

INFORME de
SOSTENIBILIDAD | **2024**





ÍNDICE

Carta de la Presidenta	4
1. DIRSE HOY – Cuestiones Generales	6
1.1. Qué es DIRSE	8
1.2. Bases para la preparación del informe	11
1.3. Prácticas, políticas e iniciativas futuras para la transición hacia una economía más sostenible	12
1.3.1. Evaluación de la Doble Materialidad	12
1.3.2. Prácticas, políticas y KPIs de seguimiento	14
1.4. Modelo de gobernanza	16
1.4.1. Órganos de Gobierno	16
1.4.2. Órganos Consultivos	19
1.4.3. Código Ético del profesional de la sostenibilidad	23
1.5. Estrategia 2024-2026: modelo de negocio e iniciativas relacionadas con la sostenibilidad	24
1.5.1. Estrategia 2024-2026	24
1.5.2. Grupos de Interés	27
2. DESEMPEÑO ASG	28
2.1. Dimensión ambiental	30
2.1.1. Energía y emisiones	30
2.1.2. Contaminación de suelo, agua y aire	32
2.1.3. Biodiversidad	32
2.1.4. Uso de recursos, economía circular y gestión de residuos	32
2.1.5. Objetivos de reducción de GHG y transición climática	33
2.1.6. Riesgos climáticos	33
2.2. Dimensión social	34
2.2.1. Características generales de la fuerza de trabajo	34
2.2.2. Seguridad y salud laboral	34
2.2.3. Remuneración, convenio colectivo y formación de empleados	34
2.2.4. Políticas y procesos en materia de Derechos Humanos	34
2.2.5. Incidentes graves que afecten a los Derechos Humanos	35
2.3. Dimensión de gobernanza	35
2.3.1. Condenas y multas por corrupción y soborno	35
2.3.2. Ingresos de determinados sectores y exclusión de los índices de referencia de la UE	35
2.3.3. Índice de diversidad de género en el órgano de gobierno	35
3. Anexos	36
3.1. Tabla resumen de indicadores	38
3.2. Listado de tablas y figuras	39
3.3. Carta de verificación	40

CARTA DE LA PRESIDENTA

El año 2024 ha sido un periodo clave para DIRSE, en el que hemos reafirmado nuestro compromiso de fortalecer el papel de los profesionales ASG en la construcción de organizaciones más sostenibles, responsables y transparentes. Los crecientes desafíos en materia de sostenibilidad nos han impulsado a intensificar esfuerzos, consolidar alianzas estratégicas y desarrollar herramientas innovadoras para responder a las necesidades del sector.

A lo largo de este ejercicio, hemos acompañado a los dírses en su adaptación al nuevo marco normativo europeo, marcado por la implementación de la Directiva CSRD y los estándares establecidos en las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad. A través de formación especializada, recursos prácticos como nuestros toolkits y espacios de diálogo, hemos facilitado la integración de criterios ASG en las estrategias empresariales.

Un hito significativo ha sido la elaboración de este primer Informe de Sostenibilidad de DIRSE, un ejercicio de transparencia que, aunque no obligatorio para nuestra organización, representa un compromiso firme con los principios que promovemos. Este informe de sostenibilidad de DIRSE, alineado con las NEIS voluntarias para PYMEs de EFRAG que no cotizan en bolsa, refleja nuestra convicción de que la transparencia es un pilar esencial para impulsar el progreso en materia ASG dentro y fuera de las empresas.

En materia de gobernanza, hemos dado pasos decisivos para fortalecer nuestra estructura interna. La creación del Consejo Asesor y del Comité de Expertos nos ha dotado de una visión estratégica y técnica clave para avanzar en nuestra misión. Asimismo, hemos ampliado nuestra presencia territorial, logrando representación en todo el territorio español, lo que ha permitido acercarnos aún más a nuestros socios y generar impacto local. Finalmente, otro logro destacado ha sido el inicio del desarrollo del Código Ético de la Profesión, un documento fundamental para definir los valores y principios que guían el trabajo de los profesionales ASG, promoviendo la confianza en su papel como agentes de cambio.

En la dimensión ambiental, hemos centrado esfuerzos en reducir el impacto de nuestras operaciones y hemos apoyado el desarrollo de los profesionales ASG, proporcionándoles formación especializada en cambio climático y en soluciones innovadoras que responden a los retos ambientales actuales.

En la dimensión social, hemos priorizado políticas inclusivas y transparentes, tanto dentro de nuestra organización como en las empresas con las que colaboramos. Nos enorgullece seguir apostando por la promoción de buenas prácticas laborales, garantizando condiciones justas, formación continua y un entorno laboral equitativo.

Todos estos avances han sido posibles gracias al desarrollo de alianzas estratégicas que han sido eje central de nuestra labor, alineándonos así con el ODS 17, el más relevante para nuestra entidad. La colaboración entre empresas, instituciones, academia y sociedad civil sigue demostrando ser esencial para abordar los retos globales y construir un futuro más sostenible.

Quiero agradecer a todos los socios, aliados y colaboradores que han hecho posible que DIRSE continúe avanzando en su misión de consolidar la función de los profesionales de la sostenibilidad como eje estratégico en las empresas en España. La unión de esfuerzos y el compromiso compartido nos permiten mirar al futuro con optimismo y determinación.

El año 2025 se presenta convulso en materia ASG, pero también lleno de oportunidades para seguir creciendo como red y reforzando nuestra influencia. Estoy segura de que, trabajando juntos, continuaremos marcando la diferencia en la construcción de un futuro más equitativo, inclusivo y sostenible para todos.

Ana Gascón
Presidenta de DIRSE





1. DIRSE HOY

1.1. Qué es DIRSE

DIRSE, Asociación Español de Directivos de Sostenibilidad (ASG), (en adelante, DIRSE) es la asociación profesional líder en España que trabaja por y para la formación continua, la promoción y el reconocimiento de las personas que, desde cualquier nivel de responsabilidad, desarrollan la función específica de sostenibilidad en empresas o instituciones, ya sean públicas o privadas.

Figura 1. Propósito, visión y valores de DIRSE - 2024



En sus 11 años de trayectoria, DIRSE ha congregado a más de 800 socios personales y cuenta con una sede central en Madrid y 15 Delegaciones Territoriales que ayudan a llevar la labor de DIRSE al resto de las Comunidades Autónomas, manteniendo así presencia institucional en todo el territorio español.



Constituida el 26 de abril de 2013, DIRSE es una asociación de carácter profesional, sin ánimo de lucro y con personalidad jurídica propia. Mantiene su ámbito de actuaciones principalmente en España y está incluida en el código 9.412 de clasificación sectorial de la NACE, perteneciente a "Actividades de organizaciones profesionales".

DIRSE EN CIFRAS



Figura 2. Representantes de las Delegaciones Territoriales* - 2024



*No todas las Delegaciones Territoriales cuentan con Subdelegado/a.



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

DIRSE fue reconocida en diciembre de 2024 como "Empresa Embajadora de la Casilla Empresa Solidaria" por la Plataforma del Tercer Sector (PTS). Este galardón destaca el compromiso de la asociación con la sostenibilidad, subrayando su participación activa en la promoción de la Casilla Empresa Solidaria del Impuesto de Sociedades.



1.2. Bases para la preparación del informe¹

Para la elaboración del presente informe de sostenibilidad, DIRSE ha optado por el marco de reporte establecido en el "Estándar de presentación de informes voluntarios para PYMEs" en su versión de Módulo Completo. La elección de este marco de reporte no obedece a ningún tipo de obligatoriedad por parte de DIRSE, sino que tiene como objetivo favorecer la relevancia, comparabilidad y fiabilidad del desempeño ASG de la entidad.

Se proporcionará por tanto información relevante sobre el impacto positivo o negativo que DIRSE ha tenido y puede tener en las personas o en el medio ambiente en el corto, mediano o largo plazo. Se tendrán en cuenta igualmente cómo dichas cuestiones ambientales han afectado o pueden afectar la situación financiera de DIRSE, así como los resultados y flujos de efectivo en el corto, mediano o largo plazo.

Debido a que es la primera vez que DIRSE presenta este informe ASG, no se facilitará información comparativa

respecto del año anterior. La publicación del Informe de Sostenibilidad se realizará, a partir de ahora, de manera anual. Esta memoria comprende el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024 y abarca todo el perímetro de consolidación de la asociación, cuya sede central se encuentra en Madrid, en la calle Príncipe de Vergara 109, 28002.

Respecto a las fuentes de información, los datos presentados en este informe provienen de los sistemas de gestión utilizados por la asociación en su actividad diaria, así como de las Delegaciones Territoriales. Estos departamentos comparten sus datos con la dirección, encargada de coordinar y elaborar el informe.

Finalmente, cabe destacar que, en el presente ejercicio, DIRSE no ha recibido ninguna certificación ni etiqueta relacionada con la sostenibilidad, si bien actualmente no hay ninguna categoría de etiquetado de sostenibilidad en la UE para el sector de actividad de la asociación.



¹Indicador B1

² Para facilitar la identificación del riesgo climático de la principal zona de actividad de DIRSE, se informan a continuación las coordenadas geográficas de la sede central de DIRSE: Latitud: 40.43964 | Longitud: -3.679168.

1.3. Prácticas, políticas e iniciativas futuras para la transición hacia una economía más sostenible

La actividad de DIRSE está directamente relacionada con el fomento y la puesta en marcha de prácticas, políticas e iniciativas específicas para la transición hacia una economía más sostenible de todos sus socios corporativos y personales. Si bien los cuatro ejes de actuación de DIRSE tienen este objetivo fundacional muy presente, la asociación lleva a cabo además iniciativas concretas para reducir los impactos negativos de su actividad diaria, así

1.3.1. Evaluación de la Doble Materialidad

A pesar de no estar obligada teniendo en cuenta su tamaño y características, DIRSE ha llevado a cabo un estudio basado en el modelo de Doble Materialidad propuesto por ESRS acorde con la dimensión y actividad de la asociación. En DIRSE consideramos que este proceso de análisis ayuda a entender la capacidad de generar impacto que tiene la asociación, la gestión de posibles riesgos de sostenibilidad y, de esta manera, definir las acciones a realizar en materia de medio ambiente, sociedad y gobernanza. DIRSE considera que, gracias a este proceso, la información que aparece publicada en este informe es más coherente y refleja de forma más fiel su realidad presente y sus retos futuros.

En línea con la propuesta de análisis de Doble Materialidad de ESRS, se llevaron a cabo dos análisis diferentes para determinar su relevancia y representarlo en una matriz: Materialidad de Impacto y Materialidad Financiera.

Es relevante reseñar que, como ejercicio de reflexión previo a las dos fases que se comentan a continuación, DIRSE consultó documentación que consideraba valiosa y complementaria acerca de su realidad, de su contexto y de sus grupos de interés. Como ejemplos, se pueden citar el Barómetro de Materialidad DIRSE-EY que se publica desde

como mejorar sus impactos positivos en las personas y el medio ambiente.

Para establecer las prácticas e iniciativas de DIRSE que tienen o pueden tener un impacto en la transición hacia una economía más sostenible, se ha llevado a cabo un análisis de Doble Materialidad, cuyo proceso de elaboración se explica a continuación.

2020, los resultados de las encuestas de satisfacción anuales que se envían a los asociados individuales y corporativos, los estudios de riesgos del *World Economic Forum* y otros documentos internos de la entidad. Además, en su proceso de análisis de la perspectiva de impacto, se ha encuestado a expertos específicos de temas ambientales, sociales y de gobernanza.

En la primera fase del proceso, tras la identificación de los grupos de interés de DIRSE, tal y como se reflejan en la tabla 1, se elaboró un cuestionario para identificar la Materialidad de Impacto. Esta encuesta fue contestada por 36 participantes. La misma encuesta fue realizada a expertos en cada materia. Los items a consultar se establecieron sobre la base de los principales temas identificados en los estándares EFRS (*European Sustainability Reporting Standards*) de la CSRD. Dichos temas son los que se puede comprobar en la figura 3.

Para la materialidad financiera, se han tenido en cuenta los factores de escala, alcance, irremediabilidad y probabilidad de cada uno de los diez asuntos de Sostenibilidad preguntados a los stakeholders. Este cuádruple efecto se ha analizado internamente en la cuenta de resultados de DIRSE, así como en su balance y estados de flujo de caja.

Figura 3. Principales temas identificados en los estándares EFRS

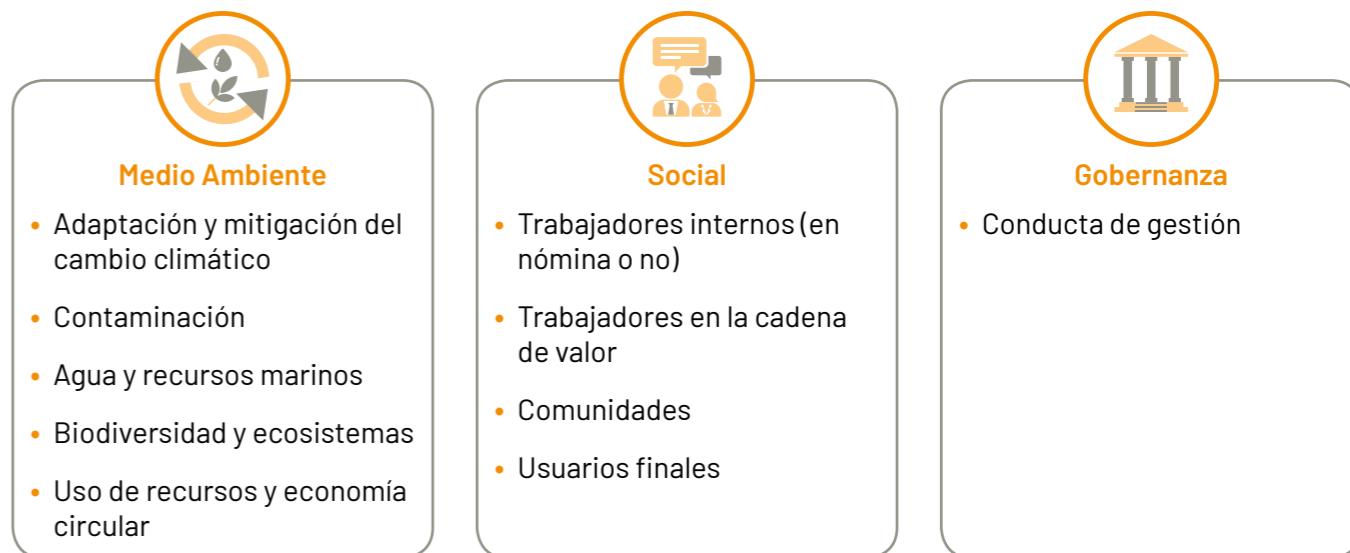


Figura 4. Matriz de Doble Materialidad – 2024



1.3.2. Prácticas, políticas y KPIs de seguimiento

Con estas conclusiones, se han establecido las prácticas, políticas y KPIs de seguimiento que se expresan a continuación en la tabla 1.

Tabla 1. Descripción de prácticas, políticas e iniciativas futuras para la transición hacia una economía más sostenible – 2024/2026

ASPECTO MATERIAL	PRÁCTICAS Y POLÍTICAS EXISTENTES	PRÁCTICAS Y POLÍTICAS FUTURAS	OBJETIVO DE SOSTENIBILIDAD	KPI DE SEGUIMIENTO	PROGRESO LOGRADO EN 2024	ÓRGANO RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACIÓN
CAMBIO CLIMÁTICO	<ul style="list-style-type: none"> Actividades de concienciación e impulso de prácticas de mitigación del cambio climático Reducción de consumo de electricidad e insumos de oficina Contratación de energía proveniente de fuentes renovables Aprobación del teletrabajo para empleados con el fin de reducir el desplazamiento al trabajo 	Fomento de medios de transporte sostenibles en los eventos propios de DIRSE	Reducción de las emisiones de alcance 2 y 3	<p>Realización de, al menos, un evento al año vinculado con este aspecto material</p> <ul style="list-style-type: none"> Utilizar siempre tren si existe como alternativa al avión. Reducción de 30% de emisiones de CO2 en el 2030 respecto al año 2024. <p>En los siguientes Informes anuales, Dirse irá ajustando y publicando un calendario de metas parciales</p>	<p>Realización de, al menos, un evento vinculado con este aspecto material</p> <p>Respecto a la reducción de emisiones, se determina el 2024 como año base para la medición de este indicador, por lo que no se informa del progreso logrado</p>	<p>Dirección General</p> <p>Dirección General</p>
CONTAMINACIÓN	Aspecto considerado como no material					Dirección General
AGUA	Aspecto considerado como no material					Dirección General
BIODIVERSIDAD	Aspecto considerado como no material					Dirección General
ECONOMÍA CIRCULAR	<ul style="list-style-type: none"> Actividades de concienciación e impulso de prácticas de economía circular entre asociados Reciclaje y reutilización de los bienes derivados de la actividad diaria de la asociación Reciclaje y reutilización de los bienes derivados de la actividad diaria de la asociación 	Inclusión de criterios de economía circular en la selección de proveedores	Aprovechamiento y optimización de los recursos en toda la cadena de valor	<p>Realización de, al menos, un evento al año vinculado con este aspecto material</p> <ul style="list-style-type: none"> Contratación de, al menos, el 80% de la contratación de bienes e insumos con algún criterio de economía circular 	<p>Realización de, al menos, un evento vinculado con este aspecto material</p> <p>Respecto a las medidas de economía circular, se determina el 2024 como año base para la medición de este indicador, por lo que no se informa del progreso logrado</p>	<p>Dirección General</p> <p>Dirección General</p>
PLANTILLA LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> Actividades de concienciación e impulso de prácticas de mejora del capital humano entre asociados Aprobación del teletrabajo para empleados para facilitar la conciliación de la vida laboral y personal Formación en sostenibilidad para empleados Fomento del empleo joven en materia ASG 	<ul style="list-style-type: none"> Mejora de las condiciones de trabajo y la igualdad de trato en el lugar de trabajo Implementación de nuevo sistema de evaluación del desempeño 	<p>Desarrollo y promoción del capital humano de DIRSE</p> <p>Bienestar y crecimiento profesional de los empleados</p>	<p>Realización de, al menos, un evento al año vinculado con este aspecto material</p> <ul style="list-style-type: none"> Índice de rotación Horas de formación / empleado 	<p>Realización de, al menos, un evento vinculado con este aspecto material</p> <ul style="list-style-type: none"> 0% índice de rotación 8 horas formación/ empleado 	<p>Dirección General</p> <p>Dirección General</p>

ASPECTO MATERIAL	PRÁCTICAS Y POLÍTICAS EXISTENTES	PRÁCTICAS Y POLÍTICAS FUTURAS	OBJETIVO DE SOSTENIBILIDAD	KPI DE SEGUIMIENTO	PROGRESO LOGRADO EN 2024	ÓRGANO RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACIÓN
CADENA DE VALOR	Actividades de concienciación e impulso de prácticas vinculadas con la cadena de valor entre asociados		Fomento de transición hacia una economía más sostenible	Inclusión de criterios sociales en la selección de proveedores	Realización de, al menos, un evento al año vinculado con este aspecto material	1 eventos vinculados con este aspecto material
COMUNIDADES	<ul style="list-style-type: none"> Actividades de concienciación e impulso de prácticas vinculadas con las comunidades entre asociados Fomento de la accesibilidad en los eventos propios de DIRSE 		Fomento de transición hacia una economía más sostenible	Implementación de criterios de accesibilidad visual en la web corporativa	Realización de, al menos, un evento al año vinculado con este aspecto material	0 eventos vinculados con este aspecto material
SOCIOS Y USUARIOS	<p>Desempeño de los Ejes de Actuación vinculados con el fomento de la profesión: Formación, Recursos, Advocacy y Networking</p> <p>Consulta a socios personales y corporativos de manera regular y permanente</p>		R Fomento de transición hacia una economía más sostenible	Plan de Digitalización de la entidad	Cuadro de Mando de DIRSE	Desempeño según Ejes de Actuación vinculados al fomento de la profesión, según se expone en la tabla 8
CONDUCTA DE LOS NEGOCIOS	<p>Actividades de concienciación e impulso de prácticas vinculadas con el Código de Conducta de los negocios</p> <p>Implementación del Código ético de la profesión</p>		Fomento de transición hacia una economía más sostenible		Realización de, al menos, un evento al año vinculado con este aspecto material	0 eventos vinculados con este aspecto material

³ En la presente tabla, el texto en cursiva describe la actividad propia de DIRSE relacionada con el fomento y la puesta en marcha de prácticas, políticas e iniciativas específicas para la transición hacia una economía más sostenible de todos sus socios corporativos y personales. El resto de describe las políticas y prácticas vinculadas al impacto directo de su actividad diaria.

1.4. Modelo de gobernanza

La estructura de gobierno de DIRSE viene determinada por sus Estatutos, inscritos en el Registro Nacional de Asociaciones del Ministerio del Interior con número 1.162 y está conformada por Órganos de Gobierno y Órganos Consultivos.

Figura 5. Modelo de gobernanza de DIRSE – 2024



1.4.1. Órganos de Gobierno

A. ASAMBLEA GENERAL DE SOCIOS

La Asamblea General de Socios es el órgano supremo de gobierno de DIRSE, integrado por todos los asociados. Sus funciones principales incluyen determinar las actividades de la Asociación para alcanzar los objetivos específicos establecidos, aprobar la elección y gestión de la Junta Directiva, examinar y aprobar las cuentas anuales, así como el presupuesto y la memoria anuales de actividades, entre otras responsabilidades.



B. JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva es el órgano encargado de gestionar y representar a la Asociación y está formada por siete miembros: Presidente, Vicepresidente, Tesorero y cuatro vocales, que a su vez designan a un Secretario, un Vicesecretario y un Director General.

Sus funciones son las de dirigir las actividades asociativas y llevar a cabo la gestión económica y administrativa de DIRSE, así como vigilar el cumplimiento de los acuerdos de la Asamblea General, entre otras funciones.

Tabla 2. Actividad de la Junta Directiva – 2024

ACTIVIDAD DE LA JUNTA DIRECTIVA	2024
Número de Juntas Directivas celebradas	12
Duración media (horas)	2
Media de asistentes	6,6

Tabla 3. Miembros de la Junta Directiva - 2024

MIEMBRO DE LA JUNTA DIRECTIVA	CARGO	GÉNERO
Ana Gascón	Presidenta	Femenino
Susana Posada	Vicepresidenta	Femenino
Francisco Martínez	Tesorero	Masculino
Teresa Mañueco	Secretaria	Femenino
Ana López	Vocal	Femenino
Antonio Fuertes	Vocal	Masculino
Dulcinea Mejide	Vocal	Femenino

C. DELEGACIONES TERRITORIALES

Debido al ámbito nacional de la asociación, DIRSE ha acordado el nombramiento de Delegados Territoriales para la expansión de su actividad en todo el territorio nacional. Si bien los Delegados Territoriales no cuentan con personalidad jurídica propia, tienen carácter operativo, de representación y apoyo al funcionamiento de la Asociación, necesitando la aprobación de la Junta Directiva para participar en nombre de DIRSE.

Sus funciones principales son:

- Promoción de las actividades asociativas de DIRSE en su Comunidad Autónoma.
- Coordinación y representación de sus asociados en sus correspondientes ámbitos territoriales.
- Atención de las necesidades asociativas de los miembros de DIRSE.
- Ampliación de la base social de la Asociación.

1. DIRSE HOY

Tabla 4. Delegados Territoriales - 2024

DELEGACIÓN TERRITORIAL	MIEMBRO DE LA DELEGACIÓN TERRITORIAL	CARGO	GÉNERO
ANDALUCÍA	Francisca Molina	Delegada	Femenino
	Aecio Dantas	Subdelegado	Masculino
ARAGÓN	Antonio Ezquerra	Delegado	Masculino
	Ana Laín	Subdelegada	Femenino
ASTURIAS-CANTABRIA	Lorena Díaz García	Delegada	Femenino
CASTILLA LA MANCHA	Mónica Mariscal	Delegada	Femenino
CASTILLA Y LEÓN	Eugenia García	Delegada	Femenino
CATALUÑA	Miriam Porres	Delegada	Femenino
	Choni Fernández	Subdelegada	Femenino
C. VALENCIANA	Pilar Blaya	Delegada	Femenino
	Roberto Ballester	Subdelegado	Masculino
EXTREMADURA	Javier Muñoz	Delegado	Masculino
GALICIA	Senén Ferreiro	Delegado	Masculino
	Pedro Tasende	Subdelegado	Masculino
ISLAS BALEARES	Cristóbal Mora	Delegado	Masculino
	Yolanda Barahona	Subdelegada	Femenino
ISLAS CANARIAS	Vicente Marrero	Delegado	Masculino
	Irina León	Subdelegada	Femenino
LA RIOJA	Roberto Marín	Delegado	Masculino
MURCIA	Ruth Hernández	Delegada	Femenino
NAVARRA	David Pérez de Ciriza	Delegado	Masculino
	Eugenia López Zozaya	Subdelegada	Femenino
PAÍS VASCO	Iratxe Las Hayas	Delegada	Femenino

1. DIRSE HOY

D. EQUIPO DE GESTIÓN

Nuestro equipo de gestión está conformado por profesionales altamente capacitados en áreas clave como Sostenibilidad, Comunicación, Administración y Recursos Humanos. Estos especialistas desempeñan un papel fundamental en la realización de diversas actividades y en la formulación y ejecución de estrategias diseñadas para llevar a la asociación hacia el logro de sus objetivos.

Tabla 5. Género en los órganos de gobierno - 2024

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES (%)	MUJERES (%)
Equipo de Gestión	1	2	3	40%	60%
Junta Directiva	2	5	7	28,6%	71,4%
Delegados y Subdelegados	10	13	23	43,5%	56,5%
Consejo Asesor	2	3	5	40%	60%
TOTALES	17	23	40	42,5%	57,5%

1.4.2. Órganos Consultivos

A. CONSEJO ASESOR

El Consejo Asesor se configura como órgano consultivo y de asesoramiento técnico de DIRSE desde 2024. La función primordial del Consejo Asesor es la de servir de apoyo a la Junta Directiva de la Asociación, prestando su asesoramiento en aspectos estratégicos y de futuro. Asimismo, entre sus funciones se encuentran la de informar a la Junta Directiva acerca de tendencias y necesidades empresariales, socioeconómicas y medioambientales, ofrecer una visión externa del trabajo, posicionamiento y reputación de DIRSE y ser prescriptores de la Asociación en entornos relevantes.

Tabla 6. Miembros del Consejo Asesor - 2024

MIEMBRO DEL CONSEJO ASESOR	PUESTO	GÉNERO	ORGANIZACIÓN
Cristina Aranda	Founder & CEO	F	Diversas start-ups y organizaciones
Jorge Barrero	Director General	M	Fundación Cotec
Antonio Iglesias	Director General	M	Fundación Endeavor
Nerea Luis	Consultora, speaker, formadora	M	Consultora Independiente
Cristina Monge	Asesora Ejecutiva	F	ECODES

B. PANEL DE EXPERTOS

DIRSE ha creado en 2024 un Panel de Expertos compuesto, al cierre de este informe, por 43 profesionales especializados en áreas clave de sostenibilidad, como gobernanza, medio ambiente y economía circular, entre otras. Este grupo ofrece asesoramiento técnico a la Junta Directiva y a la asociación en temas ASG, contribuyendo así a la participación activa de los socios personales en las actividades de la asociación. La participación en el panel es dinámica y permanece abierta, lo que permite que más expertos se sumen de manera continua para aportar su conocimiento y experiencia en el trabajo diario de DIRSE.

Ser miembro de este panel brinda la oportunidad de influir en los posicionamientos de DIRSE, impartir formaciones, colaborar en proyectos y expandir la red de contactos profesionales. El Panel de Expertos aborda temas materiales para la labor de DIRSE como la gestión ambiental, la economía circular y la gobernanza, así como aspectos relacionados con las normativas ASG y las estrategias de inversión sostenible. Además, los integrantes participan en proyectos de alto impacto, intercambian conocimientos con otros expertos y contribuyen a fomentar una visión integral y colaborativa de la sostenibilidad.

Tabla 7. Miembros del Panel de Expertos (listados por orden alfabético) - 2024

MIEMBRO DEL PANEL DE EXPERTOS	CARGO	GÉNERO	ORGANIZACIÓN
Nieves Álvarez	Reputation & Leadership Senior Director	Mujer	LLYC
Silvia Agulló	Directora de sostenibilidad y riesgos reputacionales	Mujer	Grupo DKV
Begoña Alcaya	ESG Technician	Mujer	NTT Data Spain
Ana Antolin	Investigadora y docente en sostenibilidad-ESG, Grupos de interés e intangibles	Mujer	Freelance
Jorge Barbero	Responsable de la Unidad de Negocio de Finanzas Sostenibles y Responsabilidad corporativa	Hombre	EQIA
Ibán Barrio	Director de Desarrollo de Personas	Hombre	ATADES
Dolores Benjumea	Head of Sustainability Reporting	Mujer	Grupo DIA
Maria del Mar Blasco	Responsable de Sostenibilidad y mejora continua, DPD	Mujer	SARGA - Sociedad Aragonesa de Gestión Agroambiental
Guillermo Bosovsky	Director	Hombre	DOXA
Jaime Bouza,	Socio director	Hombre	3P sostenibilidad
Eduardo Brunet	Director España	Hombre	Green Finance Institute España
Abilio Caetano	Director técnico	Hombre	Ecoterra Global Solutions, S.L
Nuria Capdevila	CEO	Mujer	CIRCLE Corporation

MIEMBRO DEL PANEL DE EXPERTOS	CARGO	GÉNERO	ORGANIZACIÓN
Íñigo Cisneros	Socio de Energía ESG y Sostenibilidad	Hombre	Rocajunyent
David Curbelo	Profesor Universitario y Consultor	Hombre	Universidad Europea de Canarias
Claudia Deodati	Director of Oversight	Mujer	PIOB
Cristóbal Duarte	CEO	Hombre	Ecoavantis
Yolanda Diaz	Fundadora / Directora	Mujer	CO-ÉTICA
Ana María Espinosa	Project Manager Energía y Descarbonización	Mujer	URBASER
Sabrina Femenia	Dirección de Innovación y Desarrollo de Negocio	Mujer	Instituto de Gobernanza Empresarial
Victor Fernández	Cofundador y Director de proyecto	Hombre	La Buena Huella
Georgina Flamme	Directora de Relaciones Institucionales, Comunicación y Sostenibilidad y de la Fundación	Mujer	Abertis
Jaume Font	Lead Assessor / Senior Sustainability Manager	Hombre	Engloba Consulting
Inés García-Pinto	Asesora y docente en Sostenibilidad, Finanzas Sostenibles y RR. Institucionales	Mujer	Freelance
Marcos González	Periodista editor	Hombre	Corresponsables, Fundación Corresponsables, ObservaRSE
Ignacio Hernández-Ranera	CEO	Hombre	170DS.COM
Paloma Lemonche	Experta en gestión sostenible de la cadena de valor	Mujer	—
Francisca Molina	CEO	Mujer	Business Strategy Selezziona
María Molina	Directora de Alianzas y Operaciones	Mujer	Asociación SpainNAB - Consejo Asesor para la Inversión de Impacto
Oscar Osegueda Chicas	ESG Manager	Hombre	Kids&Us English SL
Jaime Pérez	ESG Senior Consultant	Hombre	osapiens
Roberto Pérez	Director de Sostenibilidad	Hombre	Saria Bio-Industries
Miriam Porres	Directora Sostenibilidad y Cumplimiento	Mujer	Sorigué
Mariana Ramonell	Directora Sostenibilidad	Mujer	Vocento
Charo Rey	Senior Advisor	Mujer	Segara

MIEMBRO DEL PANEL DE EXPERTOS	CARGO	GÉNERO	ORGANIZACIÓN
Maria Cristina Romero	Head of Sustainable Finance Spain & Portugal	Mujer	EthiFinance Ratings
Isabel Roser	Responsable del Desarrollo Territorial	Mujer	Pacto Mundial de NU
José Manuel Saenz	Senior Advisor Sostenibilidad y Gobierno corporativo	Hombre	JS Advisory Services
Alberto Santana	CEO	Hombre	Plan B Group
Beatriz Serna	Manager de Sostenibilidad	Mujer	Grupo Acerinox
Maria Eugenia Suárez	Profesora de RSC	Mujer	Universidad de Oviedo
Maria Tailhan	Responsable de Sostenibilidad	Mujer	GreenClouders
Manuel Tejedor	Asesor senior	Hombre	Freelance
José Valiente Pérez	Director general	Hombre	Centro de Ciberseguridad Industrial
Gemma Ventin	Miembro del Comité de RC y Sostenibilidad	Mujer	Bureau Veritas

Además, DIRSE colabora regularmente con la *European Association of Sustainability Professionals (EASP)*, entidad europea que representa la función de sostenibilidad. En colaboración con entidades homólogas en Alemania, Francia, Grecia, Italia, Reino Unido, Rumanía, Serbia, Suiza y Turquía, DIRSE integra esta asociación que representa a más de 2.000 directivos de sostenibilidad, desarrolla trabajos de investigación y promoción de la función que luego se comparten entre las asociaciones nacionales, así como ante instancias europeas.

La asociación informa regularmente a sus órganos de gestión y supervisión sobre las cuestiones de sostenibilidad relevantes para su actividad. Esta comunicación se realiza de manera estructurada a través de informes periódicos, sesiones específicas en las reuniones de dichos órganos y, cuando es necesario, mediante actualizaciones extraordinarias para abordar temas prioritarios o emergentes. Estas prácticas aseguran una gestión alineada con los objetivos estratégicos de DIRSE en materia de sostenibilidad.

1.4.3. Código Ético del profesional de la sostenibilidad

DIRSE cree firmemente que ejercer como profesional de la sostenibilidad supone un compromiso ético con el bienestar de las personas, con la mejora de las organizaciones y con el cuidado del planeta. Asimismo, considera que el profesional de la sostenibilidad debe ser un modelo de coherencia liderando con el ejemplo, integrando la ética en la toma de decisiones y promoviendo cambios significativos en su entorno.

DIRSE completó una primera fase consistente en la recogida de información y en la reflexión que permitiera completar su publicación en el primer trimestre de 2025. Esta primera fase consistió en tres acciones principales:

Por esta razón, la asociación comenzó en 2024 el proceso de creación del primer Código Ético del profesional de la sostenibilidad, el cual tiene el objetivo de promover las mejores prácticas en la profesión, alineadas con el cumplimiento de estándares éticos y gestionar, de esta manera, dilemas y conflictos inherentes a la práctica profesional.



- Un cuestionario enviado a todos los asociados de DIRSE en el que se preguntó acerca de asuntos éticos relacionados con su actividad. A este cuestionario respondieron 54 personas, lo que significa un 6,44% del total de cuestionarios enviados.
- Un focus group en el que participaron diversas entidades del sector de la sostenibilidad y otras organizaciones especialistas en ética: Pacto Mundial de la ONU, Fundación SERES, Women Action Sustainability, IECO, Unión Profesional y Fundación Etnor.
- Un focus group con diversos miembros del Panel de Expertos que seleccionaron la ética y el gobierno corporativo como áreas de especialización.
- En 2025, para concluir el proceso, los próximos pasos serán: finalizar la redacción, aprobar el documento en la Junta de DIRSE, presentarlo a la Asamblea y organizar un evento público junto a las organizaciones participantes para su lanzamiento. Además, se constituirá un Comité de Ética para su control y seguimiento.

1.5. Estrategia 2024-2026: modelo de negocio e iniciativas relacionadas con la sostenibilidad

En DIRSE, defendemos que una gestión responsable y sostenible es el único camino para responder a los compromisos que hemos adquirido con los grupos de interés con los que nos relacionamos cada día. Para garantizar el correcto funcionamiento nuestras actividades, en abril 2024, la Asamblea General de DIRSE aprobó la "Estrategia 2024-2026" que se expone a continuación.

1.5.1. Estrategia 2024-2026

Nuestra Estrategia 2024-2026 contempla 6 áreas de ejes de actuación que están previstos para dar respuestas a las áreas de sostenibilidad de entidades y empresas públicas y privadas en España.

Se contemplan dos Líneas Estratégicas; la primera prevista para liderar el desarrollo de la función del DIRSE, incluye los ejes de actuación de Formación, Recursos, Advocacy y Networking; la segunda, pensada para garantizar el crecimiento equilibrado de la asociación, contempla los ejes de actuación de Gestión General y Reporting.

Figura 6. Descripción del Modelo de Negocio de DIRSE - 2024



Los ejes de actuación de Gestión General y Reporting Anual son de carácter interno y están previstos para consolidar el crecimiento equilibrado de la asociación y dar respuestas a las necesidades de reporting de DIRSE.

Los ejes de actuación centrados en la actividad general de

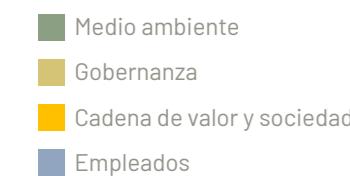
Tabla 8. Ejes de actuación, desempeño y principales objetivos previstos en la Estrategia 2024-2026

LÍNEA ESTR.	EJE DE ACTUACIÓN	OBJETIVO GENERAL	LÍNEAS DE ACTUACIÓN	INDICADORES DE SEGUIMIENTO	DESEMPEÑO		OBJETIVOS PREVISTOS	
					2023	2024	2025	2026
CRECIMIENTO EQUILIBRADO DE LA PROFESIÓN	GESTIÓN GENERAL	Consolidar el crecimiento equilibrado de la asociación	<ul style="list-style-type: none"> Administración General Gestión de socios Comunicación Gobierno corporativo 	Número de socios individuales / corporativos (acumulados)	725 / 85	870 / 112	991 / 130	1091 / 136
		Reportar con los máximos niveles de transparencia respecto al desempeño de la asociación	<ul style="list-style-type: none"> Reporte mensual y anual para Junta Directiva y la Asamblea General en función del Cuadro de Mando DIRSE Seguimiento ASG de indicadores del Informe Anual de DIRSE 	Número de denuncias relacionadas con temas éticos y cumplimiento normativo de DIRSE	0	0	0	0
	REPORTING	Reportar con los máximos niveles de transparencia respecto al desempeño de la asociación	<ul style="list-style-type: none"> Reporte mensual y anual para órganos de gobernanza interna 	Reporte mensual y anual para órganos de gobernanza interna	Ejecución anual prevista			
		Reportar con los máximos niveles de transparencia respecto al desempeño de la asociación	<ul style="list-style-type: none"> Publicación del Informe Anual ASG de DIRSE 	Publicación del Informe Anual ASG de DIRSE	-	Previsto para este ejercicio	Ejecución anual prevista	
		Atender a las necesidades de formación y actualización de nuestros socios.	<ul style="list-style-type: none"> Programas de formación propios Orientación de carrera para socios Acuerdos con centros de formación Sesiones de Formación ASG Desarrollo de contenidos formativos propios. 	Mentor DIRSE y Líder DIRSE	Mentor DIRSE ejecutado	Mentor DIRSE ejecutado	Mentor DIRSE y Líder DIRSE ejecutados anualmente	
		Atender a las necesidades de formación y actualización de nuestros socios.	<ul style="list-style-type: none"> Programas de formación propios Orientación de carrera para socios Acuerdos con centros de formación Sesiones de Formación ASG Desarrollo de contenidos formativos propios. 	Fortalecer los acuerdos con las entidades académicas actuales	Iniciado		Realizar seguimiento anual	
		Atender a las necesidades de formación y actualización de nuestros socios.	<ul style="list-style-type: none"> Programas de formación propios Orientación de carrera para socios Acuerdos con centros de formación Sesiones de Formación ASG Desarrollo de contenidos formativos propios. 	Organización de una jornada de formación con las principales entidades académicas colaboradas con DIRSE	-	Iniciado	Previsto para este ejercicio	Ejecución anual prevista
		Atender a las necesidades de formación y actualización de nuestros socios.	<ul style="list-style-type: none"> Programas de formación propios Orientación de carrera para socios Acuerdos con centros de formación Sesiones de Formación ASG Desarrollo de contenidos formativos propios. 	Valorar plataformas de formación	-	Iniciado	Previsto en el Plan de Digitalización	
		Atender a las necesidades de formación y actualización de nuestros socios.	<ul style="list-style-type: none"> Programas de formación propios Orientación de carrera para socios Acuerdos con centros de formación Sesiones de Formación ASG Desarrollo de contenidos formativos propios. 	Lanzar Jornadas de formación DIRSE	-	-	-	Previsto para este ejercicio
	LIDERAR EL DESARROLLO DE LA PROFESIÓN	Dotar de herramientas útiles para el trabajo de los socios y el desarrollo de sus equipos	<ul style="list-style-type: none"> Investigaciones ASG Toolkits DIRSE Casos y buenas prácticas Recursos Web Orientación de carrera 	Publicación de 5 Toolkits al año	5	5	5	5
		Dotar de herramientas útiles para el trabajo de los socios y el desarrollo de sus equipos	<ul style="list-style-type: none"> Investigaciones ASG Toolkits DIRSE Casos y buenas prácticas Recursos Web Orientación de carrera 	Presentación de casos de buenas prácticas	-	5	-	-
		Dotar de herramientas útiles para el trabajo de los socios y el desarrollo de sus equipos	<ul style="list-style-type: none"> Investigaciones ASG Toolkits DIRSE Casos y buenas prácticas Recursos Web Orientación de carrera 	Recursos ASG previstos en web corporativa	-	-	Previsto para este ejercicio	Ejecución anual prevista
		Reforzar el contacto con entidades referentes del ecosistema y de otras funciones profesionales	<ul style="list-style-type: none"> Posicionamientos y seguimiento legislativo Seguimiento y orientación normativa ASG. Relaciones Institucionales Deontología Participación en foros ASG 	Aprobación de un Código deontológico	-	Iniciado	Aprobación final	Realizar seguimiento anual
		Reforzar el contacto con entidades referentes del ecosistema y de otras funciones profesionales	<ul style="list-style-type: none"> Posicionamientos y seguimiento legislativo Seguimiento y orientación normativa ASG. Relaciones Institucionales Deontología Participación en foros ASG 	Servicio de Seguimiento y orientación normativa ASG	-	Iniciado	Realizar seguimiento anual	
GESTIÓN GENERAL	ADVOCACY	Reforzar el contacto con entidades referentes del ecosistema y de otras funciones profesionales	<ul style="list-style-type: none"> Posicionamientos y seguimiento legislativo Seguimiento y orientación normativa ASG. Relaciones Institucionales Deontología Participación en foros ASG 	Plan de Relaciones Institucionales	-	Iniciado	Realizar seguimiento anual	
		Reforzar el contacto con entidades referentes del ecosistema y de otras funciones profesionales	<ul style="list-style-type: none"> Posicionamientos y seguimiento legislativo Seguimiento y orientación normativa ASG. Relaciones Institucionales Deontología Participación en foros ASG 	Constitución del Consejo Asesor	-	Iniciado	2 reuniones anuales	
		Reforzar el contacto con entidades referentes del ecosistema y de otras funciones profesionales	<ul style="list-style-type: none"> Posicionamientos y seguimiento legislativo Seguimiento y orientación normativa ASG. Relaciones Institucionales Deontología Participación en foros ASG 	Creación del Panel de Expertos	-	Iniciado	50 miembros previstos	100 miembros previstos
		Reforzar el contacto con entidades referentes del ecosistema y de otras funciones profesionales	<ul style="list-style-type: none"> Posicionamientos y seguimiento legislativo Seguimiento y orientación normativa ASG. Relaciones Institucionales Deontología Participación en foros ASG 	Evento anual Transversa	Ejecutado	Ejecutado	Ejecución anual prevista	
	REPORTING ANUAL	Reforzar el contacto con entidades referentes del ecosistema y de otras funciones profesionales	<ul style="list-style-type: none"> Posicionamientos y seguimiento legislativo Seguimiento y orientación normativa ASG. Relaciones Institucionales Deontología Participación en foros ASG 	Premios DIRSE	Iniciado	Ejecutado	Ejecución anual prevista	
		Reforzar el contacto con entidades referentes del ecosistema y de otras funciones profesionales	<ul style="list-style-type: none"> Posicionamientos y seguimiento legislativo Seguimiento y orientación normativa ASG. Relaciones Institucionales Deontología Participación en foros ASG 	Directorio y Marketplace DIRSE	-	Iniciado	Previsto	
		Reforzar el contacto con entidades referentes del ecosistema y de otras funciones profesionales	<ul style="list-style-type: none"> Posicionamientos y seguimiento legislativo Seguimiento y orientación normativa ASG. Relaciones Institucionales Deontología Participación en foros ASG 	Plan de Visibilidad de Socios	Iniciado	Ejecutado	Ejecución anual prevista	
		Reforzar el contacto con entidades referentes del ecosistema y de otras funciones profesionales	<ul style="list-style-type: none"> Posicionamientos y seguimiento legislativo Seguimiento y orientación normativa ASG. Relaciones Institucionales Deontología Participación en foros ASG 					

Además, para determinar las temáticas principales que definen la oferta de productos y servicios de DIRSE, se ha tomado en cuenta los resultados anuales obtenidos por el Barómetro de Materialidad configurado entre EY y DIRSE. En el ejercicio 2024, una muestra compuesta por 259

Tabla 9. Resultados del IV Barómetro de Materialidad DIRSE EY - 2024

- Una muestra compuesta por más de 250 directivos de Sostenibilidad, a partir de la que EY elaboró el Barómetro DIRSE, consideró que las siguientes áreas son clave para el desarrollo de nuestra profesión en 2024.
- DIRSE las tiene en cuenta como temáticas prioritarias en el desarrollo de su actividad.



 Medio ambiente
 Gobernanza
 Cadena de valor y sociedad
 Empleados



directivos de sostenibilidad respondió a la encuesta, cuyos resultados han formado los distintos Ejes de Actuación que engloban las actividades de DIRSE, y que se presentan en la tabla que sigue a continuación.

1.5.2. Grupos de Interés

La estrategia de sostenibilidad de DIRSE incluye a todos sus grupos de interés, más allá de los propios socios. De esta manera, consciente de la importancia de trasladar el valor de la asociación a cada uno de sus grupos de interés y de integrar sus expectativas en la gestión diaria, mantiene

diferentes canales de comunicación que favorecen el trato personalizado y la cercanía con todos ellos. Los principales canales de contacto, así como la regularidad del mismo se exponen en la tabla 10.

Tabla 10. Identificación de Grupos de Interés junto con sus canales de comunicación - 2024

GRUPO DE INTERÉS	SUBGRUPO	CANALES DE COMUNICACIÓN	REGULARIDAD DEL CONTACTO
ASOCIADOS	Socios personales	<ul style="list-style-type: none"> • Correo electrónico • Llamadas telefónicas • Web 	Frecuente
	Socios corporativos	<ul style="list-style-type: none"> • Correo electrónico • Llamadas telefónicas 	Frecuente
EMPLEADOS	Internos: empleados y becarios	<ul style="list-style-type: none"> • Correo electrónico • Llamadas telefónicas 	Frecuente
	Externos: Junta Directiva, Delegados y Subdelegados Territoriales, Panel de Expertos, Consejo Asesor	<ul style="list-style-type: none"> • Correo electrónico • Llamadas telefónicas 	Intermedia
PROVEEDORES	<ul style="list-style-type: none"> • Facilities • Recursos DIRSE 	<ul style="list-style-type: none"> • Correo electrónico 	Puntual
MEDIOS DE COMUNICACIÓN	<ul style="list-style-type: none"> • Generalistas • Sectoriales 	<ul style="list-style-type: none"> • Correo electrónico • Llamadas telefónicas 	Frecuente
ENTIDADES DEL TERCER SECTOR	<ul style="list-style-type: none"> • Generalistas • Sectoriales 	<ul style="list-style-type: none"> • Correo electrónico • Llamadas telefónicas 	Puntual
ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	Nacionales	<ul style="list-style-type: none"> • RR.SS. • Correo electrónico • Reuniones 	
	Internacionales	<ul style="list-style-type: none"> • RR.SS. • Correo electrónico • Reuniones 	Puntual
EXPERTOS	<ul style="list-style-type: none"> • Ambientales • Sociales • Gobernanza 	<ul style="list-style-type: none"> • RR.SS. • Correo electrónico • Reuniones 	Semanal

(*) Clasificación de periodicidad:

Frecuente: más de 3 veces por semana.

Intermedio: aproximadamente una vez por semana.

Puntual: no periódico ni planificado, menos de una vez cada quince días.



2. DESEMPEÑO ASG

2. DESEMPEÑO ASG

2.1. Dimensión ambiental

Medir el impacto ambiental de una entidad como DIRSE es relevante para asegurar una gestión eficiente y sostenible de los recursos utilizados. Este ejercicio permite identificar áreas de mejora en el consumo de energía, agua y materiales, lo que contribuye a optimizar los recursos disponibles y reducir costos operativos. Además, facilita el cumplimiento de las normativas ambientales vigentes, minimizando riesgos legales y fortaleciendo el compromiso de la asociación con la sostenibilidad.

2.1.1. Energía y emisiones

Las emisiones de CO₂ se dividen en tres alcances: el alcance 1 incluye las emisiones directas de fuentes controladas por la entidad, como la combustión de calderas propias o vehículos propios; el alcance 2 abarca las emisiones indirectas derivadas del consumo de energía comprada, como electricidad; y el alcance 3 comprende otras emisiones indirectas a lo largo de la cadena de valor, como viajes de empleados o proveedores.

DIRSE no realiza emisiones directas por consumo de combustibles, ni cuenta con vehículos propios, por lo que las emisiones del alcance 1 son nulas. Respecto al alcance

A continuación, se presentan datos relativos al consumo de bienes y servicios de DIRSE y su impacto en materia de cambio climático, agua y biodiversidad.

2, la contratación de la electricidad de la sede central de DIRSE se realiza con una compañía que suministra energía de origen exclusivamente 100% renovable, con la acreditación de origen de la CNMC de certificación A, luego en este alcance las emisiones son nulas igualmente. Por ello, la intensidad de emisiones respecto al GHG Protocol para el alcance 1+2 es 0,65 TCO₂¹, quedando fuera de la norma de NEIS voluntarias para PYMEs de

EFRAG que se está utilizando las emisiones que se han calculado para parte del alcance 3

Tabla 11. Consumo de energía y emisiones- 2024

	ORIGEN RENOVABLE	ORIGEN NO RENOVABLE	TOTAL	TOTAL DE EMISIONES CO ₂ EO EN TONELADAS
ELECTRICIDAD (MWh)	1.061,56	444,41	1.505,97	0,18
FÓSILES (MWh)	0	0	0	0
TOTAL	1.061,56	444,41	1.505,97	0,18

¹GHG Protocol se refiere al Greenhouse Gas Protocol.

²Emisiones estimadas enero-marzo por consumo medio: 342,45 KWh/hora

Los datos de consumo energético y emisiones que se publican se han realizado de acuerdo al GHG protocol corporate standard 2024 y tomando las facturas del proveedor 100% renovable Contigo Energía entre abril y diciembre.

Respecto a los consumos y emisiones de los tres primeros meses de 2024, al no contarse con información del proveedor por haber cambiado el centro de trabajo de lugar, se ha hecho una estimación media del consumo mensual aplicado a los tres primeros meses. Para esta estimación también se ha aplicado el criterio GHG protocol corporate standard 2024, pero al no contar con referencia de las facturas, se ha aplicado un factor de emisiones medio de kilos de CO₂ eq de acuerdo al informe de ECODES medio para el sistema eléctrico de España.

El alcance 3, que comprende las emisiones causadas en la cadena de valor de DIRSE, no es objeto de las NEIS voluntarias para PYMEs de EFRAG que sigue este informe. Pero debido a que es en algunos aspectos de esta cadena de valor donde reside el impacto ambiental más relevante de la asociación, se ha realizado una estimación de las emisiones derivadas de los desplazamientos que han acarreado los distintos eventos que DIRSE ha organizado en 2024 para el desarrollo de su actividad.

Durante 2025 se ajustarán estas estimaciones y se tendrán en cuenta otros factores que permitirán evaluar de manera precisa y progresiva otros ítems de este alcance 3 y el compromiso de la asociación para reducirlos.

Los conceptos correspondientes a parte del alcance 3 que se han estimado para 2024 se presentan en la tabla 12.

Tabla 12. Emisiones derivadas de viajes a eventos DIRSE de alcance 3 - 2024

TIPO DE EMISIONES	AVIÓN	TREN	TRANSPORTE URBANO PRIVADO	TRANSPORTE URBANO PÚBLICO	TOTAL EMISIONES CO ₂ eq*
Emisiones derivadas del transporte de asistentes a eventos DIRSE	3,22	1,37	0,31	0,92	5,82
Emisiones derivadas del transporte de empleados al lugar de trabajo	N/A	0,40	N/A	0,06	0,46
Emisiones derivadas del transporte de viajes de trabajo empleados DIRSE	0,96	0,35	N/A	N/A	1,31
TOTAL	4,18	2,13	0,31	0,98	7,59

*Todos los datos expresados en toneladas CO₂ Eq.

Para el cálculo de estas emisiones se han considerado las siguientes fuentes:

- Registros de los asistentes a eventos de DIRSE.

Para el cálculo de las emisiones en coche se han utilizado los datos de la Agencia Europea de Medio Ambiente.

El cálculo de las emisiones en bus se ha extraído de la tabla Huella de carbono de los viajes por kilómetro, 2022 de Our World in Data.

También se utilizó el documento de equivalencias facilitado por el MITECO y la Calculadora de emisiones del ICAO.

2.1.2. Contaminación de suelo, agua y aire

Respecto a los impactos relacionados con la contaminación de suelo, agua y aire, no es aplicable a las circunstancias específicas de la actividad de DIRSE². En lo que respecta específicamente al consumo de agua, se debe principalmente al uso sanitario y este consumo es insignificante en 2024³. Por otro lado, no se han producido extracciones ni vertidos en áreas de alto estrés hídrico, estando la sede central situada en la provincia de Madrid considerada como región con estrés hídrico medio⁴.

2.1.3. Biodiversidad

Del mismo modo, los temas relativos al impacto en biodiversidad no son materiales para el impacto directo de DIRSE puesto que la asociación no dispone ni directa ni

indirectamente de emplazamientos dentro o cerca de áreas con sensibilidad en biodiversidad⁵.

2.1.4. Uso de recursos, economía circular y gestión de residuos

DIRSE aplica los principios de economía circular en la medida que su actividad le permite reciclar residuos y contaminación, alargar la vida útil de los productos y materiales en uso, así como emplear recursos naturales de origen renovable. La información detallada sobre los residuos generados por DIRSE aparece en la tabla expuesta a continuación.

Debido a la naturaleza de la actividad de DIRSE, no se cuenta con insumos propiedad de la entidad al margen de los equipos informáticos, siendo que ninguno de ellos ha sido sustituido en el ejercicio 2024.

Un foco de atención y estudio en ejercicios futuros será el de los desperdicios ocasionados con motivo de los eventos que organiza la Asociación. Será objetivo su reducción y buen aprovechamiento.

Tabla 13. Consumos de insumos de oficina - 2024

CONCEPTO	CANTIDAD (KILOS)	% RECICLADO	% ELIMINACIÓN
NO PELIGROSOS			
TÓNER	0,2	0	100%
PAPEL	2,3	100%	0
PELIGROSOS			
RAEES*	0	0	0

*RAEES: Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos.

²B4 – Contaminación de suelo, agua y aire.

³B6 – Agua.

⁴B6 – Madrid es considerada región con stress hídrico medio, según la siguiente fuente: <https://thinkhazard.org/en/report/25820-spain-comunidad-de-madrid-madrid/DG#:~:text=In%20the%20area%20you%20have,in%20the%20coming%2010%20years.>

⁵B5 – Biodiversidad.

2.1.5. Objetivos de reducción de GHG y transición climática

Aunque el impacto ambiental de DIRSE es sin duda poco relevante puesto que la actividad principal está asociada con el trabajo de oficina, toda contribución, por limitada que sea, resulta significativa en el contexto global de lucha

contra el cambio climático. Generar datos concretos a través de estas mediciones no solo permite establecer metas de mejora continua, sino también liderar con el ejemplo en la transición hacia un futuro más sostenible.

2.1.6. Riesgos climáticos

Como entidad cuya actividad principal es de oficina en Madrid, DIRSE no enfrenta riesgos climáticos altos, si bien el aumento de temperaturas extremas, -que puede incrementar el consumo energético por climatización, y posibles restricciones de agua en épocas de sequía-

podría afectar a la estructura de costes operativos de la asociación. Además, cambios regulatorios o normativos relacionados con la sostenibilidad en general y el cambio climático en particular podrían impactar sus operaciones y costos indirectos asociados a su cadena de valor .



2.2. Dimensión social

Los aspectos sociales, tanto en el ámbito interno en la relación con su fuerza de trabajo, como en el ámbito externo con la protección de los Derechos Humanos y el impulso de proyectos que fomenten el progreso de las comunidades, están en el foco de la actividad de DIRSE.

Tabla 14. Número de empleados en plantilla a tiempo completo (FTE*) - 2024

	EMPLEADOS FTE INDEFINIDOS	EMPLEADOS FTE TEMPORALES
HOMBRES	1	0
MUJERES	2	0
TOTAL	3	0

*Full Time Employees

2.2.1. Características generales de la fuerza de trabajo.

DIRSE cuenta con tres empleados en su plantilla a tiempo completo. Durante el ejercicio, tiene la posibilidad de incorporar a tres profesionales en prácticas para apoyar a su gestión, ya sea en el área de Comunicación o en la de Administración.

La asociación no cuenta con personal autónomo que trabaje exclusivamente para la misma ni cuenta con

trabajadores temporales proporcionados por empresas de trabajo temporal.

DIRSE no ofrece información adicional de este punto al no contar con más de 50 empleados. Además de la no exigencia de la norma de reporte, la Asociación considera que no existe una base suficiente de trabajadores para aportar una información relevante.

2.2.2. Seguridad y salud laboral

La seguridad y la salud de los profesionales son aspectos prioritarios para DIRSE y una base sobre la que se sustenta toda la actividad. En este punto, podemos afirmar que

durante 2024 no se han registrado accidentes laborales entre los trabajadores de la Asociación. Tampoco hemos tenido que lamentar ningún fallecimiento en la plantilla.

2.2.3. Remuneración, convenio colectivo y formación de empleados

DIRSE pretende ofrecer a sus profesionales las mejores condiciones laborales. Aspectos como la formación y el salario son tenidos y sometidos a una constante evaluación y estudio.

En el ámbito salarial, podemos afirmar que todos los empleados de la Asociación reciben una remuneración superior al salario mínimo en España, que actualmente es de 1.134 euros mensuales en 14 pagas. Por otra parte, el 100% de los empleados está cubierto por un convenio colectivo de trabajo, concretamente, el de Oficinas y Despachos.

Asimismo, DIRSE también fomenta la formación continua de sus profesionales, tanto en habilidades, como en aspectos técnicos, tal y como se expone la tabla que sigue a continuación.

Tabla 15. Horas de formación de la plantilla - 2024

	NÚMERO MEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN
HOMBRES	8
MUJERES	8
TOTAL	24

2.2.4. Políticas y procesos en materia de Derechos Humanos

DIRSE está en el proceso de crear un código ético para la profesión en el ámbito de la sostenibilidad. Está previsto que en dicho código se incluya de manera explícita el

compromiso de respeto a los derechos humanos, lo que incluirá posicionamientos contra el trabajo infantil, el trabajo forzoso, la trata de personas y la discriminación.

2.2.5. Incidentes graves que afecten a los Derechos Humanos

En DIRSE no se han dado en 2024 incidentes en la plantilla que hayan afectado a los Derechos Humanos en ninguno de sus aspectos: trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de personas o discriminación de ningún tipo.

Además, DIRSE no tiene conocimiento de ningún incidente confirmado que involucre a trabajadores de nuestra cadena de valor, comunidades en las que trabajamos o socios con los que colaboramos.

2.3. Dimensión de gobernanza

La evaluación y el seguimiento de los criterios de Buen Gobierno son prioritarios para DIRSE. De esta manera, la asociación consigue evitar riesgos, a través de una gestión ética, transparente y responsable que permite ganarse la confianza de todos sus grupos de interés.

Tabla 16. Ratio número de mujeres/hombres en los órganos de gobierno - 2024

	MUJERES	HOMBRES	RATIO
ASAMBLEA GENERAL	149	95	1.57
JUNTA DIRECTIVA	05	02	2.5
DELEGACIONES TERRITORIALES	13	10	1.3
EQUIPO DE GESTIÓN	02	01	2
TOTAL	169	108	1.56

2.3.1. Condenas y multas por corrupción y soborno

Durante 2024, DIRSE no ha recibido multas ni condenas por violación de leyes anticorrupción y soborno.

2.3.2. Ingresos de determinados sectores y exclusión de los índices de referencia de la UE

La actividad de DIRSE no se relaciona directamente con armas controvertidas, cultivo y producción de tabaco, combustibles fósiles, producción de productos químicos ni ningún otro parámetro de referencia de la UE que esté

alineado con el Acuerdo de París de acuerdo a los artículos 12.1 y 12.2 del Reglamento Delegado (UE) 2020/1818 de la Comisión.

2.3.3. Índice de diversidad de género en el órgano de gobierno

El equilibrio y la correcta representación de ambos géneros en el gobierno de DIRSE es un objetivo fundamental. A

continuación, exponemos el resultado del análisis de este índice en 2024.



3. ANEXOS

3.1. Tabla resumen de indicadores

CÓDIGO	INDICADOR DEL ESTÁNDAR VSMEs	PÁRRAFO DE REFERENCIA EN LA NORMA	MATERIALIDAD PARA DIRSE	PÁGINA DEL INFORME DONDE SE ENCUENTRA
CUESTIONES GENERALES				
B1	Bases para la preparación del informe	24, 25	Material	8 - 11
B2	Prácticas, políticas e iniciativas futuras para la transición hacia una economía más sostenible	26, 27, 28	Material	12 - 16, 26
C1	Estrategia: Modelo de negocio e iniciativas relacionadas con la sostenibilidad	47	Material	17 - 25, 27
C2	Descripción de prácticas, políticas e iniciativas futuras para la transición hacia una economía más sostenible	48, 49	Material	12 - 16, 26
CUESTIONES AMBIENTALES				
B3	Energía y emisiones	29, 30, 31, 50, 51, 52, 53	Material	30, 31
B4	Contaminación de suelo, agua y aire	32	No material	32
B5	Biodiversidad	33, 34	No material	32
B6	Agua	35, 36	No material	32
B7	Uso de recursos, economía circular y gestión de residuos	37, 38	Material	32
C3	Objetivos de reducción de GHG y transición climática	54, 55, 56	Material	33
C4	Riesgos climáticos	57, 58	Material	33
CUESTIONES SOCIALES				
B8	Características generales de la fuerza de trabajo	39, 40	Material	34
B9	Seguridad y salud laboral	41	Material	34
B10	Remuneración, convenio colectivo y formación de empleados*	42	Material	34
B11	Trabajadores de la cadena de valor, colectivos afectados, consumidores y usuarios finales	43	Material	35
C5	Características adicionales de la fuerza laboral	59, 60	No material	34
C6	Información adicional sobre la plantilla: Políticas y procesos en materia de derechos humanos	61	Material	35
C7	Incidentes graves que afecten a los derechos humanos	62	Material	35
CUESTIONES DE GOBERNANZA				
B11	Condenas y multas por corrupción y soborno	38	Material	35
C8	Ingresos de determinados sectores y exclusión de los índices de referencia de la UE	63, 64	No material	35
C9	Índice de diversidad de género en el órgano de gobierno	65	Material	35

*Gap salarial no material.

3.2. Listado de Tablas y Figuras

TABLAS

Tabla 1. Descripción de prácticas, políticas e iniciativas futuras para la transición hacia una economía más sostenible – 2024/2026	14 - 15
Tabla 2. Actividad de la Junta Directiva – 2024	17
Tabla 3. Miembros de la Junta Directiva – 2024	17
Tabla 4. Delegados Territoriales – 2024	18
Tabla 5. Género en los órganos de gobierno – 2024	19
Tabla 6. Miembros del Consejo Asesor – 2024	19
Tabla 7. Miembros del Panel de Expertos (listados por orden alfabético) – 2024	20 - 22
Tabla 8. Ejes de actuación, desempeño y principales objetivos previstos en la Estrategia 2024-2026	25
Tabla 9. Resultados del IV Barómetro de Materialidad DIRSE EY – 2024	26
Tabla 10. Identificación de Grupos de Interés junto con sus canales de comunicación – 2024	27
Tabla 11. Consumo de Energía y emisiones – 2024	30
Tabla 12. Emisiones derivadas de viajes a eventos DIRSE de alcance 3 – 2024	31
Tabla 13. Consumos de insumos de oficina – 2024	32
Tabla 14. Número de empleados en plantilla a tiempo completo (FTE) – 2024	34
Tabla 15. Horas de formación de la plantilla – 2024	34
Tabla 16. Ratio número de mujeres/hombres en los órganos de gobierno – 2024	35

FIGURAS

Figura 1. Propósito, visión y valores de DIRSE – 2024	8
Figura 2. Representantes de las Delegaciones Territoriales – 2024	9
Figura 3. Principales temas identificados en los estándares EFRS	13
Figura 4. Matriz de Doble Materialidad – 2024	13
Figura 5. Modelo de gobernanza de DIRSE – 2024	16
Figura 6. Descripción del Modelo de Negocio de DIRSE – 2024	24

3.3. Carta de verificación



Declaración de Verificación

Objeto y alcance

SGS International Certification Services Ibérica, S.A.U. (en adelante 'SGS') ha recibido el encargo de DIRSE Asociación Española de Directivos de Sostenibilidad (en adelante 'la organización') para la verificación de su **Informe de Sostenibilidad 2024**, de acuerdo a la norma VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs - EFRAG 2024).

El nivel de aseguramiento para esta verificación es el de: limitado.

Responsabilidades

La organización es responsable del contenido de la documentación e información facilitada para la realización de esta verificación.

SGS es responsable de expresar su opinión de acuerdo al objeto y alcance del encargo.

Independencia de SGS ICS

Somos independientes de la organización y de cualquier proceso relacionado con la elaboración de la información verificada, de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia que resultan aplicables a nuestras actividades.

Metodología y equipo verificador

La metodología para la verificación a que se refiere este informe ha consistido en procedimientos de verificación, comúnmente aceptados en el ámbito de este tipo de encargos, como son los requisitos de verificación contenidos en la norma ISO 17029, y en particular:

- Entrevistas con el personal responsable de la obtención y preparación de los datos
- Revisión de documentos y registros
- Comprobación por muestreo de la fiabilidad y trazabilidad de los datos
- Evaluación de los sistemas para la obtención, gestión y tratamiento de la información.

El equipo verificador estuvo formado por personal calificado por SGS.

Conclusión

En nuestra opinión, sobre la base de los procedimientos aplicados y las evidencias obtenidas durante la verificación objeto de este informe, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que la información verificada contenga incorrecciones materiales.

Siendo el resultado de esta verificación: FAVORABLE



28/03/2025
Digitally signed by Juan José Fontalba

Firmado
Por y en nombre de SGS
www.sgs.com



ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE DIRECTIVOS
DE SOSTENIBILIDAD [ASG]

Para cualquier duda, sugerencia u opinión,
puede contactar con la Dirección General de DIRSE en:
C. del Príncipe de Vergara, 109, 2^a Planta, Chamartín, 28002 Madrid
dgdirse@dirse.es