

INFORME de SOSTENIBILIDAD | 2024



ÍNDICE



| | |
|--|-----------|
| Carta de la Presidenta | 4 |
| 1. DIRSE HOY – Cuestiones Generales | 6 |
| 1.1. Qué es DIRSE | 8 |
| 1.2. Bases para la preparación del informe | 11 |
| 1.3. Prácticas, políticas e iniciativas futuras para la transición hacia una economía más sostenible | 12 |
| 1.3.1. Evaluación de la Doble Materialidad | 12 |
| 1.3.2. Prácticas, políticas y KPIs de seguimiento | 14 |
| 1.4. Modelo de gobernanza | 16 |
| 1.4.1. Órganos de Gobierno | 16 |
| 1.4.2. Órganos Consultivos | 19 |
| 1.4.3. Código Ético del profesional de la sostenibilidad | 23 |
| 1.5. Estrategia 2024-2026: modelo de negocio e iniciativas relacionadas con la sostenibilidad | 24 |
| 1.5.1. Estrategia 2024-2026 | 24 |
| 1.5.2. Grupos de Interés | 27 |
| 2. DESEMPEÑO ASG | 28 |
| 2.1. Dimensión ambiental | 30 |
| 2.1.1. Energía y emisiones | 30 |
| 2.1.2. Contaminación de suelo, agua y aire | 32 |
| 2.1.3. Biodiversidad | 32 |
| 2.1.4. Uso de recursos, economía circular y gestión de residuos | 32 |
| 2.1.5. Objetivos de reducción de GHG y transición climática | 33 |
| 2.1.6. Riesgos climáticos | 33 |
| 2.2. Dimensión social | 34 |
| 2.2.1. Características generales de la fuerza de trabajo | 34 |
| 2.2.2. Seguridad y salud laboral | 34 |
| 2.2.3. Remuneración, convenio colectivo y formación de empleados | 34 |
| 2.2.4. Políticas y procesos en materia de Derechos Humanos | 34 |
| 2.2.5. Incidentes graves que afecten a los Derechos Humanos | 35 |
| 2.3. Dimensión de gobernanza | 35 |
| 2.3.1. Condenas y multas por corrupción y soborno | 35 |
| 2.3.2. Ingresos de determinados sectores y exclusión de los índices de referencia de la UE | 35 |
| 2.3.3. Índice de diversidad de género en el órgano de gobierno | 35 |
| 3. Anexos | 36 |
| 3.1. Tabla resumen de indicadores | 38 |
| 3.2. Listado de tablas y figuras | 39 |
| 3.3. Carta de verificación | 40 |

CARTA DE LA PRESIDENTA

El año 2024 ha sido un periodo clave para DIRSE, en el que hemos reafirmado nuestro compromiso de fortalecer el papel de los profesionales ASG en la construcción de organizaciones más sostenibles, responsables y transparentes. Los crecientes desafíos en materia de sostenibilidad nos han impulsado a intensificar esfuerzos, consolidar alianzas estratégicas y desarrollar herramientas innovadoras para responder a las necesidades del sector.

A lo largo de este ejercicio, hemos acompañado a los dirses en su adaptación al nuevo marco normativo europeo, marcado por la implementación de la Directiva CSRD y los estándares establecidos en las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad. A través de formación especializada, recursos prácticos como nuestros toolkits y espacios de diálogo, hemos facilitado la integración de criterios ASG en las estrategias empresariales.

Un hito significativo ha sido la elaboración de este primer Informe de Sostenibilidad de DIRSE, un ejercicio de transparencia que, aunque no obligatorio para nuestra organización, representa un compromiso firme con los principios que promovemos. Este informe de sostenibilidad de DIRSE, alineado con las NEIS voluntarias para PYMEs de EFRAG que no cotizan en bolsa, refleja nuestra convicción de que la transparencia es un pilar esencial para impulsar el progreso en materia ASG dentro y fuera de las empresas.

En materia de gobernanza, hemos dado pasos decisivos para fortalecer nuestra estructura interna. La creación del Consejo Asesor y del Comité de Expertos nos ha dotado de una visión estratégica y técnica clave para avanzar en nuestra misión. Asimismo, hemos ampliado nuestra presencia territorial, logrando representación en todo el territorio español, lo que ha permitido acercarnos aún más a nuestros socios y generar impacto local. Finalmente, otro logro destacado ha sido el inicio del desarrollo del Código Ético de la Profesión, un documento fundamental para definir los valores y principios que guían el trabajo de los profesionales ASG, promoviendo la confianza en su papel como agentes de cambio.

En la dimensión ambiental, hemos centrado esfuerzos en reducir el impacto de nuestras operaciones y hemos apoyado el desarrollo de los profesionales ASG, proporcionándoles formación especializada en cambio climático y en soluciones innovadoras que responden a los retos ambientales actuales.

En la dimensión social, hemos priorizado políticas inclusivas y transparentes, tanto dentro de nuestra organización como en las empresas con las que colaboramos. Nos enorgullece seguir apostando por la promoción de buenas prácticas laborales, garantizando condiciones justas, formación continua y un entorno laboral equitativo.

Todos estos avances han sido posibles gracias al desarrollo de alianzas estratégicas que han sido eje central de nuestra labor, alineándonos así con el ODS 17, el más relevante para nuestra entidad. La colaboración entre empresas, instituciones, academia y sociedad civil sigue demostrando ser esencial para abordar los retos globales y construir un futuro más sostenible.

Quiero agradecer a todos los socios, aliados y colaboradores que han hecho posible que DIRSE continúe avanzando en su misión de consolidar la función de los profesionales de la sostenibilidad como eje estratégico en las empresas en España. La unión de esfuerzos y el compromiso compartido nos permiten mirar al futuro con optimismo y determinación.

El año 2025 se presenta convulso en materia ASG, pero también lleno de oportunidades para seguir creciendo como red y reforzando nuestra influencia. Estoy segura de que, trabajando juntos, continuaremos marcando la diferencia en la construcción de un futuro más equitativo, inclusivo y sostenible para todos.

Ana Gascón
Presidenta de DIRSE





1. DIRSE HOY

1.1. Qué es DIRSE

DIRSE, Asociación Española de Directivos de Sostenibilidad (ASG), (en adelante, DIRSE) es la asociación profesional líder en España que trabaja por y para la formación continua, la promoción y el reconocimiento de las personas que, desde cualquier nivel de responsabilidad, desarrollan la función específica de sostenibilidad en empresas o instituciones, ya sean públicas o privadas.

Constituida el 26 de abril de 2013, DIRSE es una asociación de carácter profesional, sin ánimo de lucro y con personalidad jurídica propia. Mantiene su ámbito de actuaciones principalmente en España y está incluida en el código 9.412 de clasificación sectorial de la NACE, perteneciente a “Actividades de organizaciones profesionales”.

Figura 1. Propósito, visión y valores de DIRSE - 2024



En sus 11 años de trayectoria, DIRSE ha congregado a más de 800 socios personales y cuenta con una sede central en Madrid y 15 Delegaciones Territoriales que ayudan a llevar la labor de DIRSE al resto de las Comunidades Autónomas, manteniendo así presencia institucional en todo el territorio español.



• Presencia geográfica

15 Delegaciones Territoriales
Sede central: Madrid

• Relaciones internacionales

Miembro de EASP, European Association of Sustainability Professionals

• Plantilla propia

3 empleados a tiempo completo

• Acuerdos con otras entidades del sector

8 acuerdos vigentes

• Acuerdos con otras entidades profesionales

13 acuerdos vigentes

• Socios personales

870 socios personales

• Socios corporativos

112 socios corporativos

• Balance (euros)

45.138

• Volumen de Ingresos (euros)

281.888

DIRSE EN CIFRAS

Figura 2. Representantes de las Delegaciones Territoriales* - 2024



*No todas las Delegaciones Territoriales cuentan con Subdelegado/a.



PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

DIRSE fue reconocida en diciembre de 2024 como “Empresa Embajadora de la Casilla Empresa Solidaria” por la Plataforma del Tercer Sector (PTS). Este galardón destaca el compromiso de la asociación con la sostenibilidad, subrayando su participación activa en la promoción de la Casilla Empresa Solidaria del Impuesto de Sociedades.



1.2. Bases para la preparación del informe¹

Para la elaboración del presente informe de sostenibilidad, DIRSE ha optado por el marco de reporte establecido en el “Estándar de presentación de informes voluntarios para PYMEs” en su versión de Módulo Completo. La elección de este marco de reporte no obedece a ningún tipo de obligatoriedad por parte de DIRSE, sino que tiene como objetivo favorecer la relevancia, comparabilidad y fiabilidad del desempeño ASG de la entidad.

Se proporcionará por tanto información relevante sobre el impacto positivo o negativo que DIRSE ha tenido y puede tener en las personas o en el medio ambiente en el corto, mediano o largo plazo. Se tendrán en cuenta igualmente cómo dichas cuestiones ambientales han afectado o pueden afectar la situación financiera de DIRSE, así como los resultados y flujos de efectivo en el corto, mediano o largo plazo.

Debido a que es la primera vez que DIRSE presenta este informe ASG, no se facilitará información comparativa

respecto del año anterior. La publicación del Informe de Sostenibilidad se realizará, a partir de ahora, de manera anual. Esta memoria comprende el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024 y abarca todo el perímetro de consolidación de la asociación, cuya sede central se encuentra en Madrid, en la calle Príncipe de Vergara 109, 28002.

Respecto a las fuentes de información, los datos presentados en este informe provienen de los sistemas de gestión utilizados por la asociación en su actividad diaria, así como de las Delegaciones Territoriales. Estos departamentos comparten sus datos con la dirección, encargada de coordinar y elaborar el informe.

Finalmente, cabe destacar que, en el presente ejercicio, DIRSE no ha recibido ninguna certificación ni etiqueta relacionada con la sostenibilidad, si bien actualmente no hay ninguna categoría de etiquetado de sostenibilidad en la UE para el sector de actividad de la asociación.



¹Indicador B1

² Para facilitar la identificación del riesgo climático de la principal zona de actividad de DIRSE, se informan a continuación las coordenadas geográficas de la sede central de DIRSE: Latitud: 40.43964 | Longitud: -3.679168.

1.3. Prácticas, políticas e iniciativas futuras para la transición hacia una economía más sostenible

La actividad de DIRSE está directamente relacionada con el fomento y la puesta en marcha de prácticas, políticas e iniciativas específicas para la transición hacia una economía más sostenible de todos sus socios corporativos y personales. Si bien los cuatro ejes de actuación de DIRSE tienen este objetivo fundacional muy presente, la asociación lleva a cabo además iniciativas concretas para reducir los impactos negativos de su actividad diaria, así

como mejorar sus impactos positivos en las personas y el medio ambiente.

Para establecer las prácticas e iniciativas de DIRSE que tienen o pueden tener un impacto en la transición hacia una economía más sostenible, se ha llevado a cabo un análisis de Doble Materialidad, cuyo proceso de elaboración se explica a continuación.

1.3.1. Evaluación de la Doble Materialidad

A pesar de no estar obligada teniendo en cuenta su tamaño y características, DIRSE ha llevado a cabo un estudio basado en el modelo de Doble Materialidad propuesto por ESRS acorde con la dimensión y actividad de la asociación. En DIRSE consideramos que este proceso de análisis ayuda a entender la capacidad de generar impacto que tiene la asociación, la gestión de posibles riesgos de sostenibilidad y, de esta manera, definir las acciones a realizar en materia de medio ambiente, sociedad y gobernanza. DIRSE considera que, gracias a este proceso, la información que aparece publicada en este informe es más coherente y refleja de forma más fiel su realidad presente y sus retos futuros.

En línea con la propuesta de análisis de Doble Materialidad de ESRS, se llevaron a cabo dos análisis diferentes para determinar su relevancia y representarlo en una matriz: Materialidad de Impacto y Materialidad Financiera.

Es relevante reseñar que, como ejercicio de reflexión previo a las dos fases que se comentan a continuación, DIRSE consultó documentación que consideraba valiosa y complementaria acerca de su realidad, de su contexto y de sus grupos de interés. Como ejemplos, se pueden citar el Barómetro de Materialidad DIRSE-EY que se publica desde

2020, los resultados de las encuestas de satisfacción anuales que se envían a los asociados individuales y corporativos, los estudios de riesgos del *World Economic Forum* y otros documentos internos de la entidad. Además, en su proceso de análisis de la perspectiva de impacto, se ha encuestado a expertos específicos de temas ambientales, sociales y de gobernanza.

En la primera fase del proceso, tras la identificación de los grupos de interés de DIRSE, tal y como se reflejan en la tabla 1, se elaboró un cuestionario para identificar la Materialidad de Impacto. Esta encuesta fue contestada por 36 participantes. La misma encuesta fue realizada a expertos en cada materia. Los ítems a consultar se establecieron sobre la base de los principales temas identificados en los estándares EFRS (*European Sustainability Reporting Standards*) de la CSRD. Dichos temas son los que se puede comprobar en la figura 3.

Para la materialidad financiera, se han tenido en cuenta los factores de escala, alcance, irremediabilidad y probabilidad de cada uno de los diez asuntos de Sostenibilidad preguntados a los stakeholders. Este cuádruple efecto se ha analizado internamente en la cuenta de resultados de DIRSE, así como en su balance y estados de flujo de caja.

Figura 3. Principales temas identificados en los estándares EFRS

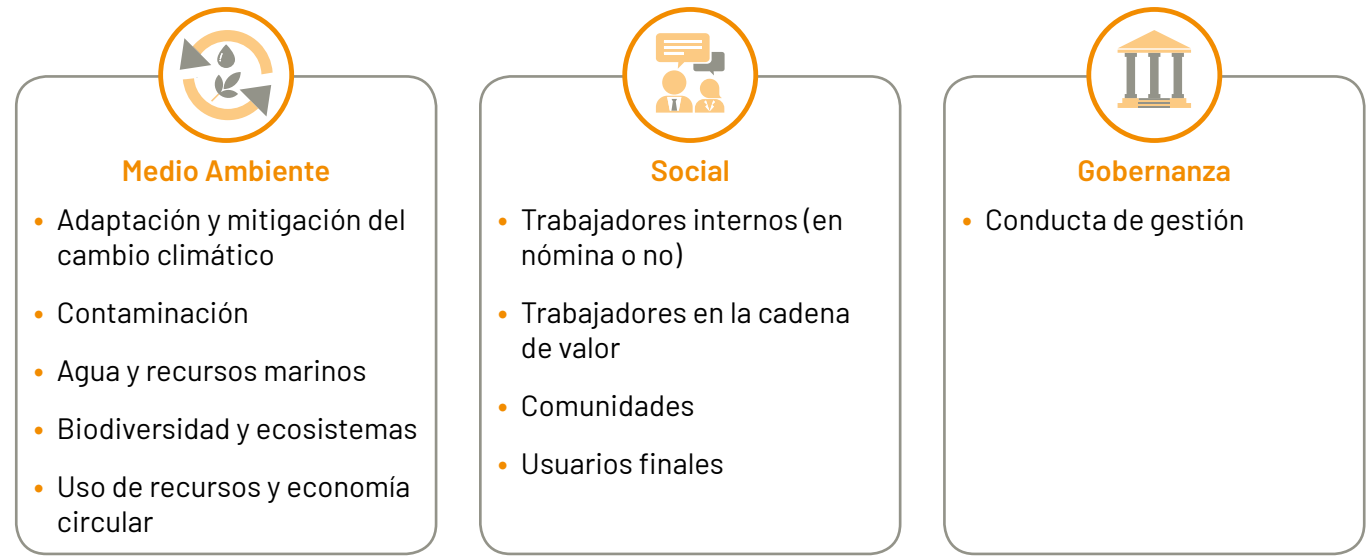
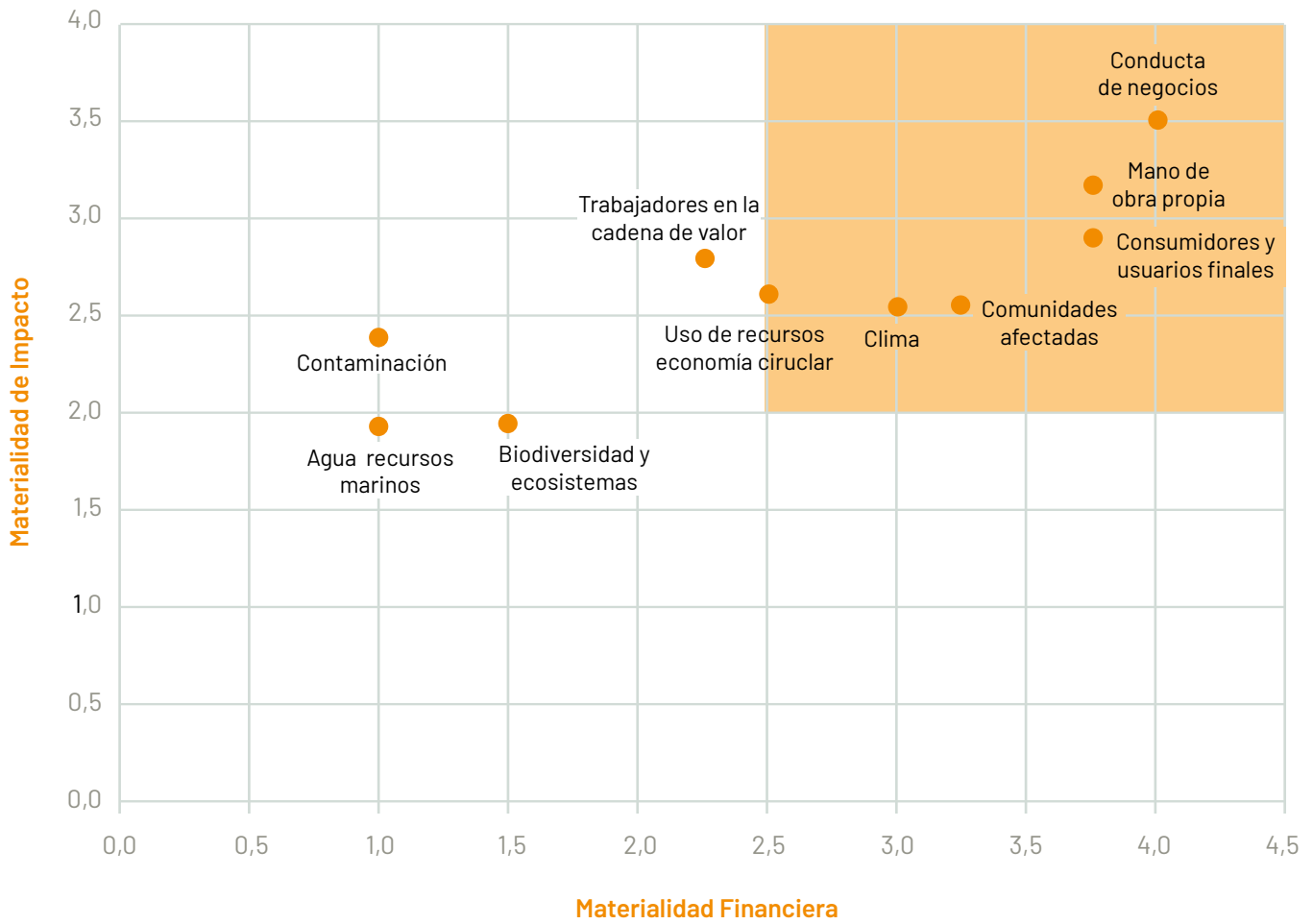


Figura 4. Matriz de Doble Materialidad – 2024



1.3.2. Prácticas, políticas y KPIs de seguimiento

Con estas conclusiones, se han establecido las prácticas, políticas y KPIs de seguimiento que se expresan a continuación en la tabla 1.

Tabla 1. Descripción de prácticas, políticas e iniciativas futuras para la transición hacia una economía más sostenible – 2024/2026

| ASPECTO MATERIAL | PRÁCTICAS Y POLÍTICAS EXISTENTES | PRÁCTICAS Y POLÍTICAS FUTURAS | OBJETIVO DE SOSTENIBILIDAD | KPI DE SEGUIMIENTO | PROGRESO LOGRADO EN 2024 | ÓRGANO RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACIÓN |
|-------------------|--|--|---|--|---|---|
| CAMBIO CLIMÁTICO | Actividades de concienciación e impulso de prácticas de mitigación del cambio climático | | Reducción de las emisiones de alcance 2 y 3 | Realización de, al menos, un evento al año vinculado con este aspecto material | 1 evento vinculado con este aspecto material | Dirección General |
| | <ul style="list-style-type: none">Reducción de consumo de electricidad e insumos de oficinaContratación de energía proveniente de fuentes renovablesAprobación del teletrabajo para empleados con el fin de reducir el desplazamiento al trabajo | Fomento de medios de transporte sostenibles en los eventos propios de DIRSE | | <ul style="list-style-type: none">Utilizar siempre tren si existe como alternativa al avión.Reducción de 30% de emisiones de CO2 en el 2030 respecto al año 2024. En los siguientes Informes anuales, Dirse irá ajustando y publicando un calendario de metas parciales | Respecto a la reducción de emisiones, se determina el 2024 como año base para la medición de este indicador, por lo que no se informa del progreso logrado | Dirección General |
| CONTAMINACIÓN | Aspecto considerado como no material | | | | | Dirección General |
| AGUA | Aspecto considerado como no material | | | | | Dirección General |
| BIODIVERSIDAD | Aspecto considerado como no material | | | | | Dirección General |
| ECONOMÍA CIRCULAR | Actividades de concienciación e impulso de prácticas de economía circular entre asociados | | Aprovechamiento y optimización de los recursos en toda la cadena de valor | Realización de, al menos, un evento al año vinculado con este aspecto material | 1 evento vinculado con este aspecto material | Dirección General |
| | Reciclaje y reutilización de los bienes derivados de la actividad diaria de la asociación Reciclaje y reutilización de los bienes derivados de la actividad diaria de la asociación | Inclusión de criterios de economía circular en la selección de proveedores | | Contratación de, al menos, el 80% de la contratación de bienes e insumos con algún criterio de economía circular | Respecto a las medidas de economía circular, se determina el 2024 como año base para la medición de este indicador, por lo que no se informa del progreso logrado | |
| PLANTILLA LABORAL | Actividades de concienciación e impulso de prácticas de mejora del capital humano entre asociados | | Desarrollo y promoción del capital humano de DIRSE | Realización de, al menos, un evento al año vinculado con este aspecto material | 1 evento vinculado con este aspecto material | Dirección General |
| | <ul style="list-style-type: none">Aprobación del teletrabajo para empleados para facilitar la conciliación de la vida laboral y personalFormación en sostenibilidad para empleadosFomento del empleo joven en materia ASG | <ul style="list-style-type: none">Mejora de las condiciones de trabajo y la igualdad de trato en el lugar de trabajoImplementación de nuevo sistema de evaluación del desempeño | Bienestar y crecimiento profesional de los empleados | <ul style="list-style-type: none">Índice de rotaciónHoras de formación / empleado | <ul style="list-style-type: none">0% índice de rotación8 horas formación/ empleado | |

| ASPECTO MATERIAL | PRÁCTICAS Y POLÍTICAS EXISTENTES | PRÁCTICAS Y POLÍTICAS FUTURAS | OBJETIVO DE SOSTENIBILIDAD | KPI DE SEGUIMIENTO | PROGRESO LOGRADO EN 2024 | ÓRGANO RESPONSABLE DE LA IMPLEMENTACIÓN |
|--------------------------|---|---|---|---|--|---|
| CADENA DE VALOR | Actividades de concienciación e impulso de prácticas vinculadas con la cadena de valor entre asociados | | Fomento de transición hacia una economía más sostenible | Realización de, al menos, un evento al año vinculado con este aspecto material | 1 eventos vinculados con este aspecto material | Dirección General |
| | | Inclusión de criterios sociales en la selección de proveedores | | Contratación de, al menos, el 80% de la contratación de bienes e insumos con algún criterio de economía circular y de impacto social positivo | Respecto a las medidas de contratación, se determina el 2024 como año base para la medición de este indicador, por lo que no se informa del progreso logrado | |
| COMUNIDADES | <ul style="list-style-type: none">Actividades de concienciación e impulso de prácticas vinculadas con las comunidades entre asociadosFomento de la accesibilidad en los eventos propios de DIRSE | Implementación de criterios de accesibilidad visual en la web corporativa | Fomento de transición hacia una economía más sostenible | Realización de, al menos, un evento al año vinculado con este aspecto material Seguimiento de la accesibilidad en los eventos propios de DIRSE | 0 eventos vinculados con este aspecto material 100% de accesibilidad en los eventos propios de DIRSE | Dirección General |
| SOCIOS Y USUARIOS | Desempeño de los Ejes de Actuación vinculados con el fomento de la profesión: Formación, Recursos, Advocacy y Networking | Plan de Digitalización de la entidad | R Fomento de transición hacia una economía más sostenible | Cuadro de Mando de DIRSE | Desempeño según Ejes de Actuación vinculados al fomento de la profesión, según se expone en la tabla 8 | Dirección General |
| | Consulta a socios personales y corporativos de manera regular y permanente | Implementación de un CRM específico para el seguimiento de esta práctica | | | | |
| CONDUCTA DE LOS NEGOCIOS | Actividades de concienciación e impulso de prácticas vinculadas con el Código de Conducta de los negocios | | Fomento de transición hacia una economía más sostenible | Realización de, al menos, un evento al año vinculado con este aspecto material | 0 eventos vinculados con este aspecto material | Dirección General |
| | Implementación del Código ético de la profesión | | | Incidencias y reclamaciones vinculadas con el Código ético de la profesión | 0 incidencias recibidas | |

.....
³ En la presente tabla, el texto en cursiva describe la actividad propia de DIRSE relacionada con el fomento y la puesta en marcha de prácticas, políticas e iniciativas específicas para la transición hacia una economía más sostenible de todos sus socios corporativos y personales. El resto de describe las políticas y prácticas vinculadas al impacto directo de su actividad diaria.
.....

1.4. Modelo de gobernanza

La estructura de gobierno de DIRSE viene determinada por sus Estatutos, inscritos en el Registro Nacional de Asociaciones del Ministerio del Interior con número 1.162 y está conformada por Órganos de Gobierno y Órganos Consultivos.

Figura 5. Modelo de gobernanza de DIRSE – 2024



1.4.1. Órganos de Gobierno

A. ASAMBLEA GENERAL DE SOCIOS

La Asamblea General de Socios es el órgano supremo de gobierno de DIRSE, integrado por todos los asociados. Sus funciones principales incluyen determinar las actividades de la Asociación para alcanzar los objetivos específicos establecidos, aprobar la elección y gestión de la Junta Directiva, examinar y aprobar las cuentas anuales, así como el presupuesto y la memoria anuales de actividades, entre otras responsabilidades.



B. JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva es el órgano encargado de gestionar y representar a la Asociación y está formada por siete miembros: Presidente, Vicepresidente, Tesorero y cuatro vocales, que a su vez designan a un Secretario, un Vicesecretario y un Director General.

Sus funciones son las de dirigir las actividades asociativas y llevar a cabo la gestión económica y administrativa de DIRSE, así como vigilar el cumplimiento de los acuerdos de la Asamblea General, entre otras funciones.

Tabla 2. Actividad de la Junta Directiva – 2024

| ACTIVIDAD DE LA JUNTA DIRECTIVA | 2024 |
|--|------|
| Número de Juntas Directivas celebradas | 12 |
| Duración media (horas) | 2 |
| Media de asistentes | 6,6 |

Tabla 3. Miembros de la Junta Directiva – 2024

| MIEMBRO DE LA JUNTA DIRECTIVA | CARGO | GÉNERO |
|-------------------------------|----------------|-----------|
| Ana Gascón | Presidenta | Femenino |
| Susana Posada | Vicepresidenta | Femenino |
| Francisco Martínez | Tesorero | Masculino |
| Teresa Mañueco | Secretaria | Femenino |
| Ana López | Vocal | Femenino |
| Antonio Fuertes | Vocal | Masculino |
| Dulcinea Meijide | Vocal | Femenino |

C. DELEGACIONES TERRITORIALES

Debido al ámbito nacional de la asociación, DIRSE ha acordado el nombramiento de Delegados Territoriales para la expansión de su actividad en todo el territorio nacional. Si bien los Delegados Territoriales no cuentan con personalidad jurídica propia, tienen carácter operativo, de representación y apoyo al funcionamiento de la Asociación, necesitando la aprobación de la Junta Directiva para participar en nombre de DIRSE.

Sus funciones principales son:

- Promoción de las actividades asociativas de DIRSE en su Comunidad Autónoma.
- Coordinación y representación de sus asociados en sus correspondientes ámbitos territoriales.
- Atención de las necesidades asociativas de los miembros de DIRSE.
- Ampliación de la base social de la Asociación.

Tabla 4. Delegados Territoriales - 2024

| DELEGACIÓN TERRITORIAL | MIEMBRO DE LA DELEGACIÓN TERRITORIAL | CARGO | GÉNERO |
|------------------------|--------------------------------------|-------------|-----------|
| ANDALUCÍA | Francisca Molina | Delegada | Femenino |
| | Aecio Dantas | Subdelegado | Masculino |
| ARAGÓN | Antonio Ezquerria | Delegado | Masculino |
| | Ana Laín | Subdelegada | Femenino |
| ASTURIAS-CANTABRIA | Lorena Díaz García | Delegada | Femenino |
| CASTILLA LA MANCHA | Mónica Mariscal | Delegada | Femenino |
| CASTILLA Y LEÓN | Eugenia García | Delegada | Femenino |
| CATALUÑA | Miriam Porres | Delegada | Femenino |
| | Choni Fernández | Subdelegada | Femenino |
| C. VALENCIANA | Pilar Blaya | Delegada | Femenino |
| | Roberto Ballester | Subdelegado | Masculino |
| EXTREMADURA | Javier Muñoz | Delegado | Masculino |
| GALICIA | Senén Ferreiro | Delegado | Masculino |
| | Pedro Tasende | Subdelegado | Masculino |
| ISLAS BALEARES | Cristóbal Mora | Delegado | Masculino |
| | Yolanda Barahona | Subdelegada | Femenino |
| ISLAS CANARIAS | Vicente Marrero | Delegado | Masculino |
| | Irina León | Subdelegada | Femenino |
| LA RIOJA | Roberto Marín | Delegado | Masculino |
| MURCIA | Ruth Hernández | Delegada | Femenino |
| NAVARRA | David Pérez de Ciriza | Delegado | Masculino |
| | Eugenia López Zozaya | Subdelegada | Femenino |
| PAÍS VASCO | Iratxe Las Hayas | Delegada | Femenino |

D. EQUIPO DE GESTIÓN

Nuestro equipo de gestión está conformado por profesionales altamente capacitados en áreas clave como Sostenibilidad, Comunicación, Administración y Recursos Humanos. Estos especialistas desempeñan un papel fundamental en la realización de diversas actividades y en la formulación y ejecución de estrategias diseñadas para llevar a la asociación hacia el logro de sus objetivos.

1.4.2. Órganos Consultivos

A. CONSEJO ASESOR

El Consejo Asesor se configura como órgano consultivo y de asesoramiento técnico de DIRSE desde 2024. La función primordial del Consejo Asesor es la de servir de apoyo a la Junta Directiva de la Asociación, prestando su asesoramiento en aspectos estratégicos y de futuro. Asimismo, entre sus funciones se encuentran la de informar a la Junta Directiva acerca de tendencias y necesidades empresariales, socioeconómicas y medioambientales, ofrecer una visión externa del trabajo, posicionamiento y reputación de DIRSE y ser prescriptores de la Asociación en entornos relevantes.

Tabla 5. Género en los órganos de gobierno - 2024

| | HOMBRES | MUJERES | TOTAL | HOMBRES (%) | MUJERES (%) |
|--------------------------|---------|---------|-------|-------------|-------------|
| Equipo de Gestión | 1 | 2 | 3 | 40% | 60% |
| Junta Directiva | 2 | 5 | 7 | 28,6% | 71,4% |
| Delegados y Subdelegados | 10 | 13 | 23 | 43,5% | 56,5% |
| Consejo Asesor | 2 | 3 | 5 | 40% | 60% |
| TOTALES | 17 | 23 | 40 | 42,5% | 57,5% |

Tabla 6. Miembros del Consejo Asesor - 2024

| MIEMBRO DEL CONSEJO ASESOR | PUESTO | GÉNERO | ORGANIZACIÓN |
|----------------------------|--------------------------------|--------|-------------------------------------|
| Cristina Aranda | Founder & CEO | F | Diversas start-ups y organizaciones |
| Jorge Barrero | Director General | M | Fundación Cotec |
| Antonio Iglesias | Director General | M | Fundación Endeavor |
| Nerea Luis | Consultora, speaker, formadora | M | Consultora Independiente |
| Cristina Monge | Asesora Ejecutiva | F | ECODES |

B. PANEL DE EXPERTOS

DIRSE ha creado en 2024 un Panel de Expertos compuesto, al cierre de este informe, por 43 profesionales especializados en áreas clave de sostenibilidad, como gobernanza, medio ambiente y economía circular, entre otras. Este grupo ofrece asesoramiento técnico a la Junta Directiva y a la asociación en temas ASG, contribuyendo así a la participación activa de los socios personales en las actividades de la asociación. La participación en el panel es dinámica y permanece abierta, lo que permite que más expertos se sumen de manera continua para aportar su conocimiento y experiencia en el trabajo diario de DIRSE.

Ser miembro de este panel brinda la oportunidad de influir en los posicionamientos de DIRSE, impartir formaciones, colaborar en proyectos y expandir la red de contactos profesionales. El Panel de Expertos aborda temas materiales para la labor de DIRSE como la gestión ambiental, la economía circular y la gobernanza, así como aspectos relacionados con las normativas ASG y las estrategias de inversión sostenible. Además, los integrantes participan en proyectos de alto impacto, intercambian conocimientos con otros expertos y contribuyen a fomentar una visión integral y colaborativa de la sostenibilidad.

Tabla 7. Miembros del Panel de Expertos (listados por orden alfabético) - 2024

| MIEMBRO DEL PANEL DE EXPERTOS | CARGO | GÉNERO | ORGANIZACIÓN |
|-------------------------------|---|--------|---|
| Nieves Álvarez | Reputation & Leadership Senior Director | Mujer | LLYC |
| Silvia Agulló | Directora de sostenibilidad y riesgos reputacionales | Mujer | Grupo DKV |
| Begoña Alcaya | ESG Technician | Mujer | NTT Data Spain |
| Ana Antolín | Investigadora y docente en sostenibilidad-ESG, Grupos de interés e intangibles | Mujer | Freelance |
| Jorge Barbero | Responsable de la Unidad de Negocio de Finanzas Sostenibles y Responsabilidad corporativa | Hombre | EQA |
| Ibán Barrio | Director de Desarrollo de Personas | Hombre | ATADES |
| Dolores Benjumea | Head of Sustainability Reporting | Mujer | Grupo DIA |
| María del Mar Blasco | Responsable de Sostenibilidad y mejora continua, DPD | Mujer | SARGA - Sociedad Aragonesa de Gestión Agroambiental |
| Guillermo Bosovsky | Director | Hombre | DOXA |
| Jaime Bouza, | Socio director | Hombre | 3P sostenibilidad |
| Eduardo Brunet | Director España | Hombre | Green Finance Institute España |
| Abilio Caetano | Director técnico | Hombre | Ecoterrae Global Solutions, S.L |
| Nuria Capdevila | CEO | Mujer | CIRCLE Corporation |

| MIEMBRO DEL PANEL DE EXPERTOS | CARGO | GÉNERO | ORGANIZACIÓN |
|-------------------------------|--|--------|---|
| Íñigo Cisneros | Socio de Energía ESG y Sostenibilidad | Hombre | Rocajunyent |
| David Curbelo | Profesor Universitario y Consultor | Hombre | Universidad Europea de Canarias |
| Claudia Deodati | Director of Oversight | Mujer | PIOB |
| Cristóbal Duarte | CEO | Hombre | Ecoavantis |
| Yolanda Díaz | Fundadora / Directora | Mujer | CO-ÉTICA |
| Ana María Espinosa | Project Manager Energía y Descarbonización | Mujer | URBASER |
| Sabrina Femenía | Dirección de Innovación y Desarrollo de Negocio | Mujer | Instituto de Gobernanza Empresarial |
| Víctor Fernández | Cofundador y Director de proyecto | Hombre | La Buena Huella |
| Georgina Flamme | Directora de Relaciones Institucionales, Comunicación y Sostenibilidad y de la Fundación | Mujer | Abertis |
| Jaume Font | Lead Assessor / Senior Sustainability Manager | Hombre | Engloba Consulting |
| Inés García-Pinto | Asesora y docente en Sostenibilidad, Finanzas Sostenibles y RR. Institucionales | Mujer | Freelance |
| Marcos González | Periodista editor | Hombre | Corresponsables, Fundación Corresponsables, ObservaRSE |
| Ignacio Hernández-Ranera | CEO | Hombre | 170DS.COM |
| Paloma Lemonche | Experta en gestión sostenible de la cadena de valor | Mujer | — |
| Francisca Molina | CEO | Mujer | Business Strategy Seleziona |
| María Molina | Directora de Alianzas y Operaciones | Mujer | Asociación SpainNAB - Consejo Asesor para la Inversión de Impacto |
| Oscar Osegueda Chicas | ESG Manager | Hombre | Kids&Us English SL |
| Jaime Pérez | ESG Senior Consultant | Hombre | osapiens |
| Roberto Pérez | Director de Sostenibilidad | Hombre | Saria Bio-Industries |
| Miriam Porres | Directora Sostenibilidad y Cumplimiento | Mujer | Sorigué |
| Mariana Ramonell | Directora Sostenibilidad | Mujer | Vocento |
| Charo Rey | Senior Advisor | Mujer | Segara |

| MIEMBRO DEL PANEL DE EXPERTOS | CARGO | GÉNERO | ORGANIZACIÓN |
|-------------------------------|--|--------|-------------------------------------|
| María Cristina Romero | Head of Sustainable Finance Spain & Portugal | Mujer | EthiFinance Ratings |
| Isabel Roser | Responsable del Desarrollo Territorial | Mujer | Pacto Mundial de NU |
| José Manuel Saenz | Senior Advisor Sostenibilidad y Gobierno corporativo | Hombre | JS Advisory Services |
| Alberto Santana | CEO | Hombre | Plan B Group |
| Beatriz Serna | Manager de Sostenibilidad | Mujer | Grupo Acerinox |
| María Eugenia Suárez | Profesora de RSC | Mujer | Universidad de Oviedo |
| María Tailhan | Responsable de Sostenibilidad | Mujer | GreenClouders |
| Manuel Tejedor | Asesor senior | Hombre | Freelance |
| José Valiente Pérez | Director general | Hombre | Centro de Ciberseguridad Industrial |
| Gemma Ventín | Miembro del Comité de RC y Sostenibilidad | Mujer | Bureau Veritas |

Además, DIRSE colabora regularmente con la *European Association of Sustainability Professionals (EASP)*, entidad europea que representa la función de sostenibilidad. En colaboración con entidades homólogas en Alemania, Francia, Grecia, Italia, Reino Unido, Rumanía, Serbia, Suiza y Turquía, DIRSE integra esta asociación que representa a más de 2.000 directivos de sostenibilidad, desarrolla trabajos de investigación y promoción de la función que luego se comparten entre las asociaciones nacionales, así como ante instancias europeas.





La asociación informa regularmente a sus órganos de gestión y supervisión sobre las cuestiones de sostenibilidad relevantes para su actividad. Esta comunicación se realiza de manera estructurada a través de informes periódicos, sesiones específicas en las reuniones de dichos órganos y, cuando es necesario, mediante actualizaciones extraordinarias para abordar temas prioritarios o emergentes. Estas prácticas aseguran una gestión alineada con los objetivos estratégicos de DIRSE en materia de sostenibilidad.

1.4.3. Código Ético del profesional de la sostenibilidad

DIRSE cree firmemente que ejercer como profesional de la sostenibilidad supone un compromiso ético con el bienestar de las personas, con la mejora de las organizaciones y con el cuidado del planeta. Asimismo, considera que el profesional de la sostenibilidad debe ser un modelo de coherencia liderando con el ejemplo, integrando la ética en la toma de decisiones y promoviendo cambios significativos en su entorno.

Por esta razón, la asociación comenzó en 2024 el proceso de creación del primer Código Ético del profesional de la sostenibilidad, el cual tiene el objetivo de promover las mejores prácticas en la profesión, alineadas con el cumplimiento de estándares éticos y gestionar, de esta manera, dilemas y conflictos inherentes a la práctica profesional.

DIRSE completó una primera fase consistente en la recogida de información y en la reflexión que permitiera completar su publicación en el primer trimestre de 2025. Esta primera fase consistió en tres acciones principales:

- 
 - Un cuestionario enviado a todos los asociados de DIRSE en el que se preguntó acerca de asuntos éticos relacionado con su actividad. A este cuestionario respondieron 54 personas, lo que significa un 6,44% del total de cuestionarios enviados.
- 
 - Un focus group en el que participaron diversas entidades del sector de la sostenibilidad y otras organizaciones especialistas en ética: Pacto Mundial de la ONU, Fundación SERES, Women Action Sustainability, IECO, Unión Profesional y Fundación Etnor.
- 
 - Un focus group con diversos miembros del Panel de Expertos que seleccionaron la ética y el gobierno corporativo como áreas de especialización.
- 
 - En 2025, para concluir el proceso, los próximos pasos serán: finalizar la redacción, aprobar el documento en la Junta de DIRSE, presentarlo a la Asamblea y organizar un evento público junto a las organizaciones participantes para su lanzamiento. Además, se constituirá un Comité de Ética para su control y seguimiento.

1.5. Estrategia 2024-2026: modelo de negocio e iniciativas relacionadas con la sostenibilidad

En DIRSE, defendemos que una gestión responsable y sostenible es el único camino para responder a los compromisos que hemos adquirido con los grupos de interés con los que nos relacionamos cada día. Para garantizar el correcto funcionamiento nuestras actividades, en abril 2024, la Asamblea General de DIRSE aprobó la “Estrategia 2024-2026” que se expone a continuación.

1.5.1. Estrategia 2024-2026

Nuestra Estrategia 2024-2026 contempla 6 áreas de ejes de actuación que están previstos para dar respuestas a las áreas de sostenibilidad de entidades y empresas públicas y privadas en España.

Se contemplan dos Líneas Estratégicas; la primera prevista para liderar el desarrollo de la función del DIRSE, incluye los ejes de actuación de Formación, Recursos, Advocacy y Networking; la segunda, pensada para garantizar el crecimiento equilibrado de la asociación, contempla los ejes de actuación de Gestión General y Reporting.

Figura 6. Descripción del Modelo de Negocio de DIRSE - 2024



Los ejes de actuación de Gestión General y Reporting Anual son de carácter interno y están previstos para consolidar el crecimiento equilibrado de la asociación y dar respuestas a las necesidades de reporting de DIRSE.

Los ejes de actuación centrados en la actividad general de

DIRSE incluyen, además de su objetivo general, las líneas de actuación y los indicadores de seguimiento anualizados y respecto al 2026, fijados sobre el desempeño alcanzado en 2023. Para más detalle respecto al contenido de estos ejes de actuación, el desempeño alcanzado en 2024 y los objetivos previstos referenciamos a la tabla que sigue a continuación.

Tabla 8. Ejes de actuación, desempeño y principales objetivos previstos en la Estrategia 2024-2026

| LÍNEA ESTR. | EJE DE ACTUACIÓN | OBJETIVO GENERAL | LÍNEAS DE ACTUACIÓN | INDICADORES DE SEGUIMIENTO | DESEMPEÑO | | OBJETIVOS PREVISTOS | |
|---|------------------|---|--|---|--------------------------|---|--|------------------------------|
| | | | | | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| CRECIMIENTO EQUILIBRADO DE LA PROFESIÓN | GESTIÓN GENERAL | Consolidar el crecimiento equilibrado de la asociación | <ul style="list-style-type: none">Administración GeneralGestión de sociosComunicaciónGobierno corporativo | Número de socios individuales / corporativos (acumulados) | 725 / 85 | 870 / 112 | 991 / 130 | 1091 / 136 |
| | | | | Número de denuncias relacionadas con temas éticos y cumplimiento normativo de DIRSE | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | REPORTING | Reportar con los máximos niveles de transparencia respecto al desempeño de la asociación | <ul style="list-style-type: none">Reporte mensual y anual para Junta Directiva y la Asamblea General en función del Cuadro de Mando DIRSESeguimiento ASG de indicadores del Informe Anual de DIRSE | Reporte mensual y anual para órganos de gobernanza interna | Ejecución anual prevista | | | |
| LIDERAR EL DESARROLLO DE LA PROFESIÓN | | | | Publicación del Informe Anual ASG de DIRSE | - | Previsto para este ejercicio | Ejecución anual prevista | |
| | | | | Mentor DIRSE y Líder DIRSE | Mentor DIRSE ejecutado | <ul style="list-style-type: none">Mentor DIRSE ejecutadoLíder DIRSE iniciado | Mentor DIRSE y Líder DIRSE ejecutados anualmente | |
| | FORMACIÓN | Atender a las necesidades de formación y actualización de nuestros socios. | <ul style="list-style-type: none">Programas de formación propiosOrientación de carrera para sociosAcuerdos con centros de formaciónSesiones de Formación ASGDesarrollo de contenidos formativos propios. | Fortalecer los acuerdos con las entidades académicas actuales | Iniciado | | Realizar seguimiento anual | |
| | | | | Organización de una jornada de formación con las principales entidades académicas colaboradas con DIRSE | - | Iniciado | Previsto para este ejercicio | Ejecución anual prevista |
| | | | | Valorar plataformas de formación | - | Iniciado | Previsto en el Plan de Digitalización | |
| | | | | Lanzar Jornadas de formación DIRSE | - | - | - | Previsto para este ejercicio |
| | RECURSOS | Dotar de herramientas útiles para el trabajo de los socios y el desarrollo de sus equipos | <ul style="list-style-type: none">Investigaciones ASGToolkits DIRSECasos y buenas prácticasRecursos WebOrientación de carrera | Publicación de 5 Toolkits al año | 5 | 5 | 5 | 5 |
| | | | | Presentación de casos de buenas prácticas | - | 5 | - | - |
| | | | | Recursos ASG previstos en web corporativa | - | - | Previsto para este ejercicio | Ejecución anual prevista |
| | ADVOCACY | Reforzar el contacto con entidades referentes del ecosistema y de otras funciones profesionales | <ul style="list-style-type: none">Posicionamientos y seguimiento legislativoSeguimiento y orientación normativa ASG.Relaciones InstitucionalesDeontologíaParticipación en foros ASG | Aprobación de un Código deontológico | - | Iniciado | Aprobación versión final | Realizar seguimiento anual |
| | | | | Servicio de Seguimiento y orientación normativa ASG | - | Iniciado | Realizar seguimiento anual | |
| | | | | Plan de Relaciones Institucionales | - | Iniciado | Realizar seguimiento anual | |
| | | | | Constitución del Consejo Asesor | - | Iniciado | 2 reuniones anuales | |
| NETWORKING | | | | Creación del Panel de Expertos | - | Iniciado | 50 miembros previstos | 100 miembros previstos |
| | | | <ul style="list-style-type: none">Eventos internos: Asamblea, Reuniones de las Delegaciones Territoriales, eventos de networkingEvento anual: TransverSa,Premios DIRSE: consolidación de los premiosWeb DIRSE: Directorio y MarketplaceVisibilidad de Socios | Evento anual Transversa | Ejecutado | Ejecutado | Ejecución anual prevista | |
| | | | | Premios DIRSE | Iniciado | Ejecutado | Ejecución anual prevista | |
| | | | | Directorio y Marketplace DIRSE | - | Iniciado | Previsto | |
| | | | | Plan de Visibilidad de Socios | Iniciado | Ejecutado | Ejecución anual prevista | |

Además, para determinar las temáticas principales que definen la oferta de productos y servicios de DIRSE, se ha tomado en cuenta los resultados anuales obtenidos por el Barómetro de Materialidad configurado entre EY y DIRSE. En el ejercicio 2024, una muestra compuesta por 259

directivos de sostenibilidad respondió a la encuesta, cuyos resultados han formado los distintos Ejes de Actuación que engloban las actividades de DIRSE, y que se presentan en la tabla que sigue a continuación.

Tabla 9. Resultados del IV Barómetro de Materialidad DIRSE EY - 2024

- Una muestra compuesta por más de 250 directivos de Sostenibilidad, a partir de la que EY elaboró el Barómetro DIRSE, consideró que las siguientes áreas son clave para el desarrollo de nuestra profesión en 2024.
- DIRSE las tiene en cuenta como temáticas prioritarias en el desarrollo de su actividad.

- Medio ambiente
- Gobernanza
- Cadena de valor y sociedad
- Empleados

| |
|--|
| Mitigación del cambio climático |
| Economía circular, abastecimiento sostenible y gestión de residuos |
| Digitalización y uso de tecnologías inteligentes |
| Gestión responsable de la cadena de valor y selección de proveedores según criterios ESG |
| Fidelización y atracción de talento |
| Gestión de riesgos y control interno |
| Formación y desarrollo |
| Adaptación al cambio climático |
| Bienestar, conciliación laboral y condiciones de trabajo |
| Gestión eficiente de la energía |



1.5.2. Grupos de Interés

La estrategia de sostenibilidad de DIRSE incluye a todos sus grupos de interés, más allá de los propios socios. De esta manera, consciente de la importancia de trasladar el valor de la asociación a cada uno de sus grupos de interés y de integrar sus expectativas en la gestión diaria, mantiene

diferentes canales de comunicación que favorecen el trato personalizado y la cercanía con todos ellos. Los principales canales de contacto, así como la regularidad del mismo se exponen en la tabla 10.

Tabla 10. Identificación de Grupos de Interés junto con sus canales de comunicación - 2024

| GRUPO DE INTERÉS | SUBGRUPO | CANALES DE COMUNICACIÓN | REGULARIDAD DEL CONTACTO |
|-----------------------------|--|---|--------------------------|
| ASOCIADOS | Socios personales | • Correo electrónico • Llamadas telefónicas • Web | Frecuente |
| | Socios corporativos | • Correo electrónico • Llamadas telefónicas | Frecuente |
| EMPLEADOS | Internos: empleados y becarios | • Correo electrónico • Llamadas telefónicas | Frecuente |
| | Externos: Junta Directiva, Delegados y Subdelegados Territoriales, Panel de Expertos, Consejo Asesor | • Correo electrónico • Llamadas telefónicas | Intermedia |
| PROVEEDORES | • Facilities • Recursos DIRSE | • Correo electrónico | Puntual |
| MEDIOS DE COMUNICACIÓN | • Generalistas • Sectoriales | • Correo electrónico • Llamadas telefónicas | Frecuente |
| ENTIDADES DEL TERCER SECTOR | • Generalistas • Sectoriales | • Correo electrónico • Llamadas telefónicas | Puntual |
| ADMINISTRACIONES PÚBLICAS | Nacionales | • RR.SS. • Correo electrónico • Reuniones | Puntual |
| | Internacionales | • RR.SS. • Correo electrónico • Reuniones | |
| EXPERTOS | • Ambientales • Sociales • Gobernanza | • RR.SS. • Correo electrónico • Reuniones | Semanal |

(*) Clasificación de periodicidad:
Frecuente: más de 3 veces por semana.
Intermedio: aproximadamente una vez por semana.
Puntual: no periódico ni planificado, menos de una vez cada quince días.



2. DESEMPEÑO ASG

2.1. Dimensión ambiental

Medir el impacto ambiental de una entidad como DIRSE es relevante para asegurar una gestión eficiente y sostenible de los recursos utilizados. Este ejercicio permite identificar áreas de mejora en el consumo de energía, agua y materiales, lo que contribuye a optimizar los recursos disponibles y reducir costos operativos. Además, facilita el cumplimiento de las normativas ambientales vigentes,

2.1.1. Energía y emisiones

Las emisiones de CO₂ se dividen en tres alcances: el alcance 1 incluye las emisiones directas de fuentes controladas por la entidad, como la combustión de calderas propias o vehículos propios; el alcance 2 abarca las emisiones indirectas derivadas del consumo de energía comprada, como electricidad; y el alcance 3 comprende otras emisiones indirectas a lo largo de la cadena de valor, como viajes de empleados o proveedores.

DIRSE no realiza emisiones directas por consumo de combustibles, ni cuenta con vehículos propios, por lo que las emisiones del alcance 1 son nulas. Respecto al alcance

minimizando riesgos legales y fortaleciendo el compromiso de la asociación con la sostenibilidad.

A continuación, se presentan datos relativos al consumo de bienes y servicios de DIRSE y su impacto en materia de cambio climático, agua y biodiversidad.

2, la contratación de la electricidad de la sede central de DIRSE se realiza con una compañía que suministra energía de origen exclusivamente 100% renovable, con la acreditación de origen de la CNMC de certificación A, luego en este alcance las emisiones son nulas igualmente. Por ello, la intensidad de emisiones respecto al GHG Protocol para el alcance 1+2 es 0,65 TCO₂, quedando fuera de la norma de NEIS voluntarias para PYMEs de

EFRAG que se está utilizando las emisiones que se han calculado para parte del alcance 3

Tabla 11. Consumo de energía y emisiones- 2024

| | ORIGEN RENOVABLE | ORIGEN NO RENOVABLE | TOTAL | TOTAL DE EMISIONES CO ₂ EQ EN TONELADAS |
|--------------------|------------------|---------------------|----------|--|
| ELECTRICIDAD (MWh) | 1.061,56 | 444,41 | 1.505,97 | 0,18 |
| FÓSILES (MWh) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 1.061,56 | 444,41 | 1.505,97 | 0,18 |

¹GHG Protocol se refiere al Greenhouse Gas Protocol.

²Emisiones estimadas enero-marzo por consumo medio: 342,45 Khn/hora

2. DESEMPEÑO ASG

Los datos de consumo energético y emisiones que se publican se han realizado de acuerdo al GHG protocol corporate standard 2024 y tomando las facturas del proveedor 100% renovable Contigo Energía entre abril y diciembre.

Respecto a los consumos y emisiones de los tres primeros meses de 2024, al no contarse con información del proveedor por haber cambiado el centro de trabajo de lugar, se ha hecho una estimación media del consumo mensual aplicado a los tres primeros meses. Para esta estimación también se ha aplicado el criterio GHG protocol corporate standard 2024, pero al no contar con referencia de las facturas, se ha aplicado un factor de emisiones medio de kilos de CO₂ eq de acuerdo al informe de ECODES medio para el sistema eléctrico de España.

El alcance 3, que comprende las emisiones causadas en la cadena de valor de DIRSE, no es objeto de las NEIS voluntarias para PYMEs de EFRAG que sigue este informe. Pero debido a que es en algunos aspectos de esta cadena de valor donde reside el impacto ambiental más relevante de la asociación, se ha realizado una estimación de las emisiones derivadas de los desplazamientos que han acarreado los distintos eventos que DIRSE ha organizado en 2024 para el desarrollo de su actividad.

Durante 2025 se ajustarán estas estimaciones y se tendrán en cuenta otros factores que permitirán evaluar de manera precisa y progresiva otros ítems de este alcance 3 y el compromiso de la asociación para reducirlos.

Los conceptos correspondientes a parte del alcance 3 que se han estimado para 2024 se presentan en la tabla 12.

Tabla 12. Emisiones derivadas de viajes a eventos DIRSE de alcance 3 - 2024

| TIPO DE EMISIONES | AVIÓN | TREN | TRANSPORTE URBANO PRIVADO | TRANSPORTE URBANO PÚBLICO | TOTAL EMISIONES CO ₂ eq* |
|---|-------|------|---------------------------|---------------------------|-------------------------------------|
| Emisiones derivadas del transporte de asistentes a eventos DIRSE | 3,22 | 1,37 | 0,31 | 0,92 | 5,82 |
| Emisiones derivadas del transporte de empleados al lugar de trabajo | N/A | 0,40 | N/A | 0,06 | 0,46 |
| Emisiones derivadas del transporte de viajes de trabajo empleados DIRSE | 0,96 | 0,35 | N/A | N/A | 1,31 |
| TOTAL | 4,18 | 2,13 | 0,31 | 0,98 | 7,59 |

*Todos los datos expresados en toneladas CO₂ Eq.

Para el cálculo de estas emisiones se han considerado las siguientes fuentes:

- Registros de los asistentes a eventos de DIRSE.

Para el cálculo de las emisiones en coche se han utilizado los datos de la Agencia Europea de Medio Ambiente.

El cálculo de las emisiones en bus se ha extraído de la tabla Huella de carbono de los viajes por kilómetro, 2022 de Our World in Data.

También se utilizado el documento de equivalencias facilitado por el MITECO y la Calculadora de emisiones del ICAO.

2.1.2. Contaminación de suelo, agua y aire

Respecto a los impactos relacionados con la contaminación de suelo, agua y aire, no es aplicable a las circunstancias específicas de la actividad de DIRSE². En lo que respecta específicamente al consumo de agua, se debe principalmente al uso sanitario y este consumo es

insignificante en 2024³. Por otro lado, no se han producido extracciones ni vertidos en áreas de alto estrés hídrico, estando la sede central situada en la provincia de Madrid considerada como región con estrés hídrico medio⁴.

2.1.3. Biodiversidad

Del mismo modo, los temas relativos al impacto en biodiversidad no son materiales para el impacto directo de DIRSE puesto que la asociación no dispone ni directa ni

indirectamente de emplazamientos dentro o cerca de áreas con sensibilidad en biodiversidad⁵.

2.1.4. Uso de recursos, economía circular y gestión de residuos

DIRSE aplica los principios de economía circular en la medida que su actividad le permite reciclar residuos y contaminación, alargar la vida útil de los productos y materiales en uso, así como emplear recursos naturales de origen renovable. La información detallada sobre los residuos generados por DIRSE aparece en la tabla expuesta a continuación.

Debido a la naturaleza de la actividad de DIRSE, no se cuenta con insumos propiedad de la entidad al margen de los equipos informáticos, siendo que ninguno de ellos ha sido sustituido en el ejercicio 2024.

Un foco de atención y estudio en ejercicios futuros será el de los desperdicios ocasionados con motivo de los eventos que organiza la Asociación. Será objetivo su reducción y buen aprovechamiento.

Tabla 13. Consumos de insumos de oficina - 2024

| CONCEPTO | CANTIDAD (KILOS) | % RECICLADO | % ELIMINACIÓN |
|---------------|------------------|-------------|---------------|
| NO PELIGROSOS | | | |
| TÓNER | 0,2 | 0 | 100% |
| PAPEL | 2,3 | 100% | 0 |
| PELIGROSOS | | | |
| RAEES* | 0 | 0 | 0 |

*RAEES: Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos.

² B4 – Contaminación de suelo, agua y aire.

³ B6 – Agua.

⁴ B6 – Madrid es considerada región con stress hídrico medio, según la siguiente fuente: <https://thinkhazard.org/en/report/25820-spain-comunidad-de-madrid-madrid/DG#:~:text=In%20the%20area%20you%20have,in%20the%20coming%2010%20years.>

⁵ B5 – Biodiversidad.

2.1.5. Objetivos de reducción de GHG y transición climática

Aunque el impacto ambiental de DIRSE es sin duda poco relevante puesto que la actividad principal está asociada con el trabajo de oficina, toda contribución, por limitada que sea, resulta significativa en el contexto global de lucha

contra el cambio climático. Generar datos concretos a través de estas mediciones no solo permite establecer metas de mejora continua, sino también liderar con el ejemplo en la transición hacia un futuro más sostenible.

2.1.6. Riesgos climáticos

Como entidad cuya actividad principal es de oficina en Madrid, DIRSE no enfrenta riesgos climáticos altos, si bien el aumento de temperaturas extremas, -que puede incrementar el consumo energético por climatización, y posibles restricciones de agua en épocas de sequía-

podría afectar a la estructura de costes operativos de la asociación. Además, cambios regulatorios o normativos relacionados con la sostenibilidad en general y el cambio climático en particular podrían impactar sus operaciones y costos indirectos asociados a su cadena de valor .



2.2. Dimensión social

Los aspectos sociales, tanto en el ámbito interno en la relación con su fuerza de trabajo, como en el ámbito externo con la protección de los Derechos Humanos y el impulso de proyectos que fomenten el progreso de las comunidades, están en el foco de la actividad de DIRSE.

Tabla 14. Número de empleados en plantilla a tiempo completo (FTE*) - 2024

| | EMPLEADOS FTE INDEFINIDOS | EMPLEADOS FTE TEMPORALES |
|---------|---------------------------|--------------------------|
| HOMBRES | 1 | 0 |
| MUJERES | 2 | 0 |
| TOTAL | 3 | 0 |

*Full Time Employees

2.2.1. Características generales de la fuerza de trabajo.

DIRSE cuenta con tres empleados en su plantilla a tiempo completo. Durante el ejercicio, tiene la posibilidad de incorporar a tres profesionales en prácticas para apoyar a su gestión, ya sea en el área de Comunicación o en la de Administración.

La asociación no cuenta con personal autónomo que trabaje exclusivamente para la misma ni cuenta con

trabajadores temporales proporcionados por empresas de trabajo temporal.

DIRSE no ofrece información adicional de este punto al no contar con más de 50 empleados. Además de la no exigencia de la norma de reporte, la Asociación considera que no existe una base suficiente de trabajadores para aportar una información relevante.

2.2.2. Seguridad y salud laboral

La seguridad y la salud de los profesionales son aspectos prioritarios para DIRSE y una base sobre la que se sustenta toda la actividad. En este punto, podemos afirmar que

durante 2024 no se han registrado accidentes laborales entre los trabajadores de la Asociación. Tampoco hemos tenido que lamentar ningún fallecimiento en la plantilla.

2.2.3. Remuneración, convenio colectivo y formación de empleados

DIRSE pretende ofrecer a sus profesionales las mejores condiciones laborales. Aspectos como la formación y el salario son tenidos y sometidos a una constante evaluación y estudio.

En el ámbito salarial, podemos afirmar que todos los empleados de la Asociación reciben una remuneración superior al salario mínimo en España, que actualmente es de 1.134 euros mensuales en 14 pagas. Por otra parte, el 100% de los empleados está cubierto por un convenio colectivo de trabajo, concretamente, el de Oficinas y Despachos.

Asimismo, DIRSE también fomenta la formación continua de sus profesionales, tanto en habilidades, como en aspectos técnicos, tal y como se expone la tabla que sigue a continuación.

Tabla 15. Horas de formación de la plantilla - 2024

| | NÚMERO MEDIO DE HORAS DE FORMACIÓN |
|---------|------------------------------------|
| HOMBRES | 8 |
| MUJERES | 8 |
| TOTAL | 24 |

2.2.4. Políticas y procesos en materia de Derechos Humanos

DIRSE está en el proceso de crear un código ético para la profesión en el ámbito de la sostenibilidad. Está previsto que en dicho código se incluya de manera explícita el

compromiso de respeto a los derechos humanos, lo que incluirá posicionamientos contra el trabajo infantil, el trabajo forzoso, la trata de personas y la discriminación.

2.2.5. Incidentes graves que afecten a los Derechos Humanos

En DIRSE no se han dado en 2024 incidentes en la plantilla que hayan afectado a los Derechos Humanos en ninguno de sus aspectos: trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de personas o discriminación de ningún tipo.

Además, DIRSE no tiene conocimiento de ningún incidente confirmado que involucre a trabajadores de nuestra cadena de valor, comunidades en las que trabajamos o socios con los que colaboramos.

2.3. Dimensión de gobernanza

La evaluación y el seguimiento de los criterios de Buen Gobierno son prioritarios para DIRSE. De esta manera, la asociación consigue evitar riesgos, a través de una gestión ética, transparente y responsable que permite ganarse la confianza de todos sus grupos de interés.

Tabla 16. Ratio número de mujeres/hombres en los órganos de gobierno - 2024

| | MUJERES | HOMBRES | RATIO |
|----------------------------|---------|---------|-------|
| ASAMBLEA GENERAL | 149 | 95 | 1.57 |
| JUNTA DIRECTIVA | 05 | 02 | 2.5 |
| DELEGACIONES TERRITORIALES | 13 | 10 | 1.3 |
| EQUIPO DE GESTIÓN | 02 | 01 | 2 |
| TOTAL | 169 | 108 | 1.56 |

2.3.1. Condenas y multas por corrupción y soborno

Durante 2024, DIRSE no ha recibido multas ni condenas por violación de leyes anticorrupción y soborno.

2.3.2. Ingresos de determinados sectores y exclusión de los índices de referencia de la UE

La actividad de DIRSE no se relaciona directamente con armas controvertidas, cultivo y producción de tabaco, combustibles fósiles, producción de productos químicos ni ningún otro parámetro de referencia de la UE que esté

alineado con el Acuerdo de París de acuerdo a los artículos 12.1 y 12.2 del Reglamento Delegado (UE) 2020/1818 de la Comisión.

2.3.3. Índice de diversidad de género en el órgano de gobierno

El equilibrio y la correcta representación de ambos géneros en el gobierno de DIRSE es un objetivo fundamental. A

continuación, exponemos el resultado del análisis de este índice en 2024.



3. ANEXOS

3.1. Tabla resumen de indicadores

| CÓDIGO | INDICADOR DEL ESTÁNDAR VSMES | PÁRRAFO DE REFERENCIA EN LA NORMA | MATERIALIDAD PARA DIRSE | PÁGINA DEL INFORME DONDE SE ENCUENTRA |
|--------------------------|--|-----------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|
| CUESTIONES GENERALES | | | | |
| B1 | Bases para la preparación del informe | 24, 25 | Material | 8 - 11 |
| B2 | Prácticas, políticas e iniciativas futuras para la transición hacia una economía más sostenible | 26, 27, 28 | Material | 12 - 16, 26 |
| C1 | Estrategia: Modelo de negocio e iniciativas relacionadas con la sostenibilidad | 47 | Material | 17 - 25, 27 |
| C2 | Descripción de prácticas, políticas e iniciativas futuras para la transición hacia una economía más sostenible | 48, 49 | Material | 12 - 16, 26 |
| CUESTIONES AMBIENTALES | | | | |
| B3 | Energía y emisiones | 29, 30, 31, 50, 51, 52, 53 | Material | 30, 31 |
| B4 | Contaminación de suelo, agua y aire | 32 | No material | 32 |
| B5 | Biodiversidad | 33, 34 | No material | 32 |
| B6 | Agua | 35, 36 | No material | 32 |
| B7 | Uso de recursos, economía circular y gestión de residuos | 37, 38 | Material | 32 |
| C3 | Objetivos de reducción de GHG y transición climática | 54, 55, 56 | Material | 33 |
| C4 | Riesgos climáticos | 57, 58 | Material | 33 |
| CUESTIONES SOCIALES | | | | |
| B8 | Características generales de la fuerza de trabajo | 39, 40 | Material | 34 |
| B9 | Seguridad y salud laboral | 41 | Material | 34 |
| B10 | Remuneración, convenio colectivo y formación de empleados* | 42 | Material | 34 |
| B11 | Trabajadores de la cadena de valor, colectivos afectados, consumidores y usuarios finales | 43 | Material | 35 |
| C5 | Características adicionales de la fuerza laboral | 59, 60 | No material | 34 |
| C6 | Información adicional sobre la plantilla: Políticas y procesos en materia de derechos humanos | 61 | Material | 35 |
| C7 | Incidentes graves que afecten a los derechos humanos | 62 | Material | 35 |
| CUESTIONES DE GOBERNANZA | | | | |
| B11 | Condenas y multas por corrupción y soborno | 38 | Material | 35 |
| C8 | Ingresos de determinados sectores y exclusión de los índices de referencia de la UE | 63, 64 | No material | 35 |
| C9 | Índice de diversidad de género en el órgano de gobierno | 65 | Material | 35 |

*Gap salarial no material.

3.2. Listado de Tablas y Figuras


TABLAS

| | |
|--|---------|
| Tabla 1. Descripción de prácticas, políticas e iniciativas futuras para la transición hacia una economía más sostenible - 2024/2026 | 14 - 15 |
| Tabla 2. Actividad de la Junta Directiva - 2024 | 17 |
| Tabla 3. Miembros de la Junta Directiva - 2024 | 17 |
| Tabla 4. Delegados Territoriales - 2024 | 18 |
| Tabla 5. Género en los órganos de gobierno - 2024 | 19 |
| Tabla 6. Miembros del Consejo Asesor - 2024 | 19 |
| Tabla 7. Miembros del Panel de Expertos (listados por orden alfabético) - 2024 | 20 - 22 |
| Tabla 8. Ejes de actuación, desempeño y principales objetivos previstos en la Estrategia 2024-2026 | 25 |
| Tabla 9. Resultados del IV Barómetro de Materialidad DIRSE EY - 2024 | 26 |
| Tabla 10. Identificación de Grupos de Interés junto con sus canales de comunicación - 2024 | 27 |
| Tabla 11. Consumo de Energía y emisiones - 2024 | 30 |
| Tabla 12. Emisiones derivadas de viajes a eventos DIRSE de alcance 3 - 2024 | 31 |
| Tabla 13. Consumos de insumos de oficina - 2024 | 32 |
| Tabla 14. Número de empleados en plantilla a tiempo completo (FTE) - 2024 | 34 |
| Tabla 15. Horas de formación de la plantilla - 2024 | 34 |
| Tabla 16. Ratio número de mujeres/hombres en los órganos de gobierno - 2024 | 35 |

FIGURAS

| | |
|--|----|
| Figura 1. Propósito, visión y valores de DIRSE - 2024 | 8 |
| Figura 2. Representantes de las Delegaciones Territoriales - 2024 | 9 |
| Figura 3. Principales temas identificados en los estándares EFRS | 13 |
| Figura 4. Matriz de Doble Materialidad - 2024 | 13 |
| Figura 5. Modelo de gobernanza de DIRSE - 2024 | 16 |
| Figura 6. Descripción del Modelo de Negocio de DIRSE - 2024 | 24 |

3.3. Carta de verificación



Declaración de Verificación

Objeto y alcance

SGS International Certification Services Ibérica, S.A.U. (en adelante 'SGS') ha recibido el encargo de DIRSE Asociación Española de Directivos de Sostenibilidad (en adelante 'la organización') para la verificación de su **Informe de Sostenibilidad 2024**, de acuerdo a la norma VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs - EFRAG 2024).

El nivel de aseguramiento para esta verificación es el de: limitado.

Responsabilidades

La organización es responsable del contenido de la documentación e información facilitada para la realización de esta verificación.

SGS es responsable de expresar su opinión de acuerdo al objeto y alcance del encargo.

Independencia de SGS ICS

Somos independientes de la organización y de cualquier proceso relacionado con la elaboración de la información verificada, de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia que resultan aplicables a nuestras actividades.

Metodología y equipo verificador

La metodología para la verificación a que se refiere este informe ha consistido en procedimientos de verificación, comúnmente aceptados en el ámbito de este tipo de encargos, como son los requisitos de verificación contenidos en la norma ISO 17029, y en particular:


- Entrevistas con el personal responsable de la obtención y preparación de los datos
- Revisión de documentos y registros
- Comprobación por muestreo de la fiabilidad y trazabilidad de los datos
- Evaluación de los sistemas para la obtención, gestión y tratamiento de la información.

El equipo verificador estuvo formado por personal calificado por SGS.

Conclusión

En nuestra opinión, sobre la base de los procedimientos aplicados y las evidencias obtenidas durante la verificación objeto de este informe, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que la información verificada contenga incorrecciones materiales.

Siendo el resultado de esta verificación: FAVORABLE



28/03/2025

Digitally signed by Juan José Fontalba

Firmado
Por y en nombre de SGS
www.sgs.com



ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE DIRECTIVOS
DE SOSTENIBILIDAD [ASG]

Para cualquier duda, sugerencia u opinión,
puede contactar con la Dirección General de DIRSE en:
C. del Príncipe de Vergara, 109, 2ª Planta, Chamartín, 28002 Madrid
dgdirse@dirse.es