

2020

MEMORIA DE
ACTIVIDADES

dirse.es

DIRSE

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA
DE DIRECTIVOS
DE RESPONSABILIDAD
SOCIAL

CARTA DE LA PRESIDENCIA

Estimado/a socio/a:

Un año más toca hacer balance de la actividad de la asociación. 2020 ha sido especialmente emotivo no solo por el impacto de la covid-19 en la sociedad, en nuestros trabajos y en nuestras familias, sino porque también es un año de cambio de mandato para la organización.

Dejamos una Junta en la que ha sido muy fácil y enriquecedor trabajar, Elena Valderrábano, Javier Garillete Álvarez, Beatriz Sánchez Guitián, Inés García-Pintos Balbás y Txell Ripoll Manuel; y seguirán, junto con los nuevos electos, Alberto Andreu Pinillos y David Menéndez Carbajosa.

2020, pese a las dificultades y con el esfuerzo todos, ha sido un año de cifras positivas para la Asociación en el que hemos batido, una vez más, el récord de crecimiento neto en socios individuales desde la creación de DIRSE, llegando a acoger a 472 profesionales e interesados en la RSC/Sostenibilidad. Todo ello, gracias también al apoyo y confianza de nuestros delegados y de nuestros socios protectores, que no sólo nos han seguido apoyando en la medida de sus posibilidades, sino que además se además se han visto aumentados con la incorporación de 10 nuevas empresas, alcanzando un total de 43 entidades.

Respecto a los ejes de trabajo, durante un ejercicio muy impactado por la crisis y el teletrabajo, reorientamos nuestra actividad a las circunstancias y, aunque suprimimos algunas actividades (como TransveRSa), lanzamos nuevas iniciativas que tuvieron muy buena acogida por parte de los socios y del ecosistema:

- Como el lanzamiento con el apoyo de EY, del “primer estudio sobre el impacto de la covid-19 en las prioridades de la RSC/ Sostenibilidad y en el rol de sus profesionales”, así como la creación del Barómetro de seguimiento de estos resultados.
- Y la creación de Grupos de Trabajo para incidir en las revisiones de la directiva de la UE sobre Información no Financiera y en el Código de Buen Gobierno de la CNMV.

Además, aprovechamos para reflexionar escuchando lo que los socios nos habéis dicho en las evaluaciones de la gestión, calificada un año más como sobresaliente y para dotar de los insumos necesarios a la nueva Junta que ha surgido tras las elecciones de 2021, a la que le toca la elaboración de un plan de acción acorde con los tiempos que estamos transitando.

Unos tiempos definidos por las consecuencias negativas y positivas de la covid-19, por un tsunami regulatorio que viene de Europa y por una transición económica en que la sostenibilidad está en la clave de la competitividad. En este contexto, los dirses van a tener que adaptarse una vez más y DIRSE les estará acompañando para fortalecer la figura del director de RSC/Sostenibilidad y hacer que vaya escalando posiciones en la estructura organizativa.

Elena Valderrábano
Presidenta saliente

Alberto Andreu
Presidente entrante



DIRSE

1. CONOCE DIRSE

Somos una entidad profesional sin ánimo de lucro, constituida el 26 de abril de 2013, según consta en el Registro Nacional de Asociaciones del Ministerio de Interior con nº de inscripción 599.895.

Al cierre del ejercicio 2020, contamos con **472 socios** y **12 delegados** en **13 comunidades autónomas** de toda España, además de nuestra sede central en Madrid donde desarrollan su labor cuatro profesionales que conforma nuestro equipo técnico.

Nuestra misión es contribuir al desarrollo de los directivos y profesionales de la RSE/S, así como mejorar su capacidad de influencia para la creación de valor en las organizaciones. Para ello estamos trabajando en cuatro áreas principalmente:

FORMACIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS

INCIDENCIA Y SENSIBILIZACIÓN

INVESTIGACIÓN Y PUBLICACIONES

**NETWORKING Y VISIBILIDAD
SOCIOS**



2013

Constitución de DIRSE

Se inicia presidencia de Juan José Almagro

Entrada en el CERSE

2014

1ª asamblea de DIRSE

1ª Edición del estudio "La Función dirse"

I Encuentro de socios DIRSE 'El dirse como factor de cambio en las organizaciones'

2015

Se inicia presidencia de Antoni Ballabriga

2ª asamblea y 1ª elecciones

Nombramiento directora general

2016

Programa piloto Mentor Dirse

1ª Edición TransveRSa

Nueva web

2017

Se inicia presidencia de Francisco Hevia

1ª Edición Plan Mentor Dirse

Creación de EASP

2018

Celebración 5º Aniversario, elecciones y modificación de estatutos

Se alcanzan 10 delegados DIRSE en distintas CC.AA.

Arranque del #Retoxlamujer

2019

Se inicia presidencia de Elena Valderrábano

Se superan los 400 socios

Publicación del Estado de la profesión: Il estudio sobre la función dirse en la empresa española

2020

Posicionamientos de DIRSE ante la Ley de Información No Financiera

Constitución de los primeros Grupos de Trabajo de Socios

Creación del Barómetro DIRSE-EY sobre el impacto de la covid-19 en las prioridades de la RSC y de la función dirse

HITOS EN NUESTRA
HISTORIA COMO
ASOCIACIÓN



2. NUESTROS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y FUNCIONAMIENTO

2.1. Asamblea de socios

Es el órgano de gobierno de la asociación, integrado por todos los asociados.

Sus funciones principales son:

- Determinar las actividades de la asociación para lograr los objetivos fijados.
- Aprobar la elección y gestión de la Junta Directiva.
- Examinar y aprobar las cuentas y el presupuesto anuales, entre otros.

2.2. Junta directiva

Es el órgano encargado de gestionar y representar a la Asociación.

Sus funciones, entre otras son:

- Dirigir las actividades asociativas.
- Gestión económica y administrativa.
- Vigilar el cumplimiento de los acuerdos adoptados por la Asamblea General.

Después de la última elección del 31 de enero de 2019, los miembros de la Junta son:

- **Presidenta: Elena Valderrábano (1)**
Directora global de Ética Corporativa y Sostenibilidad de TELEFÓNICA.
- **Vicepresidente: Javier Garilleti (2)**
Miembro del Consejo Asesor de la Fundación Tomillo y patrono de la Fundación ITER.
- **Secretario: Alberto Andreu (3)**
Profesor asociado doctor de la Universidad de Navarra. Asesor Senior de EY, ATREVIA y CALIDAD PASCUAL.
- **Tesorera: Beatriz Sánchez (4)**
Subdirectora general de la Fundación MÁSHUMANO y *Business Angel* a través de los fondos Start DMC y Seed CDC.
- **Vocales:**
 - **Inés García-Pintos (5)**
Experta asesora en Sostenibilidad Finanzas Sostenibles y Relaciones Institucionales.
 - **David Menéndez (6)**
Director de Responsabilidad Social Corporativa en BANKIA.
 - **Meritxell Ripoll (7)**
Directora de Responsabilidad Corporativa en CaixaBank.

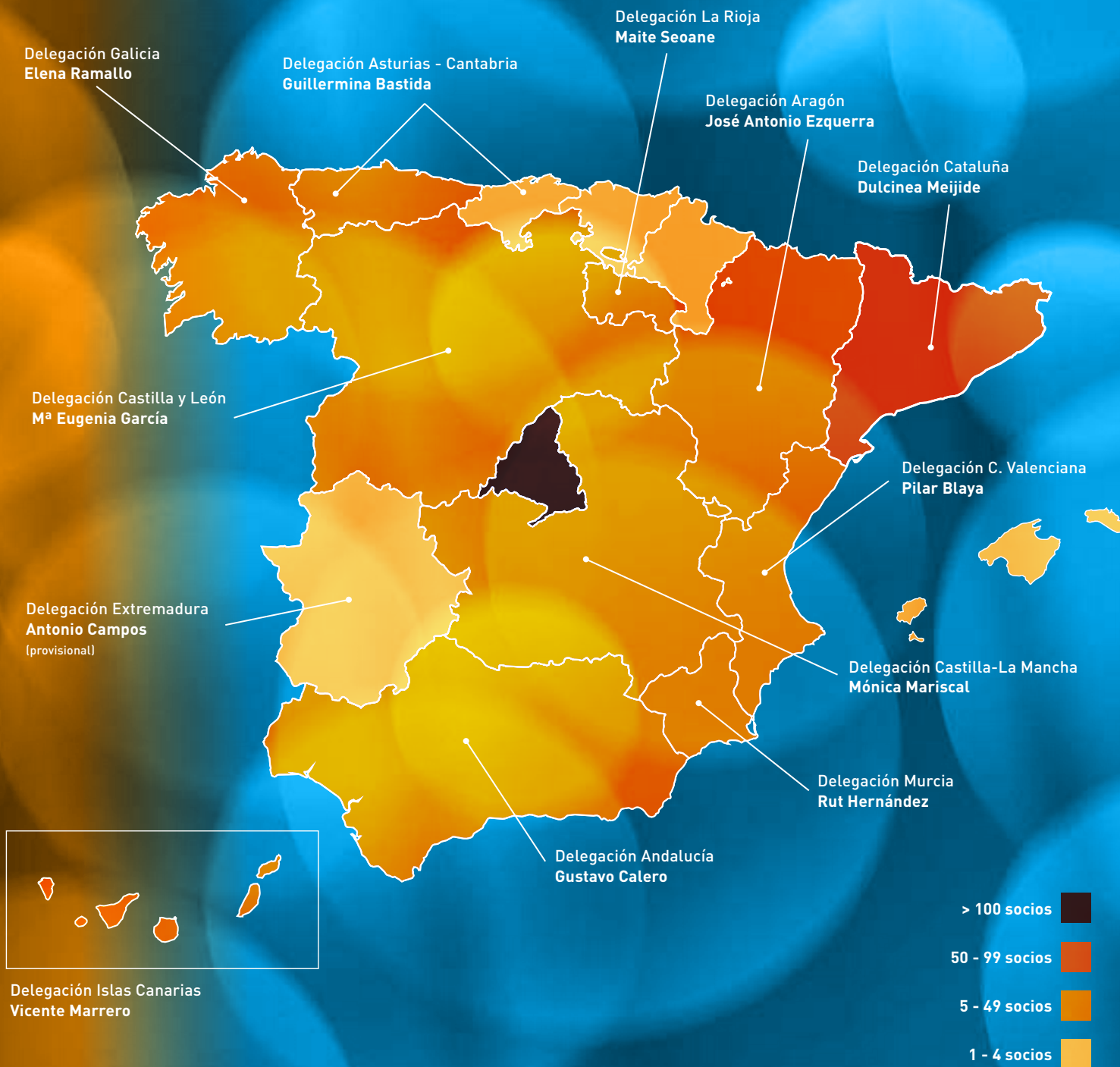


2.3. Delegaciones

La figura del delegado territorial se creó en 2017 con el objetivo de promover la actividad de DIRSE, dar mejor servicio a nuestros socios y ampliar la base social. Desde 2019 cuenta con un reglamento interno sobre el alcance y funciones de los delegados.

En 2020 hay once delegados en las CC.AA. de Andalucía, Asturias-Cantabria, Castilla-La Mancha, Castilla y León, Cataluña, Comunidad Valenciana, Galicia, Islas Canarias, La Rioja y Murcia, y uno provisional en Extremadura.

Asimismo, se han instaurado las reuniones periódicas entre la Junta y los delegados por medios telemáticos, para compartir buenas prácticas, consultar iniciativas y tomar el pulso de los asociados en todo el Estado.



2.4. Nuestro equipo técnico

Para llevar a cabo nuestra labor contamos durante 2020 con cuatro profesionales en nuestro equipo técnico con los siguientes contratos y horas de dedicación:

- 2 Indefinidos (100% y 62,5% de dedicación, respectivamente)
- 1 Convenio de prácticas (300 h. totales)
- 1 Voluntario (9 meses)

Recursos materiales

- 3 ordenadores portátiles
- 1 impresora a color
- 1 teléfono y una línea móvil



Miwi Clavera (1)
Directora General



Aurora Revenga (2)
Responsable de
Comunicación y eventos



Macarena García (3)
Apoyo a Investigación
y Difusión



Javier Velasco (4)
Apoyo a Eventos
y Gestión social

3. NUESTROS SOCIOS

3.1.- Socios Personales

Los socios personales constituyen la base social de DIRSE y, por tanto, son los únicos que disponen de derechos políticos. Son profesionales vinculados a la RSC/ Sostenibilidad desde cualquier tipo de organización (empresas, sector público, tercer o cuarto sector) con independencia del cargo que ocupen, aunque el porcentaje de directivos es en la actualidad de un 60% aproximadamente sobre el total.

Al cierre de ejercicio, contamos con 472 socios. En 2020 hemos vuelto a batir un récord de crecimiento neto desde nuestra constitución, con 70 nuevos socios.

NÚMERO DE SOCIOS PERSONALES POR AÑOS



ALTAS / BAJAS SOCIOS PERSONALES



3.2.- Socios Protectores

El "Socio Protector" contribuye de forma especialmente significativa con su aportación personal, económica, o en especie, al desarrollo de DIRSE y, por tanto, a nuestro objetivo de dignificar la función directiva del profesional de la RSC/S, así como a su desempeño, para ampliar su capacidad de influencia en la creación de valor de las organizaciones.

En concreto, los socios protectores:

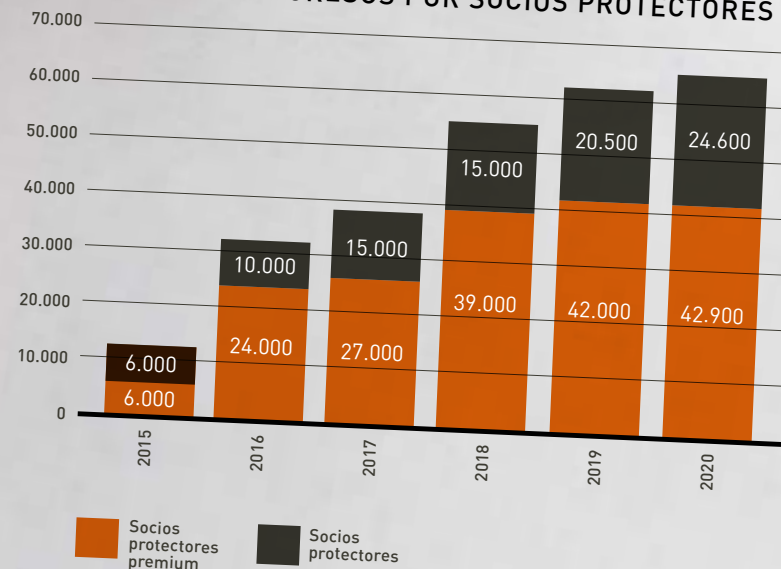
- Apoyan a la siguiente generación de dirses a través del plan Mentor Dirse, el refuerzo de sus *core competencies* y los acuerdos con universidades y escuelas de negocio que permiten perfeccionar su rol de forma específica en condiciones preferenciales.
- Permiten conocer los retos que entraña la profesión del dirse, delimitar su perfil profesional, remuneración y dependencia funcional, cualificar su experiencia, reconocer sus logros y dotarles de un desarrollo profesional continuo.
- Posibilitan el contacto, relación, intercambio de experiencias, mejores prácticas y mutuo aprendizaje de los dirses entre sí, a escala europea y con reconocidos expertos a través de los coloquios, eventos y reuniones organizadas por la asociación.
- Se convierten en un megáfono para la presencia de la voz del dirse en foros, comités, reguladores, asociaciones y redes profesionales y sociales.

Existen dos modalidades de socios protectores:

- Socios Protectores (Cuota de 1.100€ anuales)
- Socios Protectores Premium (Cuota de 3.300€ anuales)

En 2020 contamos con el apoyo de 44 socios protectores, de los cuales, 14, son premium.

EVOLUCIÓN DE INGRESOS POR SOCIOS PROTECTORES



SOCIOS PROTECTORES PREMIUM

21gramos

Deloitte.



suez
environnement

Bankia

DKV
SALUD Y SEGUROS MÉDICOS

REALE
SEGUROS

Telefonica

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2020

dirse.es

BBVA

EY
Building a better
working world

Roche

CaixaBank

GARRIGUES

Santander

Alta 2020

SOCIOS PROTECTORES



MEMORIA DE ACTIVIDADES 2020

dirse.es



Alta 2020

4. ¿QUÉ HACEMOS EN DIRSE?

4.1. Áreas de actuación

Con el objetivo de alcanzar nuestra misión fundacional, desarrollamos nuestro trabajo en cuatro ámbitos de actuación.

FORMACIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS

- Programa de mentoring entre socios en distintas etapas de madurez profesional: Mentor Dirse (con el apoyo de las fundaciones SERES y EY)
- Talleres de formación sobre habilidades y competencias del dirse, así como coloquios DIRSE en los que intercambian buenas prácticas entre profesionales
- Colaboración con universidades y centros de prestigio para formación técnica.

INVESTIGACIÓN Y PUBLICACIONES

- Estado de la profesión dirse en la empresa española: edición I (2014) con el apoyo de ICAI-ICADE y G-Advisory y edición II (2019) con el apoyo de ESCI-UPF y Valora. Y a nivel europeo en colaboración con EASP y el patrocinio de KPMG y GreenFlex: (2019) "Who are Sustainability Managers in Europe?"

- Colaboración con el estudio bienal sobre salarios de la profesión de Acre, Carnston y Flag: (2018) y (2020) "The CRT an Sustainability Salary Survey"
- Impacto de la COVID-19 en la función dirse y sus prioridades: Estudio "Impacto de la COVID-19 en las prioridades de la RSC/Sostenibilidad y en el rol de sus profesionales" (+EY) y creación del Barómetro de seguimiento

INCIDENCIA Y SENSIBILIZACIÓN

- Campañas, posicionamiento y comentarios ante reformas normativas a nivel nacional e internacional relacionadas con la profesión.
- Participación institucional en foros de referencia, comités consultivos o científicos a nivel nacional e internacional, así como la interacción con otras asociaciones profesionales, académicas y del sector de RSC/ Sostenibilidad.
- Colaboración con medios de comunicación generalistas y especializados a través de tribunas, reportajes y entrevistas, así como difusión en redes sociales.

NETWORKING Y VISIBILIDAD SOCIOS

- Congreso anual: TransveRSa con profesionales de todas las áreas funcionales imprescindibles para que la función de RSC/S sea estratégica en las organizaciones.
- Eventos específicos de *networking* entre socios.
- Visibilidad de los socios de DIRSE en medios especializados, Directorio de socios (El quién es quién de la profesión) y boletines semanales.

4.2. Participación institucional

Desde nuestra fundación hemos conseguido consolidarnos como un referente nacional e internacional requerido para aportar nuestra experiencia en diferentes foros, aportando la visión del profesional español de la RSC/S.

Algunas de las múltiples entidades en las que participamos son:

- Catálogo de Entidades de Interés en el ámbito de la RS de la Mesa de Responsabilidad Social de la CAM
- Consejo Social de Respon.cat
- Consejo Científico del Congreso Nacional de Responsabilidad Social
- Consejo Editorial del Centro de Estudios Luis Vives
- Consejo Estatal de Responsabilidad Social de las Empresas - CERSE
- Consejo Asesor de Cumplen
- Consejo Asesor del Observatorio GT
- Red de Cátedras de RSC del Santander

A nivel internacional, DIRSE es miembro fundador de EASP, la primera Red Europea de Profesionales de la RSC / Sostenibilidad de la que forman parte también:

- CSR Manager Network (Italia)
- ICR: Institute of Corporate Responsibility and Sustainability (UK)
- KSS Türkiye (Turquía)
- Responsible Business Forum (Serbia)
- VNU: Verband für Nachhaltigkeits und Umweltmanagement (Alemania)
- C3D: Collège des Directeurs du Développement Durable (Francia)

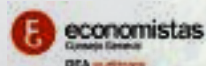
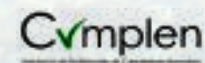
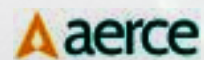
También formamos parte de los siguientes Jurados:

- Premios de la Red de Cátedras de RSC del Santander: Premios de Investigación sobre Responsabilidad Social (II y IV edición) y Premios al Mejor Trabajo de Fin de Máster (I edición).
- Galardones Generaciona (I, II y III edición)
- Premios Codespa (XX edición)
- Premios Turismo Sostenible Teruel Siente (I edición)

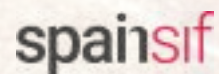
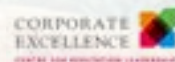
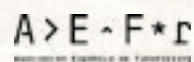
4.3. Acuerdos y alianzas

Desde nuestro inicio siempre hemos querido enviar un claro mensaje de apertura a todos los *stakeholders* involucrados en el buen desempeño de la función dirse y la RSC/S, mediante la firma de convenios marco de colaboración o convenios específicos, que llevan parejos la realización de actividades conjuntas que aporten valor para nuestros asociados.

Asociaciones profesionales



Asociaciones del ecosistema de RSC/Sostenibilidad



Universidades y centros de formación



5. NUESTRAS ACTIVIDADES DE 2020

5.1. Formación y Buenas Prácticas

A) Plan Mentor Dirse

- Ejecución de Mentor Dirse 2020 (3ª edición)
- Diseño programa 2021 (4ª edición)



B) Talleres, cursos Charlas-coloquio

ENERO

- Las Palmas (Islas Canarias): 20/01/2020
Presentación “II Estudio de la Función de Responsabilidad Social en la Empresa Española 2019”
- Zaragoza (Aragón): Desayuno DIRSE sobre Buenas Prácticas: “Estrategias Socialmente Responsables en Medio Ambiente, Contribuciones a la Sociedad, y Gobernanza: retos, casos de éxito y mediciones”.



- Logroño (La Rioja): Presentación “II Estudio de la Función de Responsabilidad Social en la Empresa Española 2019”

FEBRERO

- Virtual (EASP): *An Introduction to WBCSD's Circular Transition Indicators (v1.0)*

MARZO

- Virtual (EASP): *Transparency through Non-financial reporting - best practice and challenges*

JUNIO

- Virtual (La Rioja): *La RSE a examen: una visión desde el mundo de la comunicación y la publicidad (+Asociación de la Prensa de La Rioja y Asociación ACREAR)*
- Virtual: *Presentación del Estudio "Impacto de la COVID-19 en las prioridades de la RSC/ Sostenibilidad y en el rol de sus profesionales" (+EY)*
- Virtual (Cataluña): *Diálogo online "Empresas éticas para la nueva realidad" (+ Beethik)*

JULIO

- Virtual (EASP): *Purpose Driven Companies - a European Comparison*

OCTUBRE

- Virtual (EASP): *Digital Stakeholder Engagement*

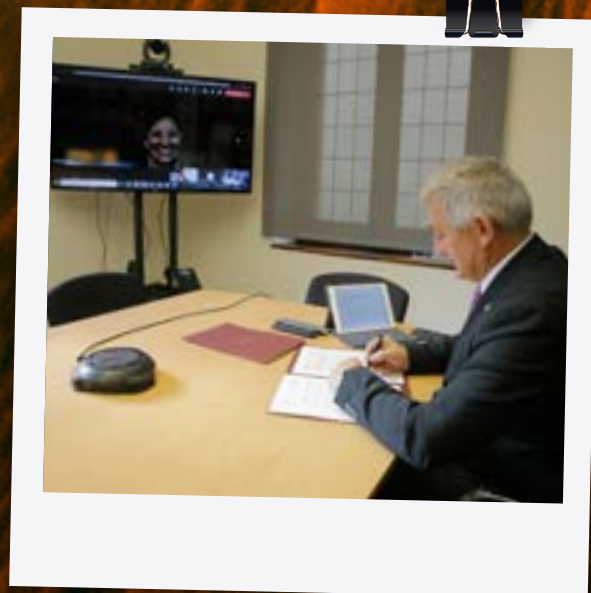
NOVIEMBRE

- Virtual (Asturias & Cantabria): *Impacto de la COVID-19 en las prioridades de la RSC. Consecuencias en las empresas de distribución comercial (+Cátedra Fundación Ramón Areces de Distribución Comercial de la UniOvi)*



C) Con universidades, escuelas de negocio y centros de formación

- Firma de Acuerdo Marco de colaboración con la Universidad de Oviedo.



- Acuerdos puntuales de descuento para socios con el programa Lead y el Congreso Virtual Educa Connect (IH)
- Se mantienen y extienden descuentos en las formaciones de: AERCE, Cumplen, Fundación CEU San Pablo Castilla y León, CMI, Corporate Excellence Excellence – Centre for Reputation Leadership, Forética, Cumplen, Dircom, EDEU, IESE, IOE, Observatorio de RSC, UNIR, UOC y Visión Responsable
- Acuerdo convenio de prácticas curriculares y no curriculares con la UOC y con CMI
- Docencia en cursos: III Edición del Programa Ejecutivo en RSC (Escuela de Negocios de la Fundación San Pablo CEU en Castilla y León), Curso *online* de Experto en Responsabilidad Social Corporativa (Observatorio de RSC) y Máster universitario RSC 2020-2021 de la UCAM

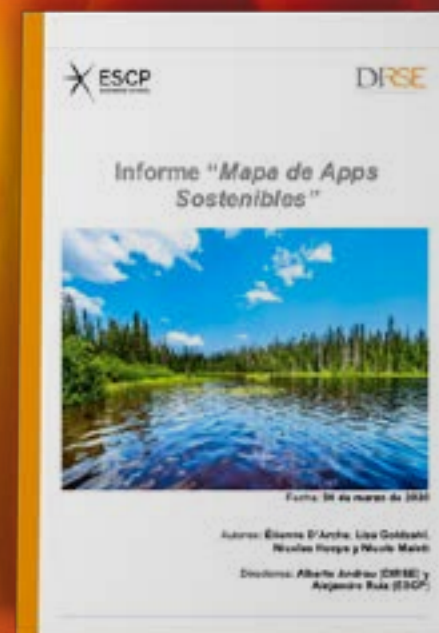
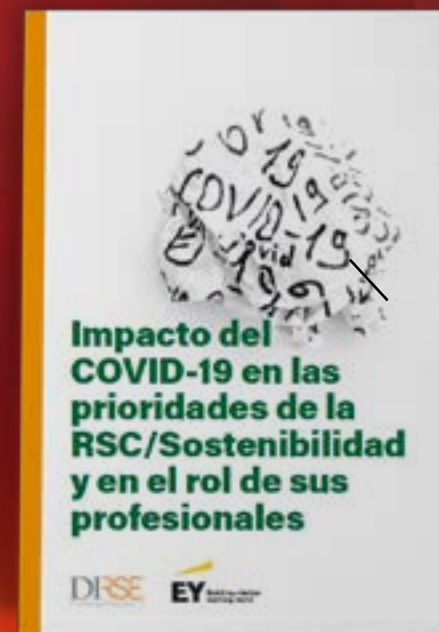


Apoyo a Investigaciones

- ICRS (EASP): "The CR & Sustainability Salary Survey 2020"
- Visionary Analytics para la Comisión Europea: "Uptake of CSR by European SMEs and start-ups"
- UBU: "Contabilidad como instrumento mediador para la gobernanza de las organizaciones en el Antropoceno"
- Cátedra Iberdrola de Ética Universidad de Comillas-ICADE: "El sufrimiento en el puesto de trabajo. Análisis y prospectiva de los mandos intermedios frente al impacto de la crisis del covid-19"

Publicaciones propias

- Elaboración y presentación del Estudio "Impacto de la COVID-19 en las prioridades de la RSC/ Sostenibilidad y en el rol de sus profesionales" (+EY)
- Elaboración y presentación de la Primera Ronda del Barómetro DIRSE – EY sobre el impacto de la covid-19 en las prioridades de la RSC
- "Guía sobre el Aseguramiento de la Información No Financiera" (+ UBU y ERGO)
- Mapa de aplicaciones digitales enfocado en Sostenibilidad y RSC (+ESCP Business School's - bachelor's in management)
- Recolección de datos para el Informe sobre el Impacto de la COVID-19 en el Consumo Consciente (+21gramos/Marcas con Valores y BCorp)



5.3. Incidencia y sensibilización

A) Campañas y Posicionamientos

Retoxlamujer: campaña de conjunta de DIRSE y EJECON a la que se sumaron 28 profesionales durante 2020, haciendo un total de 146 adhesiones.

- **Sobre Información No Financiera:**

- Posicionamiento ante la ley española 11/2018 sobre Información no Financiera y Diversidad
- Revisión Directiva 2014/95/EU de la UE sobre Información no Financiera y Diversidad a través de Grupos de Trabajo de socios

- **Sobre Gobierno Corporativo:** enviados comentarios a la revisión del Código de Buen Gobierno de la CNMV



B) Participación Institucional

Firma de Acuerdos a nivel Nacional e Internacional

A continuación, reseñamos los acuerdos alcanzados con distintas organizaciones y entidades:

Universidades y centros de formación

- Firma de acuerdo marco de colaboración con la Universidad de Oviedo y acuerdo con el programa Lead Sostenibilidad

Administraciones Públicas

- Agenda 2030: participación en los trabajos para la elaboración de una Estrategia Nacional para la Agenda 2030
- Comunidad de Madrid: reunión ante la presidencia de la Comisión de Reconstrucción post-covid
- Comunidad Valenciana: asesoramiento desde la delegación de DIRSE para la creación de un Consejo de RSC de la Comunidad Valenciana
- Ministerio de Trabajo y Economía Social: participación en reunión para el relanzamiento del CERSE y una nueva estrategia nacional de RSC

Entidades Internacionales

- EASP: relaciones periódicas con los miembros de la entidad
- Reunión con dirses de empresas mexicanas (AECID) para presentar DIRSE y la posibilidad de crear una entidad similar en el país

Consejos y Jurados

- III Premios Generación: miembros del Jurado
- Comité Científico del CR7: colaboración en el diseño del Congreso Nacional de RSC de 2021
- Consejo Red de Cátedras de RSC del Santander: nueva web y contenidos
- Consell Social de Respon.cat



Participación en Foros diversos:

- **23-24/01/2020 (Madrid):** V Encuentro Cumplen
- **26/02/2020 (Madrid):** Presentación 15º Anuario Corresponsables 2020
- **09/03/2020 (Madrid):** Coloquio Cruz Roja "Igualdad de género en las organizaciones"
- **24-27/03/2020:** 1ª Semana de la RSC Global de Ingeniería Social
- **29/04/20:** Jornada Diario Responsable "RSE, y después del Covid-19 ¿qué?"
- **07/05/2020:** Jornada Diario Responsable "RSE y COVID-19 ¿Cómo construyen las empresas la nueva normalidad?"
- **19/05/2020:** Presentación del Estudio: Approaching the Future 2020 (difusión)
- **10/06/2020:** Grupo de Trabajo de RSC del Club Asturiano de Calidad "Cómo comenzar una Estrategia de RS"
- **16/06/2020:** Jornada ESIC Business & Marketing School "El Marketing y la RSC después de la pandemia"
- **18/06/2020:** Jornada de la revista Investigación y Finanzas "Dibujando el nuevo marco de actuación: cómo se redefine el mundo ESG después de la pandemia"
- **24/06/2020:** Consejo General de Economistas de España e IMD Business School "Presentación Informe de Competitividad Mundial"
- **15/10/2020:** Seminario Casa Mediterráneo y Generalitat Valenciana "sobre RSC y desarrollo sostenible como herramientas para la transformación de economías del Mediterráneo"
- **30/10/2020:** Jornada Club de la Calidad y Gobierno de Asturias "Los ODS ante la COVID-19 organizada"
- **12/11/2020:** 2ª Semana de la Responsabilidad Social Global de Ingeniería Social
- **16-19/11/2020:** Semana Internacional del Compliance (Inés modera mesa sobre tendencias)
- **25/11/20:** XI Premios Corresponsables en Iberoamérica (difusión)
- **14/12/2020:** Simposio virtual internacional de la Universidad de Málaga "El Reto de las Economías de Bienestar"
- **15/12/2020:** Encuentro virtual de Fundación CEU San Pablo "La Formación en RSC, ¿una señal de responsabilidad?"



C) Medios de Comunicación

Programas Radiofónicos:

- Programa "Hoy Por Hoy Asturias"
(Radio Asturias) Intervención de Guillermina Bastida
- Plaza Pública (Onda Regional-Murcia)
Intervención de Rut Hernández y Miwi Clavera
- Jornada Especial Día Mundial del Medioambiente
Capital Radio) Participación de Elena Valderrábano

Medios digitales:

- Compromiso RSE
Entrevista a Elena Valderrábano: "En la empresa, todos tenemos que ser responsables de la RSE".
- Revista Marca con Valores
Mini-tribuna de Miwi Clavera: "Sobran los porqués: 7 mujeres por la igualdad"
- Diario Responsable
Tribuna de Aurora Revenga: "Pisando fuerte para romper el techo de cristal"
- Revista Vogue (Vogue Business)
Intervención de Elena Valderrábano: "Guardianas de la Sensibilidad Empresarial".

- Corresponsables: ODS17.
Entrevista a Elena Valderrábano: "Ya no es posible que una empresa pueda operar si no apuesta por la Responsabilidad Social y la Sostenibilidad".
- Otrosí - Revista del ICAM (nº 6):
Tribuna de Javier Garilletti: "La importancia de la RSC y su impacto en el posicionamiento y reputación de las instituciones."

Notas de Prensa enviadas: 8

Redes Sociales: Twitter y LinkedIn



Twitter

- Twitter 7.534 seguidores (+ 517 ganados) e incremento de actividad del 7%



LinkedIn

- LinkedIn 2.652 seguidores (+ 1.420 ganados) e incremento de actividad del 115%

Hagstags:

- 1 vez trending topic nacional
- #Transversa2019
- #MentorDirse
- #Profesióndirse
- #Retoxlamujer



5.4. Networking y visibilidad socios

A) Eventos *networking* socios

Speed Networking

10/01/2020 (Madrid)

Primera cita con roscón de Reyes

Asamblea

08/10/20 (virtual)

Asamblea y elecciones a la Junta de DIRSE

Guía sobre el Aseguramiento de la Información No Financiera

27/07/2020 (virtual)

Presentación privada de la Guía de la Universidad de Burgos & ERGO

Reuniones delegados

27/07/2020 (virtual)

Reuniones con delegados (3)
Reuniones periódicas de los delegados y sus socios, este año virtuales

Primera cita con roscón de Reyes



Asamblea y elecciones a la Junta de DIRSE



B) Visibilización de socios

Artículos, reportajes y entrevistas de socios de DIRSE

Corresponsables

15 entrevistas publicadas

Soziale.es

3 reportajes publicados

Comunicación con socios

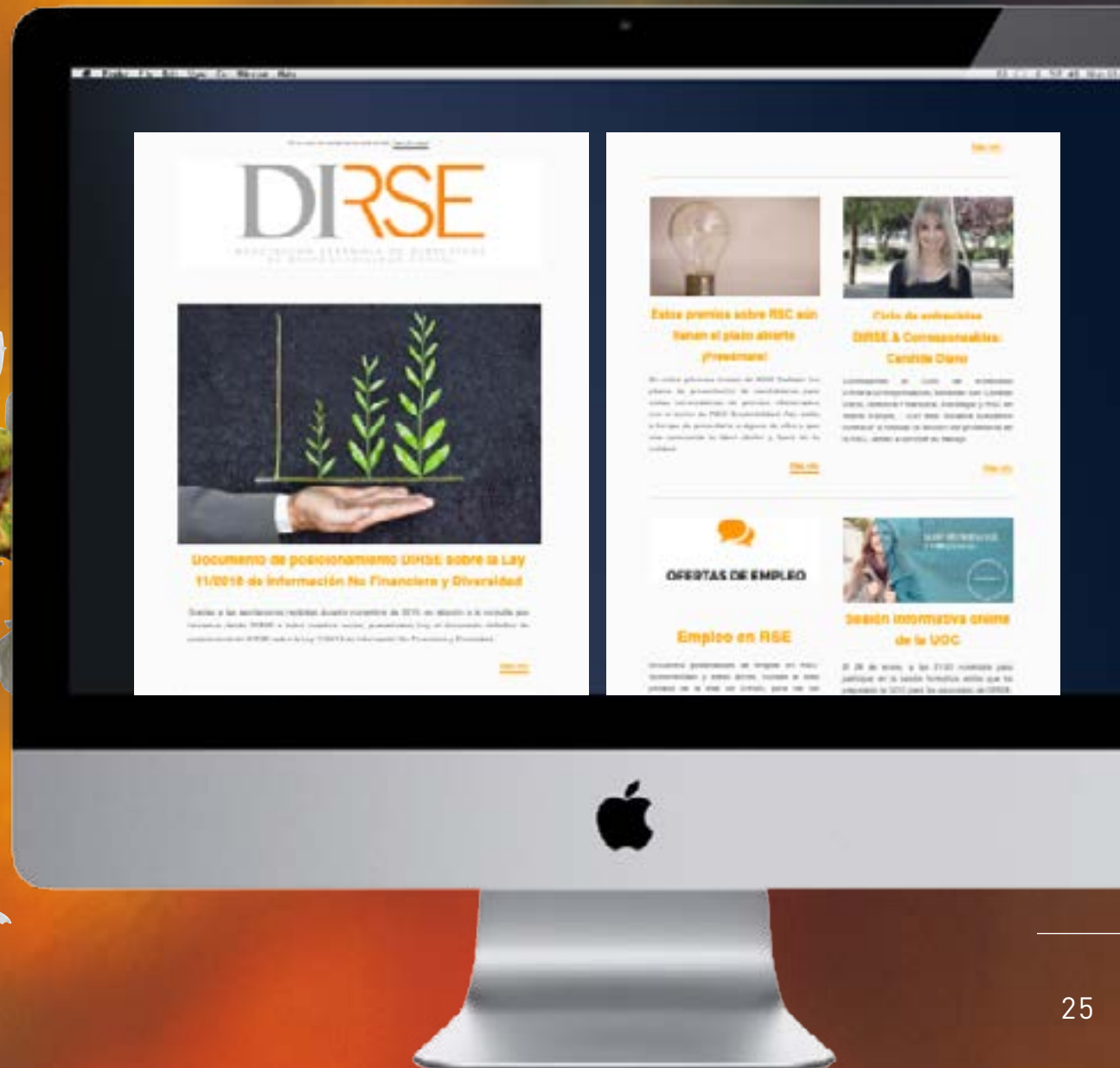
- 47 boletines (nº del 107 al 153 ambos inclusive). Ratio medio de apertura 47,95%. Ratio medio de clics 18,48%
- Correos informativos de Juntas (3)
- Comunicaciones especiales a los socios (8)

La Web de DIRSE

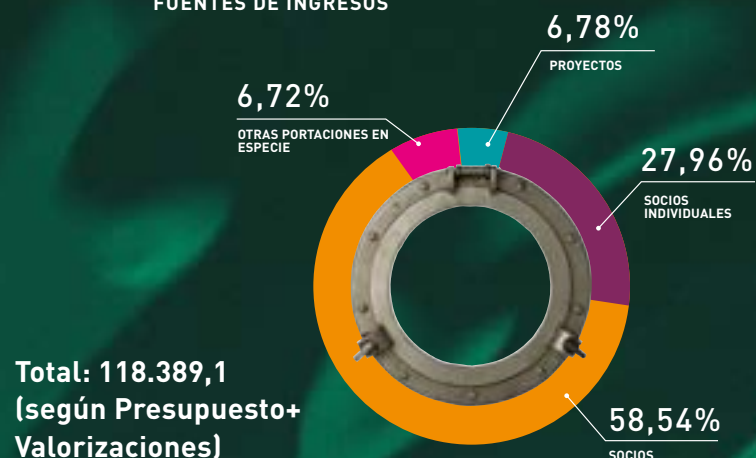
Visitas a páginas de la web: 78.787

Las páginas más visitadas:

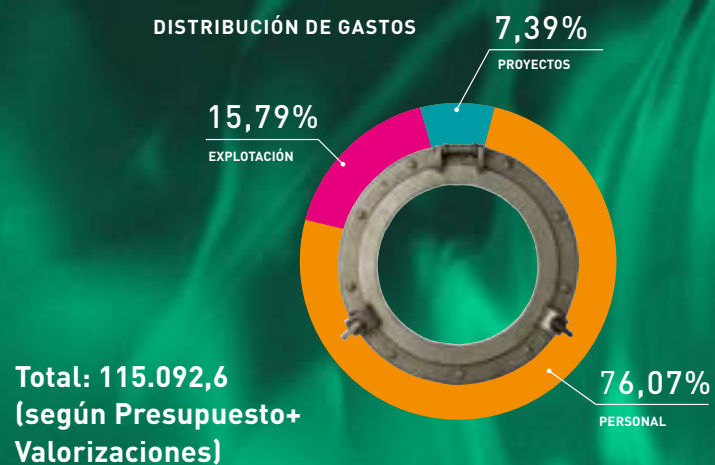
- DIRSE
- Home
- Ofertas de Empleo
- Agendarse
- Blog



FUENTES DE INGRESOS



DISTRIBUCIÓN DE GASTOS



CUENTAS ANUALES: PÉRDIDAS Y GANANCIAS A 31/12

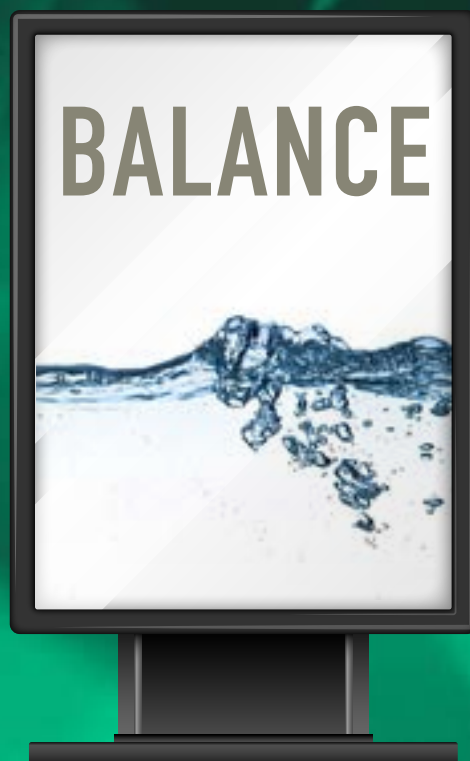
DESCRIPCIÓN	2019	2020
01. Ingresos de la entidad actividad propia	95.100,00	102.300,00
02. Otros ingresos actividad mercantil	3.750,00	4.659,10
08. Gastos de personal	-75.247,15	-87.556,49
09. Otros gastos de explotación	-13.320,08	-11.762,81
10. Amortización inmovilizado	-2.161,02	-856,52
A) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN (del 1 al 13)	8.121,02	6.783,28
C) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS (A+B)	8.121,75	6.783,28
21. Impuesto sobre beneficios	-30,57	-58,98
D) EXCEDENTE DEL EJERCICIO (C+19)	8.091,18	6.724,30

BALANCE DE SITUACIÓN - ACTIVO A 31/12

DESCRIPCIÓN	2019	2020
A) ACTIVO NO CORRIENTE	1.974,50	1.117,98
I. Inmovilizado Intangible	271,46	0,00
II. Inmovilizado Material	1.703,04	1.117,98
B) ACTIVO CORRIENTE	32.624,43	50.146,84
III. Deudores sociales. y otras cuentas a cobrar	6.394,30	5.400,00
VI. Periodificaciones a C/P	0,00	30,25
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	26.230,13	44.716,59
TOTAL ACTIVO (A + B)	34.598,93	51.264,82

BALANCE DE SITUACIÓN - PATRIMONIO NETO Y PASIVO A 31/12

DESCRIPCIÓN	2019	2020
A-1) Fondos propios	30.626,34	37.350,64
V. Resultados de ejercicios anteriores	22.535,16	30.626,34
1. Remanente	22.535,16	30.626,34
VII. Resultado del ejercicio	8.091,18	6.724,30
C) PASIVO CORRIENTE	3.972,59	13.914,18
V. Acreedores comerciales. y otras cuentas a pagar	3.972,59	13.914,18
3. Acreedores varios	483,63	26,00
4. Personal	74,70	10.107,60
5. Pasivos por impuesto corriente	0,00	51,23
6. Otras deudas con las Administraciones Públicas	3.414,26	3.729,35
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)	34.598,93	51.264,82



DIRSE

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA
DE DIRECTIVOS
DE RESPONSABILIDAD
SOCIAL

C/ Núñez de Balboa, 29 - 1ºA
28001 Madrid

info@dirse.es
dirse.es



[@AsocDIRSE](https://twitter.com/AsocDIRSE)



www.linkedin.com/company/dirse/