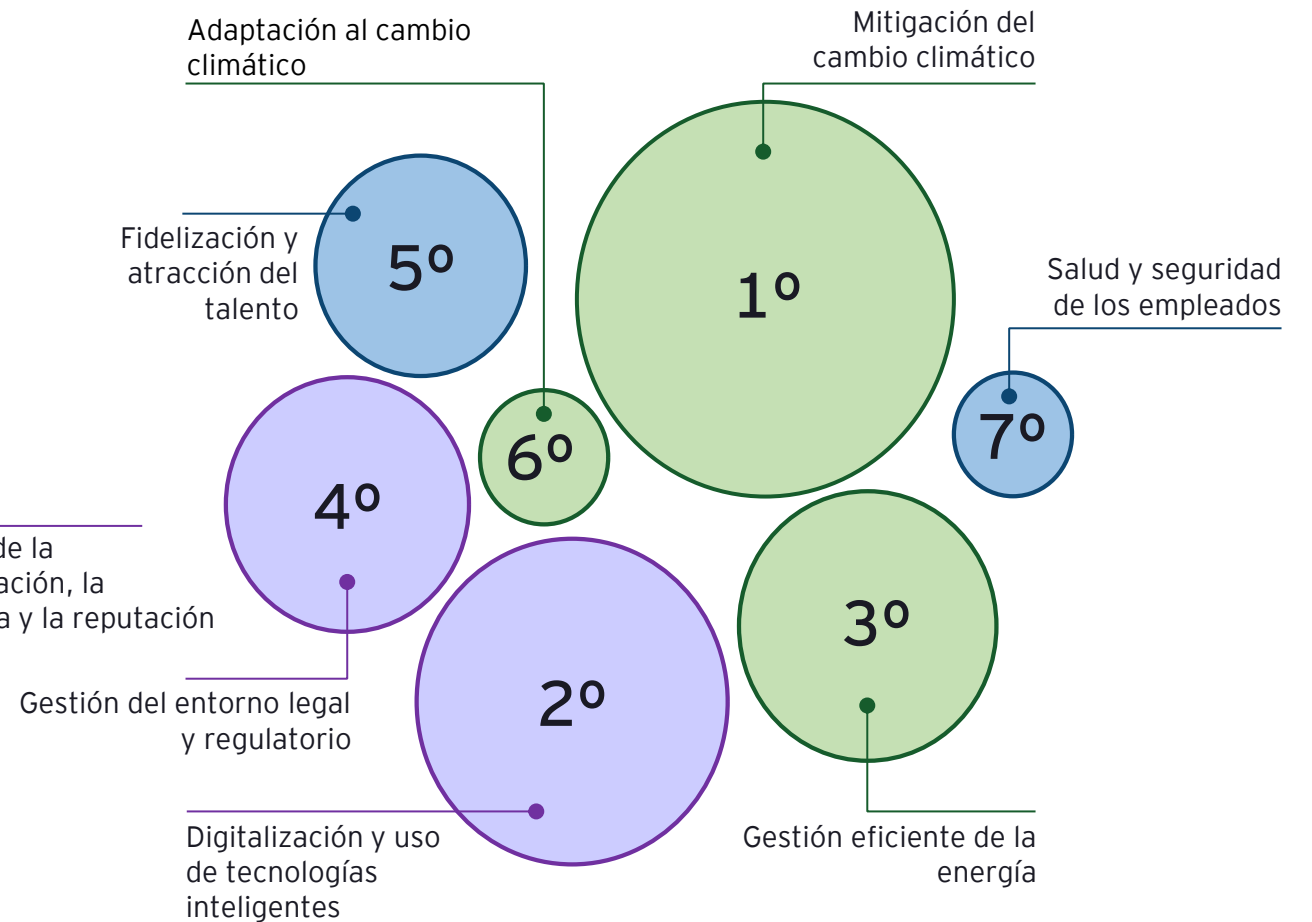


Figura 15. Comparativa entre los temas considerados prioritarios en 2024 y los temas más priorizados/gestionados durante el mismo año (según los expertos en ASG).

4

Aceleradores de la
función ASG en 2025

Los expertos en sostenibilidad consideran que en 2025 habrá más eventos de naturaleza socioeconómica, de mercado y relacionados con la gestión interna que se categorizan como **aceleradores** para el desarrollo de la función de sostenibilidad, en comparación con aquellos que podrían frenarla o tener un impacto neutro.

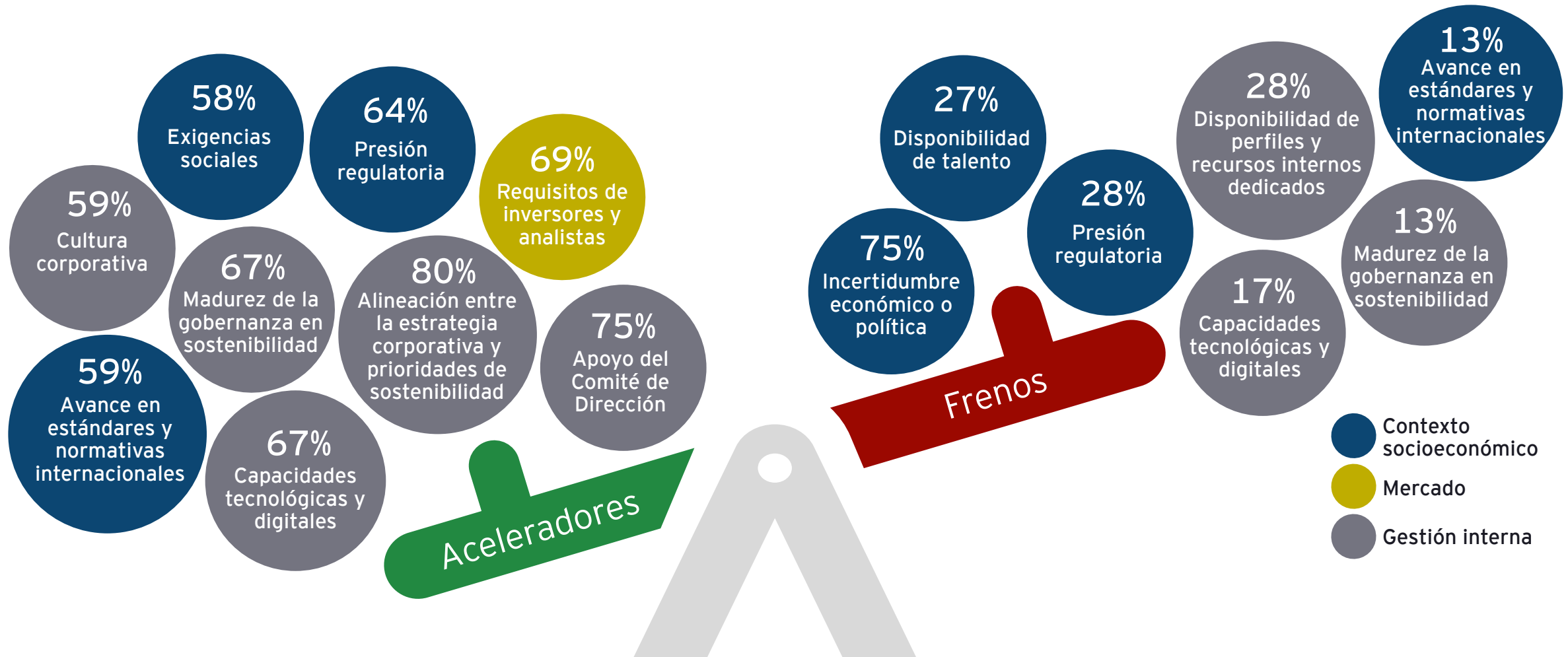


Figura 16. Principales aceleradores y frenos para el desarrollo de la función de sostenibilidad en 2025 (% de encuestados).



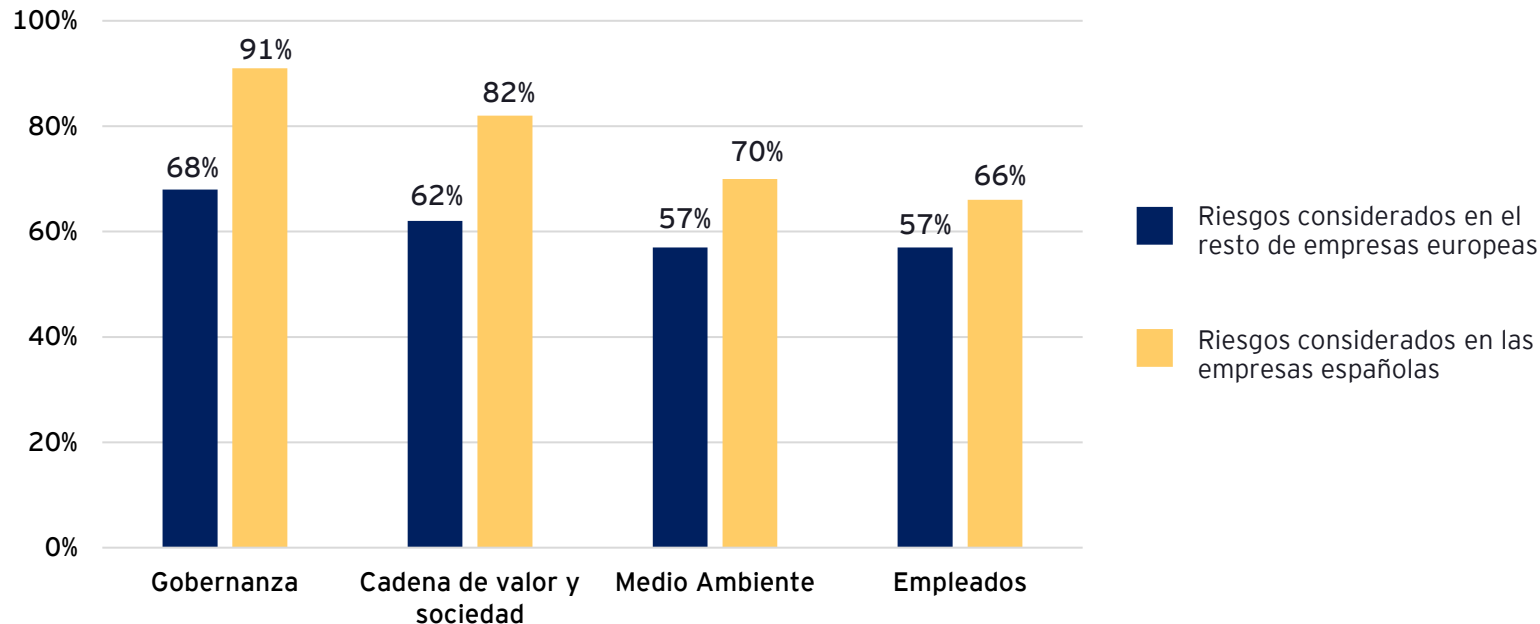
5

Tendencias en el futuro

Las empresas españolas otorgan mayor relevancia a los riesgos de **gobernanza**, pero también destacan por una percepción más elevada de los riesgos **medioambientales** y **sociales** en comparación con el resto de Europa.

Los datos reflejan que las empresas españolas identifican con mayor frecuencia riesgos asociados a los temas materiales de sostenibilidad que sus homólogas europeas. Esta diferencia se acentúa especialmente en los ámbitos de gobernanza, medio ambiente y cadena de valor y sociedad, lo que apunta a una concepción más integral del riesgo no financiero.

Figura 17. Comparativa de la percepción de riesgos no financieros entre empresas españolas y europeas



- Los **riesgos de gobernanza** destacan como los más priorizados; con una gran diferencia entre las empresas españolas (91%) y el resto de Europa (68%).
- Los **riesgos medioambientales y sociales relacionados con la cadena de valor** son considerados de forma más destacada por las empresas españolas (70% y 82%, respectivamente) que por las del resto de Europa (57% y 62%).
- Aunque las diferencias son más reducidas, los **riesgos de empleados** también se consideran en mayor medida en España (66%) que en el resto de Europa.

Las empresas españolas destacan por priorizar de forma clara los riesgos de gobernanza y medio ambiente, especialmente aquellos vinculados a la integridad corporativa y al cambio climático.

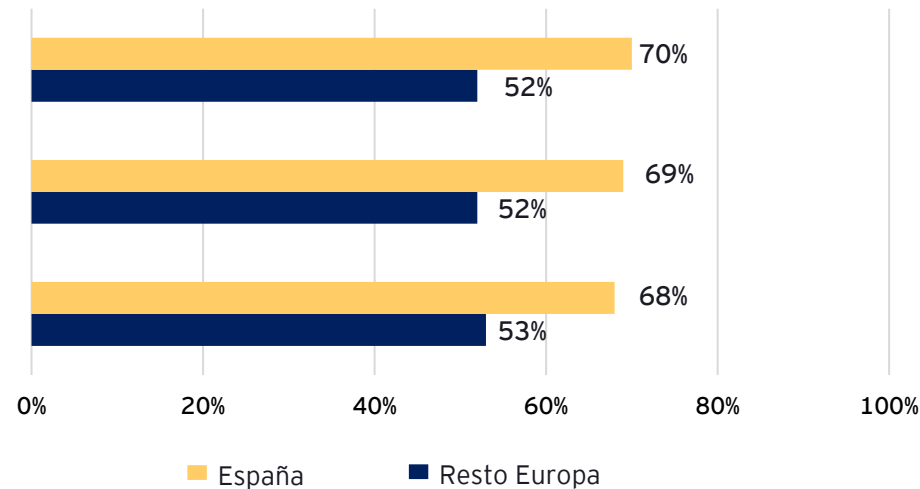
Figura 18. Principales riesgos de 'Gobernanza' y 'Cadena de Valor y Sociedad' incluidos por empresas españolas frente al resto de Europa en la sección de riesgos.

Gobernanza

Ética empresarial y prácticas anticorrupción y soborno

Estructura y composición del gobierno corporativo

Gestión de riesgos y control interno



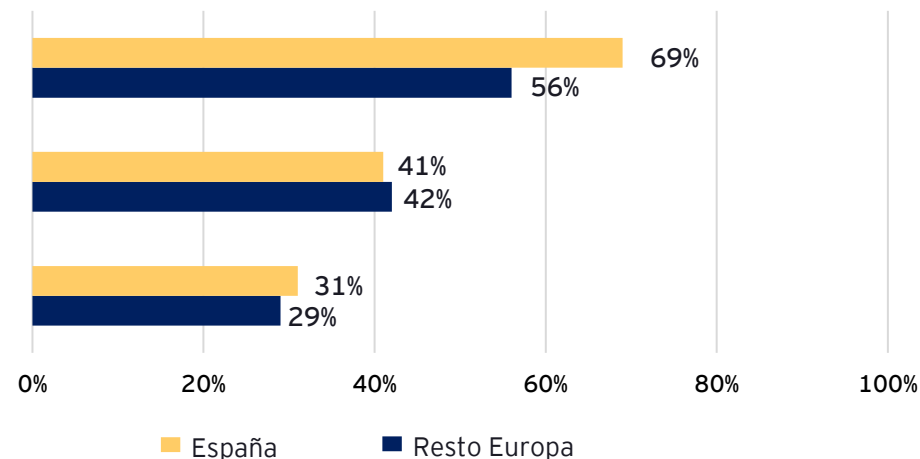
- Estos representan el **top 3 de los riesgos de gobernanza** reportados por las empresas españolas.
- Los tres están relacionados con la **estructura, el control y la integridad corporativa**, lo que refleja una mayor atención a los mecanismos de cumplimiento y buen gobierno.
- En los tres casos, el porcentaje de empresas españolas que los reporta es **superior en más de 15 puntos porcentuales** respecto al resto de Europa.

Cadena de Valor y Sociedad

Protección de los derechos de los clientes, incluida la privacidad de sus datos

Salud y seguridad de los clientes y los productos

Protección de Derechos Humanos



- Representan el **top 3 de riesgos de la cadena de valor y sociedad** reportados por las empresas españolas.
- Para las empresas, el riesgo más citado es la protección de los **derechos de los clientes**, con una diferencia significativa respecto a España (69% frente a 56%).
- El riesgo **menos reportado del top 3** por ambas regiones en este bloque sigue siendo el de **protección de derechos humano**, aunque es algo más considerado en España.

Las empresas españolas priorizan más los riesgos sociales relacionados con las condiciones laborales y el talento interno, mientras que las compañías europeas se enfocan más en los riesgos de seguridad de empleados y privacidad de clientes.

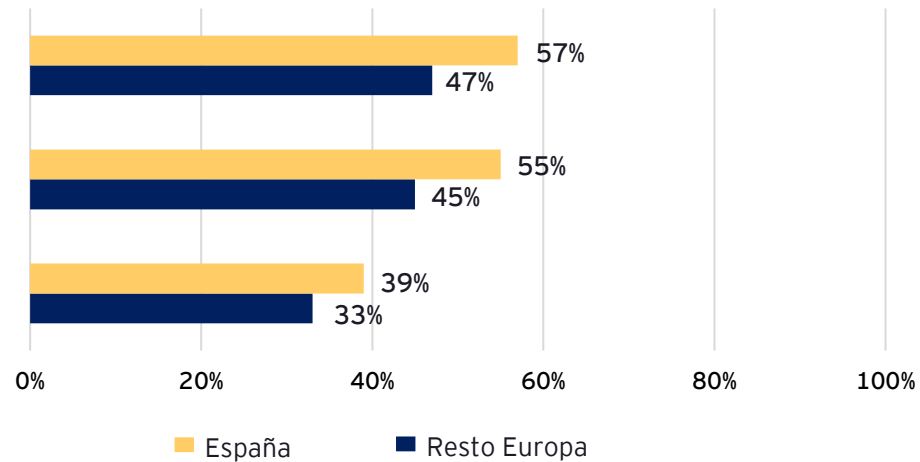
Figura 19. Principales riesgos de 'Medio ambiente' y 'Empleados' incluidos por empresas españolas frente al resto de Europa en la sección de riesgos.

Medio ambiente

Adaptación al cambio climático

Mitigación del cambio climático

Economía circular, abastecimiento sostenible y gestión de residuos



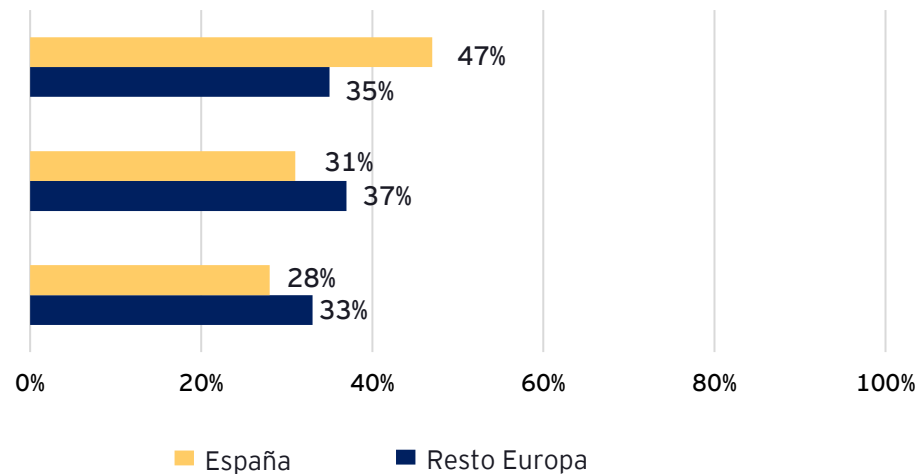
- El top 3 de riesgos medioambientales está compuesto por temas vinculados al **cambio climático** y a la **gestión circular de recursos**.
- Los riesgos de **mitigación y adaptación al cambio climático** son especialmente prioritarios, lo que indica una percepción avanzada del impacto de la transición ecológica.
- En tercer lugar, se sitúa la **economía circular y la gestión de residuos**, también con una mayor presencia en España.

Empleados

Salud y seguridad de los empleados

Bienestar, conciliación laboral y condiciones de trabajo

Fidelización y atracción del talento



- Representan el top 3 de riesgos de empleados reportados por las empresas españolas.
- A diferencia de España, donde la **salud y seguridad** lidera el ranking (47%), en el resto de Europa se sitúa en el segundo lugar.
- En cambio, las empresas europeas dan mayor peso a los riesgos relacionados con la **retención del talento** (33% frente a 28%) y con el **bienestar y la conciliación** (37% frente a 31%).

Los 10 temas que los expertos prevén serán más relevantes en los próximos 12 meses presentan diferencias con los 10 principales considerados en el análisis de riesgos de las empresas españolas y europeas.

Las empresas españolas y del resto de Europa están considerando principalmente aspectos de Gobernanza. Asimismo, también están evaluando temas vinculados a la Cadena de Valor y Sociedad en su análisis de riesgos.

Figura 20. Temas estimados prioritarios en el 2024 vs. Temas considerados en la evaluación de riesgos de las empresas

2024	Top 10 temas de relevancia para los próximos 12 meses según los expertos en ASG	Top 10 temas considerados dentro de la evaluación de riesgos de las empresas españolas	Top 10 temas considerados dentro de la evaluación de riesgos en el resto de Europa
5	1 Digitalización y uso de tecnologías inteligentes	Ética empresarial y prácticas anticorrupción y soborno	Protección de los derechos de los clientes, incluida la privacidad de sus datos
1	2 Gestión eficiente de la energía	Protección de los derechos de los clientes, incluida la privacidad de sus datos	Gestión de riesgos y control interno
2	3 Gestión del entorno legal y regulatorio	Estructura y composición del gobierno corporativo	Estructura y composición del gobierno corporativo
7	4 Gestión de la comunicación, la confianza y la reputación	Gestión de riesgos y control interno	Ética empresarial y prácticas anticorrupción y soborno
3	5 Mitigación del cambio climático	Posicionamiento y atributos de marca sostenible	Posicionamiento y atributos de marca sostenible
9	6 Bienestar (incluye salud mental), conciliación laboral y condiciones de trabajo	Adaptación al cambio climático	Adaptación al cambio climático
11	7 Economía circular, abastecimiento sostenible y gestión de residuos	Gestión del entorno legal y regulatorio	Mitigación del cambio climático
13	8 Fidelización y atracción de talento	Mitigación del cambio climático	Digitalización y uso de tecnologías inteligentes
6	9 Salud y seguridad de los empleados	Digitalización y uso de tecnologías inteligentes	Gestión del entorno legal y regulatorio
8	10 Ética empresarial y prácticas anticorrupción y soborno	Salud y seguridad de los empleados	Salud y seguridad de los clientes y de los productos

A grandes rasgos, en 2026 los aspectos vinculados a la **estrategia ESG** serán priorizados.

El 61% de los expertos en sostenibilidad ha indicado que dará alta prioridad a 'Evaluar el contexto empresarial y operativo' y a 'Desarrollar una hoja de ruta y las iniciativas clave'. Además, ante la incertidumbre regulatoria, el 53% de los encuestados de empresas con distintos números de empleados y facturación afirma que priorizará alinear el reporting con las NEIS.

"Pensar y decidir"	Prioridad alta	Prioridad media	Prioridad baja
Priorizar los riesgos y oportunidades	61%	27%	11%
Desarrollar una hoja de ruta y las iniciativas clave	61%	36%	3%
Impulsar la sostenibilidad a través del negocio	55%	27%	18%
Evaluar el contexto empresarial y operativo	45%	45%	10%
Construir el <i>business case</i> y la ambición	34%	40%	26%

"Transformar"	Prioridad alta	Prioridad media	Prioridad baja
Aprovechar datos y tecnología para impulsar el rendimiento	55%	35%	10%
Evaluar el portafolio de productos y servicios, así como nuevos negocios	37%	47%	16%
Transformar la cadena de suministro	32%	32%	36%
Acceder a financiación sostenible para escalar el impacto	21%	34%	45%

"Convencer"	Prioridad alta	Prioridad media	Prioridad baja
Alinear el reporting a las NEIS	53%	36%	11%
Alinear el reporting a las VSMEs	27%	39%	34%
Alinear el reporting utilizando estándares reconocidos como GRI y SASB, entre otros.	26%	37%	37%

Figura 21. Distribución de prioridades que las empresas otorgarán en 2026 a aspectos vinculados a la Estrategia ESG, Transformación ESG y al Cumplimiento y Reporting ESG

6

Anexos

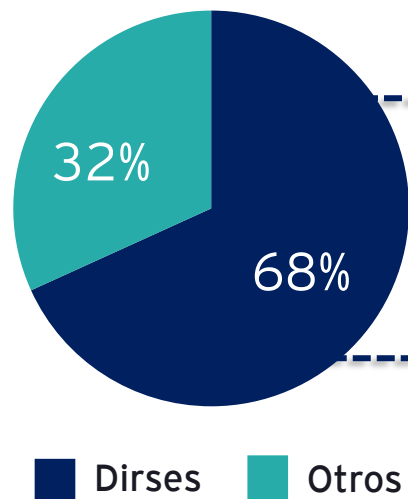


A

Muestra Barómetro
Mayo 2025

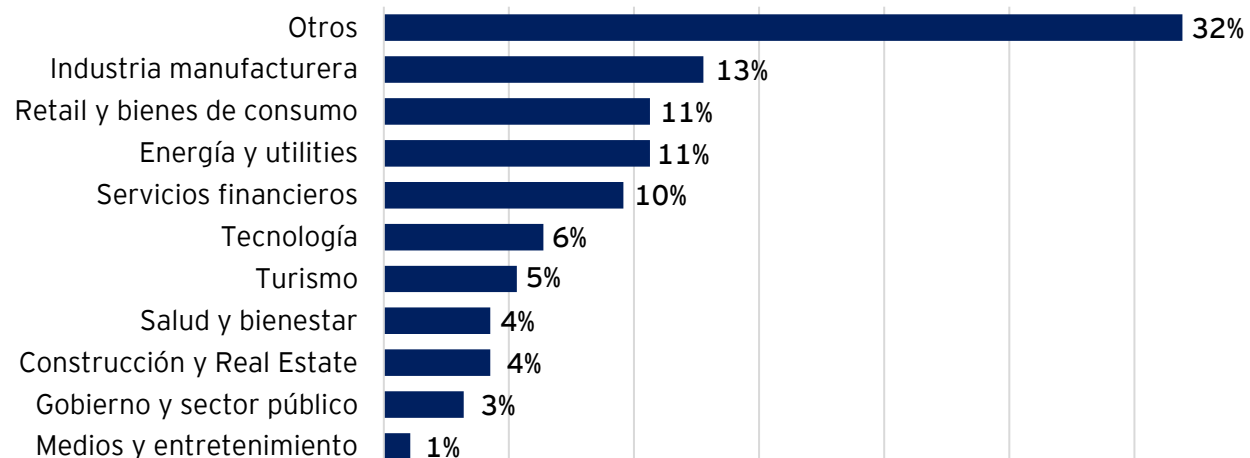
¿Quién ha participado en la encuesta? 151 participantes entre todos los encuestados

Figura 22. Participantes de la encuesta y sector de los dirsers



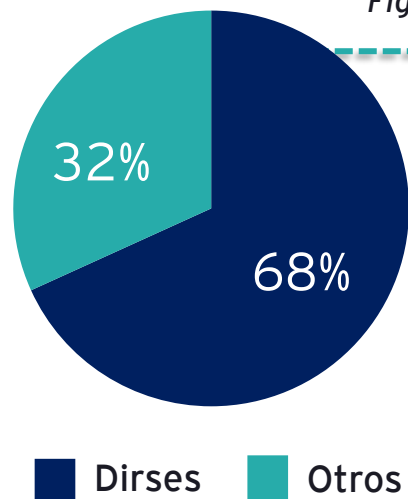
103 de las respuestas analizadas son de profesionales que incorporan la función de sostenibilidad (ASG) entre sus responsabilidades.

Responsabilidad de los dirsers	% de dirsers
Consejero/a	13%
Ninguna de las anteriores opciones describe mi responsabilidad	21%
Reporto a alguien que reporta directamente al/la CEO	41%
Reporto al consejo	9%
Reporto directamente al/la CEO	16%



¿Quién ha participado en la encuesta? 151 participantes entre todos los encuestados

Figura 23. Participantes de la encuesta y colectivo de los profesionales cuya actividad tiene relación con la ASG



48 de las respuestas analizadas son de profesionales cuya actividad tiene relación con la sostenibilidad (ASG).

Colectivos de los profesionales	% de profesionales
Otro (Sector sanitario, transporte, servicios de limpieza, etc.)	27%
Tercer y cuarto sector y ONG	20%
Empresa proveedora de bienes o servicios relacionada con la ASG	18%
Comunidad académica y científica	9%
Consultoría y auditoría de sostenibilidad	9%
Asociación sectorial	7%
Instituciones públicas	5%
Inversores y analistas	2%
Medios de comunicación	2%

¿Quién ha participado en la encuesta?

151 participantes entre todos los encuestados

La participación ha sido diversa en términos de naturaleza jurídica, tamaño y grado de madurez en sostenibilidad. Cabe destacar que un **62% de las respuestas** provienen de **empresas privadas no cotizadas**, lo que representa el perfil predominante entre los participantes. Asimismo, se observa una **amplia variedad de tamaños empresariales**, con un 37% de organizaciones con menos de 250 empleados y un 33% con más de 1.000.

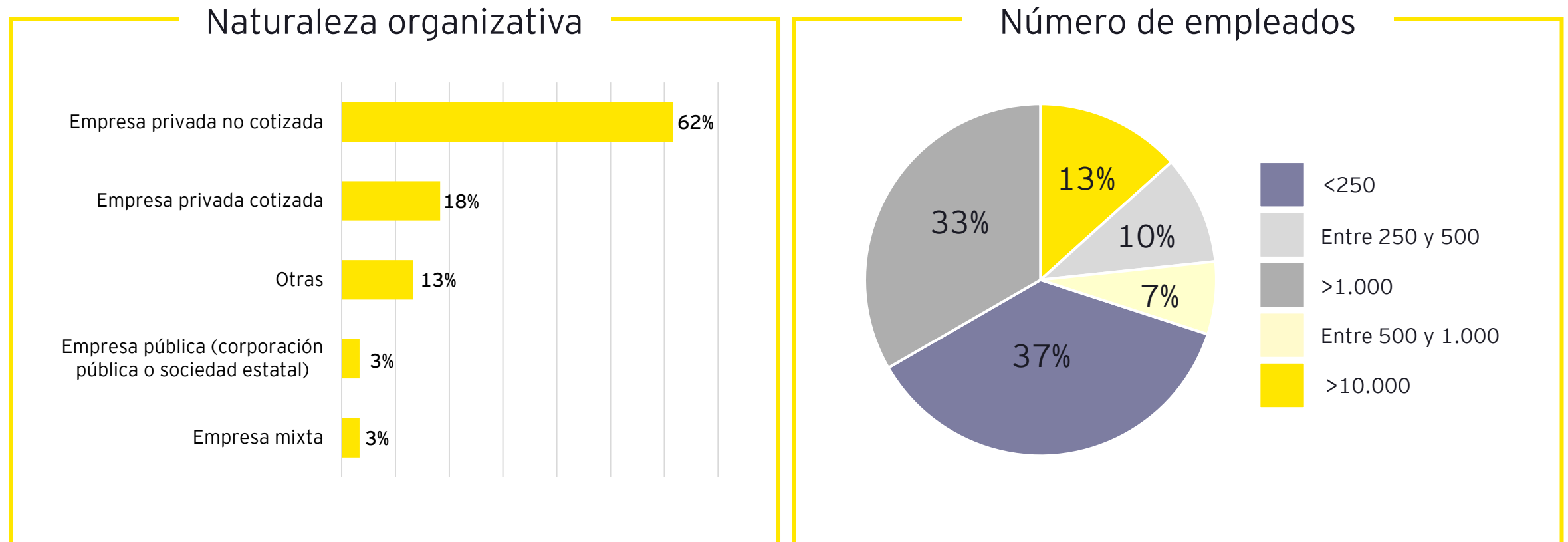


Figura 24. Distribución de participantes según la tipología organizativa y el tamaño de plantilla de la empresa u organización en la que operan.

¿Cuántos informes anuales ha considerado Datamaran en su análisis?
1477 informes de empresas europeas y **89** de empresas españolas

Análisis realizado	Número de informes del resto de Europa* analizados	Número de informes de empresas españolas analizados
El porcentaje de empresas que mencionaron los Temas del Barómetro en las cartas de los CEO / Presidentes en sus informes anuales de 2024	1477	89
El porcentaje de empresas que divulgaron riesgos relacionados con los Temas del Barómetro en la sección de riesgos de sus informes anuales de 2024.	1477	89

*Excluyendo España, Rusia y el Reino Unido.

Figura 25. Cantidad de informes analizados por Datamaran en su análisis



B

Detalle importancia de los temas ASG durante 2024

Resultados

Detalle de la importancia de los temas en materia de ASG durante el año 2024

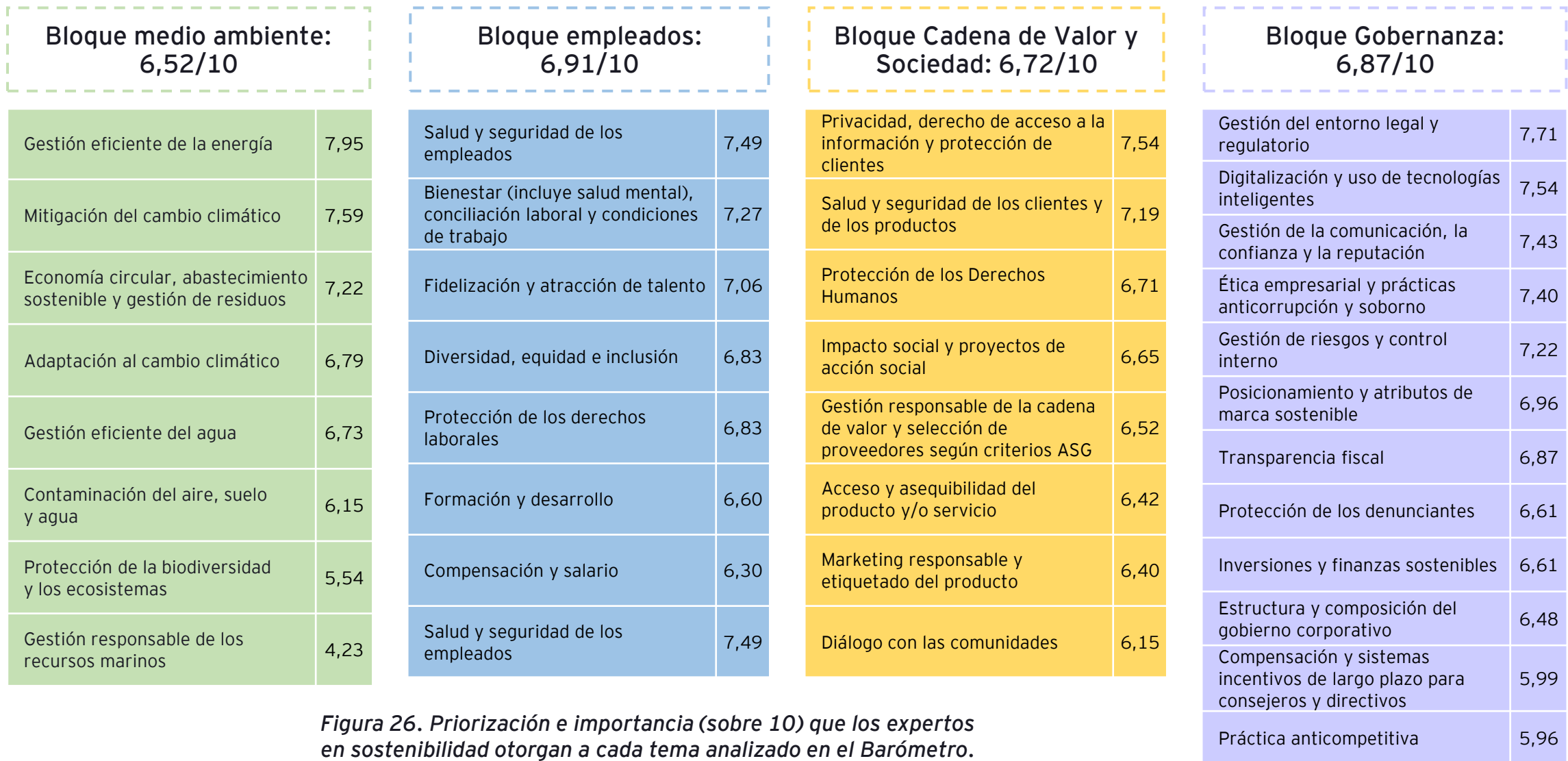


Figura 26. Priorización e importancia (sobre 10) que los expertos en sostenibilidad otorgan a cada tema analizado en el Barómetro.

C

Autores del estudio

- Datamaran proporcionó análisis de datos integrales e impulsados por IA sobre divulgaciones corporativas y temas ASG. El conjunto de datos incluye conocimientos derivados del análisis de miles de informes corporativos y presentaciones para identificar qué temas ASG las empresas consideran materiales.
- Los datos permitieron un benchmarking detallado de las tendencias de materialidad a través de sectores y geografías.
- Los datos destacan cambios en el enfoque sobre temas ambientales, sociales y de gobernanza, mostrando cómo las empresas priorizan los riesgos y oportunidades relacionados con la sostenibilidad.

Metodología de Recolección de Datos

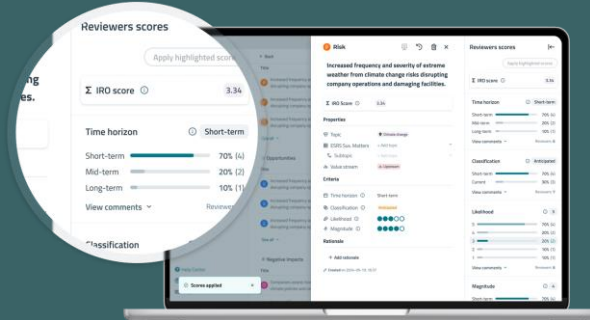
- La plataforma de Datamaran utiliza inteligencia artificial (IA) y procesamiento de lenguaje natural (PLN) para escanear y analizar documentos corporativos de acceso público, como informes de sostenibilidad y declaraciones regulatorias.
- La plataforma extrae y estructura información sobre temas ESG, incluidas novedades regulatorias y preocupaciones de los grupos de interés.
- Este enfoque garantiza una visión amplia, imparcial y continuamente actualizada de los temas ESG materiales en empresas y sectores.
- El flujo de trabajo automatizado, impulsado por IA, permite el monitoreo continuo y la actualización periódica de las evaluaciones de materialidad para mantenerse al día con las tendencias emergentes y los cambios regulatorios.

Datamaran es un líder global en software de inteligencia de riesgos ASG y gobernanza. Proporcionamos a las empresas líderes del mercado en todo el mundo las herramientas y conocimientos necesarios para desarrollar sus estrategias, enfocarse en temas materiales, monitorear riesgos y oportunidades, y lograr resultados impactantes. Nuestras ofertas de productos consisten en tres soluciones principales, respaldadas por experiencia interna en sostenibilidad corporativa y soporte excepcional al cliente.



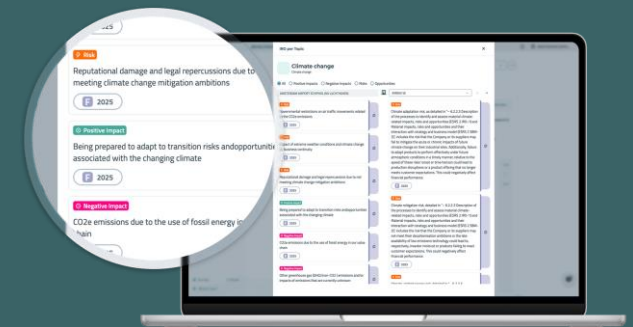
Harbor

Learn, grow & connect with your peers. Get expert insights & advice.



Core

Identify, manage & monitor ESG issues, risks & opportunities.



Suite

Sustainability intelligence for strategy setting & governance oversight.

En sus más de 10 años de existencia, DIRSE ha reunido a más de 800 socios y cuenta con delegados territoriales en 14 comunidades autónomas. También ha constituido, junto a sus homólogos en Italia, Reino Unido y Alemania, la European Association of Sustainability Professionals (EASP), que agrupa a más de 2.000 dirses de 7 países europeos.

Para llevar a cabo su labor, además de las cuotas de sus socios, DIRSE cuenta con el apoyo de los siguientes socios protectores:

- **Socios Protectores Premium:** Abertis, Accenture, Agbar, Aqualia, BBVA, CaixaBank, CQ, CMI, Decathlon, DKV, Epson, EY, Garrigues, Grupo Social ONCE, Iberdrola, Lefebvre, Leroy Merlin, LLYC, Oracle, Osapiens, Quirón Salud, Pfizer, Real Madrid, Repsol, Roche, Santander, Surus, Sygris, Telefónica.
- **Socios Protectores:** 21gramos, Abadía Retuerta, Ângela Impact Economy, Anthesis Lavola, APlanet, Aquavall, ATADES, Atlético de Madrid, Bedistic, Bioevents, Bridge for Billions, Bureau Veritas, Canon, CESCE, CoÉtica, Corporación Aragonesa de Radio y Televisión, Celsa Group, Cepsa, Coca-Cola, COFAR, Connecting Visions, Cruz Roja, DXC Technology, EIM, Enagás, Fernández Zugazabeitia Abogados, Ferrovial, Fi Group, Fundación Hazlo Posible, Fundación Ibercaja, GLS, Globalcaja, Grupo Inprex, Grupo Sylvestris, GN Diario, Hidralia, Ibercaja, IFEMA, Ingeniería Social, ILUNION, Impact Hub Madrid, Kantar, KPMG, LógicaEcommerce, LAR España, Manpower Group, Merco, Merkur Dosniha, Mutuality de la Abogacía, Naiba, Naturgy, Nextbitt, Océano Atlántico, Oesía, Orange, Orenes, Pernod Ricard, PortAventura World, Prodigioso Volcán, Reale Seguros, Relat, Sabadell, Signify, Sopra Steria, Sorigué, Tetuan Valley, TOUS, UCI, United Heroes, Valora Consultores, Vegalsa-Eroski, Villafañe & Asociados Consultores, Vocento, Vodafone, Vueling.

EY es líder mundial en servicios de auditoría, fiscalidad, asesoramiento en transacciones y consultoría. Los análisis y los servicios de calidad que ofrecemos ayudan a crear confianza en los mercados de capitales y las economías de todo el mundo. Desarrollamos líderes destacados que trabajan en equipo para cumplir los compromisos adquiridos con nuestros grupos de interés. Con ello, desempeñamos un papel esencial en la creación de un mundo laboral mejor para nuestros empleados, nuestros clientes y la sociedad.

EY hace referencia a la organización internacional y podría referirse a una o varias de las empresas de Ernst & Young Global Limited y cada una de ellas es una persona jurídica independiente. Ernst & Young Global Limited es una sociedad británica de responsabilidad limitada por garantía (company limited by guarantee) y no presta servicios a clientes. Para ampliar la información sobre nuestra organización, entre en ey.com.

DIRECCIÓN Y COORDINACIÓN

- Andreu Pinillos, Alberto: Senior advisor (EY)
- Castilla Vida, Alberto: EMEA ESG Solution lead & Spanish country leader de la práctica de Sostenibilidad y ESG (EY)
- Arango Arconada, Carlos: Director General (DIRSE)

AUTORES

- Bruce Dennis, Joyce: Senior Manager Climate Change & Sustainability Service (EY)
- Hernandez Martín, Eyre: Manager Climate Change & Sustainability Service (EY)
- Vidal Tomás, María: Senior Climate Change & Sustainability Services (EY)

COLABORACIÓN ESPECIAL

- Emilia Angova: Partnership Associate (Datamaran)

