

DIRSE

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE DIRECTIVOS
DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2016- 2017

Madrid, 30 de octubre de 2017

ÍNDICE

I. INTRODUCCIÓN	3
1. PRESENTACIÓN	3
2. ÓRGANOS DE GOBIERNO	3
3. ESTRUCTURA Y SEDE EN MADRID	4
4. BASE SOCIAL: SOCIOS INDIVIDUALES	4
5. BASE SOCIAL: SOCIOS PROTECTORES	4
A) SOCIOS PROTECTORES PREMIUM 2017	5
B) SOCIOS PROTECTORES 2017	5
6. PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL	5
7. ACUERDOS Y ALIANZAS	5
8. ÁMBITOS DE ACTUACIÓN	5
II. ACTIVIDADES 2016-17	7
9. FORMACIÓN	7
C) PILOTO: PLAN MENTOR DIRSE 2016-17	7
D) FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DEL DIRSE	8
E) ACUERDOS CON UNIVERSIDADES Y CENTROS DE FORMACIÓN	8
10. ADVOCACY Y SENSIBILIZACIÓN	8
F) PARTICIPACIÓN EN FOROS	8
G) FIRMA DE ACUERDOS	8
H) TRIBUNAS PUBLICADAS	8
11. INVESTIGACIÓN Y PUBLICACIONES	9
12. NETWORKING Y VISIBILIZACIÓN DE SOCIOS	9
I) TRANSVERSA 2017	9
J) CHARLAS-COLOQUIO	11
K) POST PUBLICADOS POR SOCIOS EN EL EFE EMPRESAS Y WEB	11
III. DATOS ECONÓMICOS	12
13. CUENTAS ANUALES APROBADAS 2016	12
L) BALANCE	12
M) CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS	13
14. PRESUPUESTO APROBADO 2017	14

I. INTRODUCCIÓN

1. Presentación

La Asociación Española de Directivos de Responsabilidad Social, en adelante DIRSE, es una **entidad profesional sin ánimo de lucro de individuos**, constituida el 26 de abril de 2013, según consta en el Registro Nacional de Asociaciones del Ministerio de Interior con nº de inscripción 599895.

Su **misión** es la de contribuir al desarrollo de los directivos y profesionales de la RSE, así como mejorar su capacidad de influencia para la creación de valor en las organizaciones.

2. Órganos de gobierno

La **Asamblea de Socios** es el órgano supremo de gobierno de la Asociación, integrado por todos/as los/as asociados/as.

Sus funciones principales son determinar las actividades de la Asociación para lograr los objetivos concretos fijados, aprobar la elección y gestión de la Junta Directiva, examinar y aprobar las cuentas anuales, así como el presupuesto anual o la memoria anual de actividades, entre otras.

La **Junta Directiva** es el órgano encargado de gestionar y representar a la Asociación, está formado por siete miembros: presidente/a, vicepresidente/a, tesorero/a y cuatro vocales, que a su vez designan a un/a secretario/a, y un/a director/a general. Sus funciones son las de dirigir las actividades asociativas y llevar la gestión económica y administrativa de la Asociación, así como vigilar el cumplimiento de los acuerdos de la Asamblea General, entre otras funciones.

La Junta elegida en abril de 2017 está compuesta por:

Presidente: Francisco Hevia, director corporativo en Responsabilidad Corporativa y Comunicación en CALIDAD PASCUAL

Vicepresidenta: Elena Valderrábano, directora global de Negocio Responsable de TELEFÓNICA

Secretaria: Inés García-Pintos, jefa de RSC e Innovación de CECABANK

Tesorera: Beatriz Sánchez, *Business Angel* a través de los fondos Start DMC y Seed CDC.

Vocales:

Lucio Fernández, director de Operaciones, RR.HH. y RSE en REDYSER TRANSPORTE

Javier Garilleti, director general de la Fundación EY

Isabel Roser, *Strategic Senior Advisor & International Social Broker®*

Durante 2017 se ha creado la figura de las **Delegaciones** para incentivar la actividad de DIRSE a nivel nacional y que estarán lideradas por un socio.

Las delegaciones existentes en la actualidad se encuentran en: Castilla y León, Cataluña y Murcia.

3. Estructura y sede en Madrid

El equipo de DIRSE está constituido por:

- **Directora general:** M^a Luisa Clavera (contratada a tiempo parcial, 75%)
- **Responsable de Comunicación:** Francisco Álvarez (freelance)

Sede Madrid: Las oficinas de DIRSE se encuentran situadas en la calle Núñez de Balboa, 29. 1^ªA, con C.P. 28001, de Madrid.

www.dirse.e

4. Base social: socios individuales

DIRSE cuenta con más de 260 socios entre directivos, consultores y académicos y ha experimentado un crecimiento sostenido desde su constitución.

5. Base social: socios protectores

El “socio protector” contribuye de forma especialmente significativa con su aportación personal, económica, o en especie, al desarrollo de DIRSE y, por tanto, a su objetivo de dignificar la función directiva del profesional de la RSE, así como su desempeño, para ampliar su capacidad de influencia en la creación de valor de las organizaciones.

Más en concreto, los socios protectores:

- Apoyan a la siguiente generación de dirses a través del plan mentor, el refuerzo de sus *core competencies* y los acuerdos con universidades y escuelas de negocio que permiten perfeccionar su rol de forma específica en condiciones preferenciales.
- Permiten conocer los retos que entraña la profesión del dirse, delimitar su perfil profesional, remuneración y dependencia funcional, cualificar su

experiencia, reconocer sus logros y dotarles con desarrollo profesional continuo.

- Posibilitan el contacto, relación, intercambio de experiencias, mejores prácticas y mutuo aprendizaje de los dirses entre sí a escala europea y con reconocidos expertos a través de los coloquios, eventos y reuniones organizadas por la asociación.
- Se convierten en un megáfono para la presencia de la voz del dirse en foros, comités, reguladores, asociaciones y redes profesionales y sociales.

Existen dos modalidades de socios protectores:

- Socios Protectores (1.000€ anuales)
- Socios Protectores Premium (3.000€ anuales)

Nuestros Socios Protectores Premium 2017: 21gramos, Bankia, BBVA, CaixaBank, Deloitte, Fundación EY, Reale Seguros, Santander, Suez España y Telefónica.

Nuestros Socios Protectores 2017: Across International, Aquavall, Calidad Pascual, Cecabank, Cruz Roja Española, DKV Seguros, Hidralia, Lógica Ecommerce, Ecoembes, Fernández Zugazabitia Abogados, Ferrovial, Indra, Redyser, Sabadell y Vodafone

6. Participación institucional

DIRSE se está consolidando como un referente nacional e internacional requerido para aportar en diferentes foros, la visión del profesional español de la RSC.

Algunas de las diferentes entidades a las que pertenece DIRSE son:

- Consejo Estatal de Responsabilidad Social – CERSE
- Consejo Asesor de Cumplén
- Consejo Social de Respon.cat
- Consejo Editorial del Centro de Estudios Luis Vives
- Consejo Asesor del Observatorio GT
- Consejo Científico del Congreso Nacional de Responsabilidad Social – CONARES
- Red de Cátedras de RSC del Santander

A nivel internacional, DIRSE forma parte de EASP, *European Association of*

Sustainability Professionals, por sus siglas en inglés.

7. Acuerdos y alianzas

Desde su inicio, DIRSE ha querido mandar un claro mensaje de apertura a todos los *stakeholders* involucrados en el buen desempeño de la función dirse y la RSC, mediante la firma de convenios marco de colaboración y/o convenios específicos, que llevan parejos la realización de actividades conjuntas que aportan valor para nuestros asociados.

Los acuerdos firmados y vigentes son se agrupan por tipos de entidades:

- Asociaciones profesionales: AEDRH, AERCE, Cumplén, Spainsif.
- Asociaciones sectoriales de RSC: Corporate Excellence, Forética, Respon.cat y Fundación SERES
- Universidades y centros de formación: Consejo General de Economistas REG-REA, EOI, Grupo IOE Business School, IEB, UOC y UNIR

8. Ámbitos de actuación

FORMACIÓN

- Programa de mentoring entre socios en distintas etapas de madurez: Plan Mentor Dirse, con el apoyo de las fundaciones SERES y EY.
- Actividades de formación sobre habilidades y competencias del dirse (gestión del cambio, redefinición de problemas, storytelling...)
- Colaboración con universidades y centros de formación a través de acuerdos de colaboración.

ADVOCACY

- Participación institucional en foros de referencia, comité consultivos o científicos a nivel nacional e internacional.
- Interacción con otras asociaciones profesionales y/o del sector con las que tenemos acuerdos: Corporate Excellence, DIRCOM, AERCE, SPAINSIF, AEDRH y FORÉTICA.
- Promover el rol del dirse en la sociedad a través de acciones on/off que permitan la visibilización y conocimiento de dicha función.

INVESTIGACIÓN Y PUBLICACIONES

- Estudio sobre tendencias de RSC y el rol del dirse del futuro (2017).
- Nota técnica sobre la oferta académica de Master de RSC en España: 2016
- Estado de la profesión de la Dirección de RS. Primera edición 2013-14

NETWORKING

- Coloquios DIRSE con expertos y líderes de opinión, en la que los asociados intercambian sus experiencias profesionales.
- Evento anual de RSE con directivos de otras áreas funcionales como protagonistas de la RSE: Transversa.
- Constitución de la primera Red Europea de profesionales de RSC y Sostenibilidad: EASP

II. ACTIVIDADES 2016-17

Las actividades llevadas a cabo en el periodo, ordenadas de acuerdo a los ámbitos de trabajo de DIRSE son los siguientes:

9. Formación

c) Piloto: PLAN MENTOR DIRSE 2016-17

El programa de formación y mentorización “Plan Mentor Dirse: más que un plan de mentoring” ha sido llevado a cabo con la colaboración de las fundaciones EY y SERES.

Antonio Andújar: Licenciado en Relaciones Labores y Máster en Dirección Comercial y Marketing por la Escuela de Formación Empresarial es actualmente director de RSE en Activa Mutua 2008. Para el desarrollo de su proyecto “Acercamiento a la sociedad por parte de la Mutua de accidentes e implantación de la función dirse en la organización” contará con la ayuda de María Calvo, directora de Gestión del Talento y RSC del Grupo VIPS.

Mónica Mariscal: La hoy responsable del Servicio de RSC de Metro de Madrid es licenciada en Periodismo por la Complutense, Máster en Política y Democracia por la UNED y Experto Europeo en RSE por la Asociación Española para la Calidad. Con anterioridad a su cargo actual fue responsable de Comunicación en la Delegación del Gobierno en Castilla-La Mancha. Su proyecto, “Integración de la RC en la misión y valores de Metro de Madrid”, tendrá el respaldo del experimentado Alberto Andreu, profesor asociado de la Universidad de Navarra

María Molina: Responsable de Asesoría Jurídica de la Unión Nacional de

Las bases de la convocatoria fueron publicadas en mayo de 2016 y los candidatos seleccionados fueron:

Cooperativas de Crédito (UNACC) es licenciada en Derecho y en Ciencias Políticas y de la Administración y Máster en Relaciones Internacionales y Estudios Africanos, todo ello por la UAM. Además, ha trabajado como investigadora y analista de datos en la Fundación porCausa.org. Contará con el apoyo de Javier Garilleti, director general de la Fundación EY, en el desarrollo de su proyecto “Potenciación de la imagen de las cooperativas de crédito especialmente comprometidas con la RSC”.

Samuel F. Ricardo Ruiz: El actual responsable de Comunicación Interna y RSC de Supracafé fue anteriormente miembro del Comité de Dirección en la Fundación Desarrollo Sostenible. Begoña Sánchez Guitián, directora de Marca y RSC de Indra, será la responsable de guiarle en el desarrollo de su proyecto “Elaboración de un Plan Director de RSE global con la ejecución local extrapolable a más regiones de la caficultura mundial”.

David de San Benito: Este licenciado en Económicas por la Universidad de Alcalá es en la actualidad jefe de Asuntos Corporativos en CISCO. Destacar que con anterioridad ha sido jefe de programas en la Fundación

Telefónica y director de RSC en Telefónica UK. Su proyecto, "Desarrollo de la siguiente generación de talento digital en España" tendrá el respaldo de Antoni Ballabriga,

director global de Negocio Responsable de BBVA.

Para más información consultar: <http://www.dirse.es/mentoring/>

d) FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DEL DIRSE

- 01/04/2016: Inquietudes del dirse a la hora de desplegar la RSE y liderar el cambio. Facilitadora: Isabel Roser (Madrid)
- 11/11/2016: El dirse y el liderazgo basado en valores. Ponente: Valentí Giró (Barcelona)
- 23/11/2016: Apostando por la confianza creativa del dirse. Ponente: Max Oliva (Madrid)

e) ACUERDOS CON UNIVERSIDADES Y CENTROS DE FORMACIÓN

Durante el periodo 2016-2017 se han firmado los siguientes acuerdos con universidades y centros de formación que ofrecen condiciones muy favorables para nuestros socios:

- UOC: Máster de RSC y toda la oferta formativa.
- UNIR: toda la oferta formativa
- Grupo EOI: Máster de RSC
- Consejo General de Economistas REG-REA: Curso homologado de Informes Integrado
- EOI: Máster de RSC
- IEB: Curso de Banca Responsable

10. *Advocacy* y sensibilización

f) PARTICIPACIÓN EN FOROS

- UAH: Máster de RSC y Liderazgo 2016/2017
- Círculo de empresarios
- FER y SGS
- III Encuentro Empresas Responsables con el VIH y el sida en España
- Congreso Nacional de RSE

g) FIRMA DE ACUERDOS

- Spainsif
- Respon.cat
- Red de Cátedras de RSC

h) TRIBUNAS PUBLICADAS

- El PAÍS: Entrevista a Antoni Ballabriga, presidente de DIRSE
- ANUARIO CORRESPONSABLES: "2015: un año movido para DIRSE y para los dirses" por Miwi Clavera y "El viaje de la RSC al Negocio Responsable" por Miwi Clavera
- MANAGER FOCUS: El Consejo de Administración se apoya en los directores de responsabilidad corporativa para asumir sus nuevas funciones por Francisco Hevia

11. Investigación y publicaciones

En 2016 se publicó un catálogo inédito de todos los másteres de RSC existentes en España (15 en ese momento), que está continuamente actualizándose y a disposición de todos los socios en la parte privada de la web.

Este catálogo también ha constituido una hoja de ruta que guía las relaciones institucionales con los centros de formación.

En 2017 hemos colaborado en un estudio sobre información no financiera elaborado por Deloitte y cuyos resultados se presentarán a final de año.

12. Networking y visibilización de socios



i) TRANSVERSA 2017

Fecha: 22/05/2017
Horario: 09.00 a 14.30 horas
Lugar: CECABANK,
c/ Caballero de Gracia, 28
(28013 Madrid)

PROGRAMA TRANSVERSA 2017

09:00 Registro

09:15 Bienvenida e Inauguración

Antonio Romero, director adjunto del Área de Servicios Asociativos y Auditoría de Cecabank
Francisco Hevia, presidente de DIRSE
Saida García, responsable de Relaciones Institucionales Corporate Excellence – Centre for Reputation Leadership
Remedios Orrantía, presidenta Comité de RSC de AEDRH

Excma. Sra. Fátima Báñez, Ministra de Empleo y Seguridad Social/ Carmen Casero, directora general del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas del Ministerio de Empleo.

09:45- 11:00 Sesiones Paralelas

Buen Gobierno Corporativo: (Salón de actos)	Fomento de la Diversidad (Aula Magna Roja)
Modera: Javier Garilletei , director de la Fundación EY	Modera: Remedios Orrantía , directora de RR. HH. de Vodafone.

<p>“Reflexiones sobre el nuevo protagonismo del Consejo de Administración en la RSE”</p> <p>Javier Zapata, vicesecretario del Consejo, BANCO POPULAR</p> <p>Paola Gutierrez Velandia: jefa regional de Servicios al Consejo, PEDERSEN & PARTNERS</p> <p>Bárbara Manrique: directora de Comunicación, MK y RR. Institucionales, PRISA</p>	<p>“Cambio de sede y medidas de conciliación”. Cristina Justicia: responsable de Diversidad, SUEZ WATER SPAIN</p> <p>“Fomento del talento local e integración del personal expatriado” Evelyn García: socia directora KAYROS Institute</p> <p>“PRL inclusiva. Prestando apoyos a las personas con discapacidad” Ceferino Fernández Serrano: director de Área de PRL y Servicios Generales, ACTIVA MUTUA</p>
---	--

11.00 -11.20 Descanso café

11:20- 12.00: Presentación de EASP (European Association of Sustainability Professionals) y conversaciones sobre los dirses europeos.

Participan:

Davide del Masso, secretaria técnica de EASP (**CSR- Manager Network, Italia**)

Will Pickett, miembro del equipo (ICRS- Institute of Corporate Responsibility and Sustainability, UK)

Antoni Ballabriga, ex presidente de DIRSE y director de Negocio Responsable de BBVA

Modera: Inés García-Pintos, secretaria de DIRSE y jefa de RSC de Cecabank

12.00- 13.15 Sesiones Paralelas II

Irrupción Tecnológica e Innovación (Salón de actos)	Combate del Cambio Climático (Aula Magna Roja)
<p>Modera: Alberto Andreu, Profesor Asociado de la Universidad de Navarra</p>	<p>Modera: Mónica López Moyano, directora del área del Tiempo de TVE</p>
<p>Gemma Baz Valiente: directora de RR. HH. de las Unidades de Negocio y Coordinación Territorial, VODAFONE</p> <p>Javier Armero, director del Canal Oficina – Banca Privada, CAIXABANK</p> <p>xxxxx, TELEFÓNICA</p>	<p>“Finanzas y bonos verdes” Ángel Tejada de DCM en Corporate & Investment, BBVA</p> <p>“Reducción de emisiones en la cadena de suministros” Carlos Martínez, director de Servicios Generales y Compras, DKV</p> <p>“El vehículo eléctrico” Jesús Presa: director de Comunicación, RENAULT IBERIA</p>

13:15 - 14.00: Atrivity - Compettia

Dinámica de gamificación sobre Transversalidad y RSC para todos los participantes del evento.

14:00: Clausura

Francisco Hevia, presidente de DIRSE

Saida García, responsable de Relaciones Institucionales Corporate Excellence – Centre for Reputation Leadership

TRANSVERSA | Entidades colaboradoras
Ministerio de Empleo y Seguridad Social
Cecabank
Atrivity
Lógica Ecommerce

j) CHARLAS-COLOQUIO

- 31/01/2016: ¿Qué esperan los inversores que les cuente el dirse? Ponentes: Juan Carlos Calderón y Emilio Vera Martín. Madrid
- 22/03/2016: Rompiendo tópicos sobre las funciones de Cumplimiento y RSC. Ponentes: presidentes de CUMPLEN y DIRSE. Madrid
- 20/09/17: Seminario de Responsabilidad Social con Delloite. Bilbao

k) POST PUBLICADOS POR SOCIOS EN EL EFE EMPRESAS Y WEB

Paco Hevia	Un 2016 para consolidar los avances en RSC
Inés García-Pintos	El ser o no ser del dirse
Juan Ignacio Guzmán	RSE en la era del doble clic
Javier Garilletti	El nuevo Código de Buen Gobierno y la Responsabilidad Social Corporativa
Isabel Roser	El dirse busca su sitio
Jaime Gregori	Por necesidad, por coherencia y legitimidad
Begoña Sánchez Ramos	¿Estamos preparados los directivos de RSE para abordar la gestión de los DDHH en nuestra Empresa?
Joaquim Ruiz Bosch	Uso de las nuevas tecnologías para la interacción con los grupos de interés: ¿riesgo o oportunidad?
Belén Merino	¿Qué les falta a las empresas españolas en México para mejorar su reputación?
Elena Torres Veira	El rol del Dirse en la Administración
José Lucio	Socializaremos tu empresa
Delia García Gómez	El dirse y la música
Paula Granado	ONG y Empresas: una alianza estratégica
Paco Hevia	Prima de Confianza

III. DATOS ECONÓMICOS

13. Cuentas anuales aprobadas 2016

I) BALANCE

A) ACTIVO NO CORRIENTE	1.275,36
II. Inmovilizado Material	1.275,36
2. Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material	1.275,36
217000000 Equipos proceso información - Impresora	50,40
217000001 Equipos proceso información - Apple Mbook	1.493,10
281700000 Equipos proceso información - Impresora	-50,40
281700001 Equipos proceso información - Apple Mcbook	-217,74
B) ACTIVO CORRIENTE	21.998,06
III. Deudores ciales. y otras ctas. a cobrar	2.768,00
3. Deudores varios	2.768,00
448000015 Joaquim Serrahima	96,00
448000122 Asuncion Soriano	96,00
448000133 Sara Barbeira	96,00
448000147 Gema Dasca Ubach	96,00
448000208 Paloma de la Puente Ugarte	96,00
448000209 Encarna Baras Martin	96,00
448000210 Elena Lopez Silva	96,00
448000211 Pedro Montarelo Jimeno	96,00
448001008 Repsol, S.A.	1.000,00
448001011 Calidad Pascual, S.A.U.	1.000,00
6. Otros créditos con las Admin. Públicas	0,00
470000000 Hacienda Publica deudora por IVA	0,00
VII. Efectivo y otros activos líquidos equiv.	19.230,06
1. Tesorería	19.230,06
572000000 Banco Sabadell	19.230,06
TOTAL ACTIVO (A + B)	23.273,42
A) PATRIMONIO NETO	13.016,43
A-1) Fondos propios	13.016,43
V. Resultados de ejercicios anteriores	14.214,85
1. Remanente	14.214,85
120000000 Remanente	14.214,85
VII. Resultado del ejercicio 2016 Enero - Diciembre 2016	-1.198,42
C) PASIVO CORRIENTE	10.256,99
III. Deudas a CP	6.667,00

3. Otras deudas a CP	6.667,00
551000000 Cuenta corriente con asociados y otros	6.667,00
V. Acreedores ciales. y otras ctas. a pagar	3.589,99
3. Acreedores varios	1.715,00
410000015 Google Ireland Limited	20,00
410000023 Ilunion Accesibilidad Estudios	0,00
410000033 Patricia Magaña Mena	456,00
410900001 Previsión pérdida bonificación Seg. Social	1.239,00
4. Personal	484,83
465000002 Notas de gastos	484,83
6. Otras deudas con las Admin.Públicas	1.390,16
475000000 Hacienda Publica, acreedora IVA	12,60
475100000 Hacienda Pública acreedora ret. nominas	696,36
475100002 Hacienda Publica, acreedora ret. Profesionales	84,00
476000000 Organismos Seguridad Social Acreed	597,20
VI. Periodificaciones a C/P	0,00
485000000 Ingresos anticipados	0,00
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)	23.273,42

m) CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS

1. Ingresos de la entidad actividad propia	50.128,00
a) Cuotas de usuarios y afiliados	50.128,00
720000000 Cuotas asociados personas físicas	16.128,00
720000001 Cuotas asociados corporativos 1.000	10.000,00
720000002 Cuotas asociados corporativos 3.000	24.000,00
7. Otros ingresos de explotación	0,00
b) Subv., donanc. y legados expl.imp.res.ejer	0,00
740000003 Subvenciones	0,00
8. Gastos de personal	-30.354,06
640000000 Sueldos y salarios	-21.100,00
640000001 Retribución variable	-2.000,00
642000000 Seguridad Social cargo empresa	-7.254,06
9. Otros gastos de explotación	-20.754,62
623000001 Servicios contables y fiscales	-2.710,40
623000002 Servicios gestión comunicación y org. eventos	-2.904,00
623000003 Servicios legales	0,00
623000004 Consultoría técnica	0,00
623000005 Servicios de representación e institucionales	-1.509,30

623000006	Servicios de diseño y mantenimiento web	-1.240,25
623000010	Proyecto Coloquios MEYSS F15040	-7.609,38
623000011	Proyecto Transversa 2016	-335,80
626000000	Servicios bancarios	-194,77
627000000	Publicidad y relaciones públicas	0,00
629000001	Material de oficina	-811,85
629000002	Servicios hosting web	-1.331,00
629000003	Gastos viaje empleados	-1.398,13
629000004	Mensajería y Correos	-31,11
629000005	Teléfono	-631,44
631000000	Otros Tributos	0,00
631000002	Sanciones tributarias	0,00
634100000	Ajustes negativos imposición indirecta	-47,19
10. Amortización inmovilizado		-217,74
681000000	Dotación amortización inmovilizado material	-217,74

A) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN (del 1 al 13)	-1.198,42
C) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS (A+B)	-1.198,42
D) EXCEDENTE DEL EJERCICIO (C+19)	-1.198,42

14. Presupuesto aprobado 2017

CONCEPTOS	2016	2017
INGRESOS ORDINARIOS	65.638,00	75.212,50
Ingresos de la entidad actividad propia	65.638,00	75.212,50
720000000 Cuotas socios personas físicas	19.008,00	16.700,00
720000001 Cuotas asociados corporativos 1000	10.000,00	15.000,00
720000002 Cuotas asociados corporativos 3000	33.000,00	42.000,00
alquiler de oficina	3.630,00	1.512,50
GASTOS ORDINARIOS	61.941,00	73.032,22
Gastos de personal	40.200,00	47.096,92
640000000 Sueldos y salarios	30.000,00	28.199,88
640000001 Retribución variable	-	10.000,00
642000000 Seguridad social cargo empresa	10.200,00	8.897,04
Otros gastos de explotación	21.741,00	25.935,30
623000001 Servicios contables y fiscales	3.630,00	2.758,80
623000002 Servicios gestión comunicación y org ev	2.400,00	5.472,00
623000003 Servicios legales		120,00
623000005 Servicios de representación e institucionales	2.000,00	2.000,00

626000000 Servicios bancarios	759,00	500,00
627000000 Publicidad y relaciones públicas	0,00	0,00
629000001 Material de oficina	500,00	750,00
629000002 Servicios hosting web	1.452,00	650,00
629000003 Gastos viaje empleados	2.000,00	2.000,00
629000004 Mensajería y correos	10,00	100,00
629000005 Teléfono	360,00	800,00
nueva web	3.500,00	2.000
compra equipo informático	1.500,00	
alquiler de oficina	3.630,00	2.117,50
Devolución fondos a Juanjo Almagro		6.667,00
RESULTADO ORDINARIO	3.697,00	2.180,28
INGRESOS POR PROYECTOS	11.900,00	24.000,00
Otros ingresos de explotación		
Proyecto CEOs		15.000,00
740000003 Subvenciones *Transversa 2017	11.900,00	2.000,00
Plan Mentor Dirse 2017		7.000,00
GASTOS POR PROYECTOS	11.900,00	26.016,00
Otros gastos de explotación		
623000010 Proyecto coloquios MEYSS 2015 (F15040)		0,00
Proyecto MEYSS 2017 (Transversa)	11.900,00	2.000,00
Proyecto CEOs		15.000,00
Red Europea de Profesionales		3.000,00
Plan Mentor Dirse 2017		6.016,00
RESULTADO POR PROYECTOS	0,00	-2.016,00
RESULTADO TOTAL	3.697,00	164,28