

## TÍTULO PRIMERO: ASPECTOS GENERALES<sup>1</sup>

### Art. 1: Introducción y objetivos

LÍDER dirse es un **programa de desarrollo de competencias clave** para los profesionales de la Sostenibilidad (ASG) con **trayectoria** que quieran crecer en la función y asumir el rol transformador que demandan las organizaciones para enfrentar los nuevos retos de nuestra sociedad.

Este programa responde a las necesidades de desarrollo personal y profesional de los dirses, detectadas en el informe DIRSE&EY (2020): ["Impacto del COVID-19 en la prioridades de la RSC/Sostenibilidad y en el rol de sus profesionales"](#)

- ❑ Ser **impulsores de los cambios**
- ❑ Crear **nuevas oportunidades** e iniciativas.
- ❑ Ser capaces de **innovar** y tener **visión de futuro**
- ❑ Desarrollar un **pensamiento creativo**
- ❑ Ser resilientes con la **gestión del cambio**

El programa pretende convertirse en un referente para los dirses que se encuentran en un momento de grandes cambios en las organizaciones y en la sociedad, convirtiéndolos en:

1. Más relevantes para el Comité de dirección: asumir responsabilidades de nivel CEO-1 descubriendo al LÍDER dirse que hay en ti
2. Ejerciendo una influencia 360º: Compromiso ASG transversal, influyendo y comprometiendo a todas las áreas de la empresa
3. Generando nuevas oportunidades de negocio ASG en sus entidades, impulsando la transformación sostenible de tu empresa mediante nuevas herramientas de gestión para crear soluciones innovadoras

---

<sup>1</sup> **Nota de estilo:** A los efectos del presente documento y siguiendo las indicaciones de la RAE, se empleará el uso genérico del masculino "para evitar repeticiones, que generan dificultades sintácticas y de concordancia, y complican innecesariamente la redacción y lectura". En este sentido, cuando se incluyan los términos "mentor/es", "mentorizado/s" y "candidato/s", se estará incluyendo tanto a mujeres como a hombres.

Este programa singular impulsado por [DIRSE](#), la Asociación Española de Directivos de Sostenibilidad (ASG), ha sido desarrollado de la mano de [Resulta2](#), Consultora de Transformación Cultural Corporativa para acelerar Resultados.

*\*La presente edición es el resultado de las lecciones aprendidas del programa piloto diseñado y ejecutado durante el 2021.*

## Art. 2: Elementos básicos del programa

### 1. Enfoque metodológico:

LÍDER dirse es un programa de desarrollo de competencias de liderazgo para 20 profesionales como máximo de la Sostenibilidad (ASG) con trayectoria directiva, basado en la metodología del “*Learning by doing*”, que experimenta sobre las herramientas a través del modelo de **aprendizaje basado en reto** y el **trabajo en equipo**.

### 2. Componentes:

- Assesment personales**
  - Test de “Evaluación de competencias clave del dirse” y desarrollo de un plan de acción y mejora.
  - Test de “Velocidad del cambio” para conocer tu predisposición a asumir los cambios estratégicos.
  
- Talleres formativos de Desarrollo grupal:** en los que se desarrollarán habilidades, competencias y comportamientos (tanto a nivel personal, como de equipos) y las nuevas formas de trabajo (innovación + agile).
  
- Plan de entrenamiento individual (opcional):** para aquellas personas que decidan sumarse, una vez finalizados los talleres, 6 vídeos + instrucciones para trabajar algunas habilidades y herramientas del programa con una duración de 3 meses y la posibilidad de tener un seguimiento de tu plan personal por un *coach*.

### 3. Duración y dedicación:

- La duración total estimada del programa es de 1 mes (junio), **tras el cual, y para los que así lo decidan, se inicia un periodo de entrenamiento individual (3 meses).**
  
- El programa tiene una dedicación total estimada por alumno de 61 horas:
  - Talleres presenciales: 32 horas
  - Trabajo individual (pre y post sesiones): 10 horas
  - Trabajo en equipo para la preparación del proyecto final: 18 horas

## Art. 3: Coste

- ❑ El programa LIDER dirse tiene un precio por alumno de 1.500 euros (PVP) e incluye Talleres + trabajos pre y post talleres (61 horas).
  - A los socios que se inscriban antes del 1 de mayo, se les aplicará una cuota reducida del 10% – **1.350 euros (PVP)**.
  - A los socios que pertenezcan a entidades socias protectoras o premium de DIRSE, se les aplicará un descuento del 20% en la cuota - **1.200 euros (PVP)**.
- ❑ Adicionalmente, el programa puede completarse con un **PLAN DE ENTRENAMIENTO INDIVIDUAL**, que incluye **6 vídeos + seguimiento on line (durante 3 meses)** y que tiene un coste por alumno de **360 euros (PVP)**.
- ❑ En el caso de que el candidato seleccionado abandone el curso una vez iniciado éste, no tendrá derecho a la devolución de ninguna parte del abono realizado.

## Art. 4: Estructura organizativa de soporte

Para el buen diseño e implementación del programa se contará con un **Comité Director** cuyas funciones son:

- ❑ Diseño y ajustes del programa
- ❑ Selección de las candidaturas.
- ❑ Evaluación del programa.

El comité está conformado por:

- ❑ *Champion* del programa: **Elena Valderrábano**, directora global de Sostenibilidad (ASG) de Telefónica y ex presidenta de DIRSE
- ❑ Asesor académico (presidente de DIRSE): **Alberto Andreu**, profesor asociado doctor de la Universidad de Navarra y presidente de DIRSE
- ❑ *Coach* en Liderazgo: **Antonio Robles**, CEO de Resulta2
- ❑ Experta en Sostenibilidad: **Raquel Aranguren**, consultora de Resulta2
- ❑ Secretaría técnica: **Miwi Clavera**, directora general de DIRSE

## TITULO SEGUNDO: CONTENIDO DEL PROGRAMA



### Art. 5: Contenido de las sesiones formativas

#### ❑ TALLER FÓRMULA R: PERSONAS Y EQUIPOS

##### Taller 1.- Personas.

- Estilos de comportamiento: Identificar mi estilo de comportamiento: modelo *tretamap*
- De qué dependen mis resultados: modelo de aprendizaje, juicios vs hechos, compromiso, resultados vs razones, etc.

##### Taller 2.- Equipos:

- Cómo funciona el sistema de equipo: propósito, objetivos y retos
- Herramientas: escucha activa, *feedback* y *feedforward*

#### ❑ TALLER DE NUEVAS FORMAS DE TRABAJO METODOLOGÍA DE INNOVACIÓN + AGILE

##### Taller 3.- De los Retos a las oportunidades

- Proceso creativo – Estrategia – Venta interna

##### Taller 4.- Proyectores reales y gestión ágil

- Identificar el impacto, fragmentar y priorizar acciones
- Experimentar: ejecutar, aprender y volver a priorizar
- Gestión *agile* para proyectos ASG: matriz RECI, paneles Kanban, reuniones de seguimiento y KPIs

## Art. 6: Contenido del Programa de Entrenamiento individual

El Programa de Entrenamiento Individual es un proceso de prácticas programadas para:

- Consolidar conceptos
- Poner en práctica el método
- Desarrollar habilidades
- Convertir en hábito las nuevas habilidades

¿Cómo funciona?

- Periódicamente los participantes reciben una propuesta de prácticas y entrenamiento de las diferentes habilidades que se han trabajado durante el programa
- El reto es hacer “tu trabajo diario” de forma diferente.

## Art. 7: Evaluación personal y del programa

Para conocer el impacto del Programa de desarrollo profesional y personal LÍDER dirse, realizaremos al inicio y un año después la predisposición de los participantes a asumir cambios estratégicos, analizando 8 dimensiones clave (visión de mí mismo, retos, obstáculos, esfuerzo, éxito de los otros, errores y petición de ayuda) que se van a trabajar a lo largo de todo el programa.

Asimismo, al finalizar el programa se hará una sesión conjunta de evaluación de todos los aspectos del programa, de cara al diseño de próximas ediciones.

## TITULO TERCERO: PROCEDIMIENTO CANDIDATURAS

### Art. 08: Proceso de admisión

Las candidaturas se harán llegar por correo electrónico a la dirección: [dgdirse@dirse.es](mailto:dgdirse@dirse.es) en el periodo comprendido desde la publicación de las bases el **20 de abril de 2022** al **20 de mayo de 2022** hasta las 24:00 horas (UTC/GMT +1 hora), con el asunto: **Candidatura LÍDER dirse 2022**.

Todas las candidaturas deberán completarse:

[1º) Enviando un correo a [dgdirse@dirse.es](mailto:dgdirse@dirse.es) con la información recogida en las bases:

- Carta de motivación del candidato
- CV breve (máx. 1 página)

[2º) . Realizando el test de “Evaluación de competencias del dirse” en el siguiente: [enlace](#)

### Art. 09: Requisitos y Criterios de selección

Los candidatos deberán cumplir los siguientes requisitos:

- Ser socio de DIRSE
- Ser responsables de la dirección estratégica y la gestión de proyectos de Sostenibilidad (ASG) en todo tipo de organizaciones (empresas, asociaciones, ONG y AA.PP.)
- Contar con un equipo a su cargo y con ganas de motivarlos.
- Poseer cierta trayectoria profesional como dirse con experiencia demostrable en la función a nivel de dirección (mínimo 2 años) y/o de gestión (mínimo 3 años).

Los criterios que se tendrán en cuenta para la selección son:

- Ambición de transformar su organización e influir en el comité de dirección.
- Alto grado de compromiso, dedicación y orientadas a resultados.
- Alto potencial profesional dentro de sus organizaciones.
- Disponer de un equipo a cargo y con ganas de motivarlo.

## **Art. 10: Régimen de compromiso, renuncia y retirada del programa**

Al inicio del programa, los candidatos seleccionados deberán comprometerse a dedicarle el tiempo suficiente al programa y a cumplir con las obligaciones que se deriven de las sesiones de trabajo.

Por razones sobrevenidas, que deberán ser debidamente justificadas ante el Comité Director, un candidato seleccionado podrá retirarse del programa. Sólo en el caso de que no hayan comenzado las sesiones formativas del programa y pueda substituirse por otro candidato, dicho candidato podrá posponer su participación para la siguiente edición, sin tener derecho, en cualquier caso, a la devolución del abono realizado.

En el caso de que alguno de los candidatos no cumpla con el contrato de compromiso, el Comité Director le retirará del programa unilateralmente y no tendrá derecho a la devolución del pago del programa.