



DIRSE

**ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE DIRECTIVOS
DE RESPONSABILIDAD SOCIAL**

MEMORIA DE ACTIVIDADES

2019



En un principio esta carta tenía la finalidad de presentar la memoria de DIRSE 2019, como muestra de la actividad de la asociación durante el año, destacando los logros conseguidos con el esfuerzo de todos, en un contexto de euforia para la RSC/S tras la celebración en Madrid de la Cumbre Mundial sobre el Clima, los compromisos adquiridos por la UE en el Pacto Verde, y la entrada en vigor de la nueva Ley de Información No Financiera y Diversidad en España.

Nosotros empezamos el año con el nombramiento de una nueva Junta en la que fui elegida presidenta de DIRSE y en la que me acompañan Alberto Andreu, David Menéndez, Inés García-Pintos, Javier Garilleti, Meritxell Ripoll y Beatriz Sánchez, a la vez que despedimos de la misma a Lucio Fernández, Francisco Hevia e Isabel Roser.

Trabajamos duro con el apoyo especial del equipo técnico, los voluntarios y los delegados, además de todos nuestros aliados, para ofrecer un mayor valor agregado a los socios, sin perder nunca el foco en nuestra misión, **contribuir al desarrollo de los directivos y profesionales de la RSC/S y de su capacidad de influencia para la creación de valor de las organizaciones.** En este sentido, en 2019:

- Acabamos el año superando la barrera de los 400 socios y con el mayor crecimiento neto anual de socios desde el nacimiento de DIRSE en 2013.
- Los socios protectores que nos apoyan han incrementado en número y en la cuantía de sus aportaciones.
- La figura de los delegados se ha consolidado en el marco de su nuevo reglamento de funcionamiento, abriéndose a nuevas CC.AA. y aumentando sus actividades a nivel local.
- Y nuestros socios califican nuestra gestión como sobresaliente.

Durante 2019 también hemos apostado por nuestros cuatro ejes de trabajo: formación/ buenas prácticas, investigación/ publicaciones, incidencia / sensibilización, y *networking* / visibilidad de los socios. De todos ellos, además de la celebración de la 4ª edición de TransveRSa y la 2ª edición del programa Mentor Dirse, dos de nuestras actividades bandera, querría destacar la presentación en diferentes ciudades de España y a nivel europeo del "II Informe sobre la profesión dirse", generando enriquecedores debates sobre la profesión.

Nada hacía presagiar la que se nos venía encima para cuando esta memoria viera la luz. La actual crisis causada por la COVID-19 va a condicionar radicalmente el modelo de negocio de las empresas, así como el rol de estas en la nueva normalidad que se presenta. Sin duda, este nuevo escenario es también una oportunidad para reflexionar sobre cuál es el futuro que queremos y cuáles son los cambios que se deben llevar en la función de RSC/Sostenibilidad y ahí estará el trabajo. Esperamos contar con vosotros para esta nueva andadura llena sin duda de nuevas oportunidades para los dirses.

Elena Valderrábano
Presidenta de DIRSE

1

CONOCE DIRSE

Somos una entidad profesional sin ánimo de lucro, constituida el 26 de abril de 2013, según consta en el Registro Nacional de Asociaciones del Ministerio de Interior con nº de inscripción 599.895.

Al cierre del ejercicio 2019, contamos con 401 socios y 12 delegados en 11 comunidades autónomas en toda España, además de nuestra sede central en Madrid donde desarrollan su labor tres trabajadoras que conforma nuestro equipo técnico.

Nuestra misión es contribuir al desarrollo de los directivos y profesionales de la Responsabilidad Social Corporativa y Sostenibilidad (en adelante RSC/S), así como mejorar su capacidad de influencia para la creación de valor en las organizaciones. Para ello estamos trabajando en cuatro áreas principalmente: formación, incidencia-sensibilización, investigación y *networking*.



**FORMACIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS
INCIDENCIA Y SENSIBILIZACIÓN
INVESTIGACIÓN Y PUBLICACIONES
NETWORKING Y VISIBILIDAD SOCIOS**

HITOS EN NUESTRA HISTORIA COMO ASOCIACIÓN / RESUMEN

2013

- Constitución de DIRSE (21 abril)
- Se inicia presidencia de Juan José Almagro
- Entrada en el CERSE

2014

- 1ª asamblea de DIRSE (12 marzo)
- 1ª Edición del estudio "La función dirse"
- I Encuentro de socios DIRSE 'El dirse como factor de cambio en las organizaciones' (11 noviembre)

2015

- Se inicia presidencia de Antoni Ballabriga
- 2ª asamblea y 1ª elecciones (29 abril)
- Nombramiento directora general (15 de septiembre)

2016

- Programa piloto Mentor Dirse
- 1º Edición TransveRSa (1 marzo)
- Nueva web (1 diciembre)

2017

- Se inicia la presidencia de Francisco Hevia
- 1ª Edición Plan Mentor Dirse
- Creación de EASP (16 octubre)

2018

- Celebración del 5º Aniversario de la Constitución de DIRSE (12 abril)
- Se cuenta con 10 delegados DIRSE en distintas CC.AA.
- Arranque del #Retoxlamujer

2019

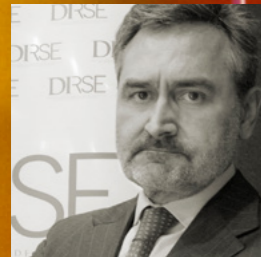
- Se inicia presidencia de Elena Valderrábano
- Se superan los 400 socios
- Publicación del Estado de la profesión: *II estudio sobre la función dirse en la empresa española*

3

NUESTROS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y FUNCIONAMIENTO



1



2



3



4



5



6



7

3.1 ASAMBLEA DE SOCIOS

Es el órgano de gobierno de la asociación, integrado por todos los asociados.

Sus funciones principales son:

- Determinar las actividades de la asociación para lograr los objetivos fijados.
- Aprobar la elección y gestión de la Junta Directiva
- Examinar y aprobar las cuentas y el presupuesto anual

3.2 JUNTA DIRECTIVA

Es el órgano encargado de gestionar y representar a la Asociación.

Sus funciones, entre otras, son:

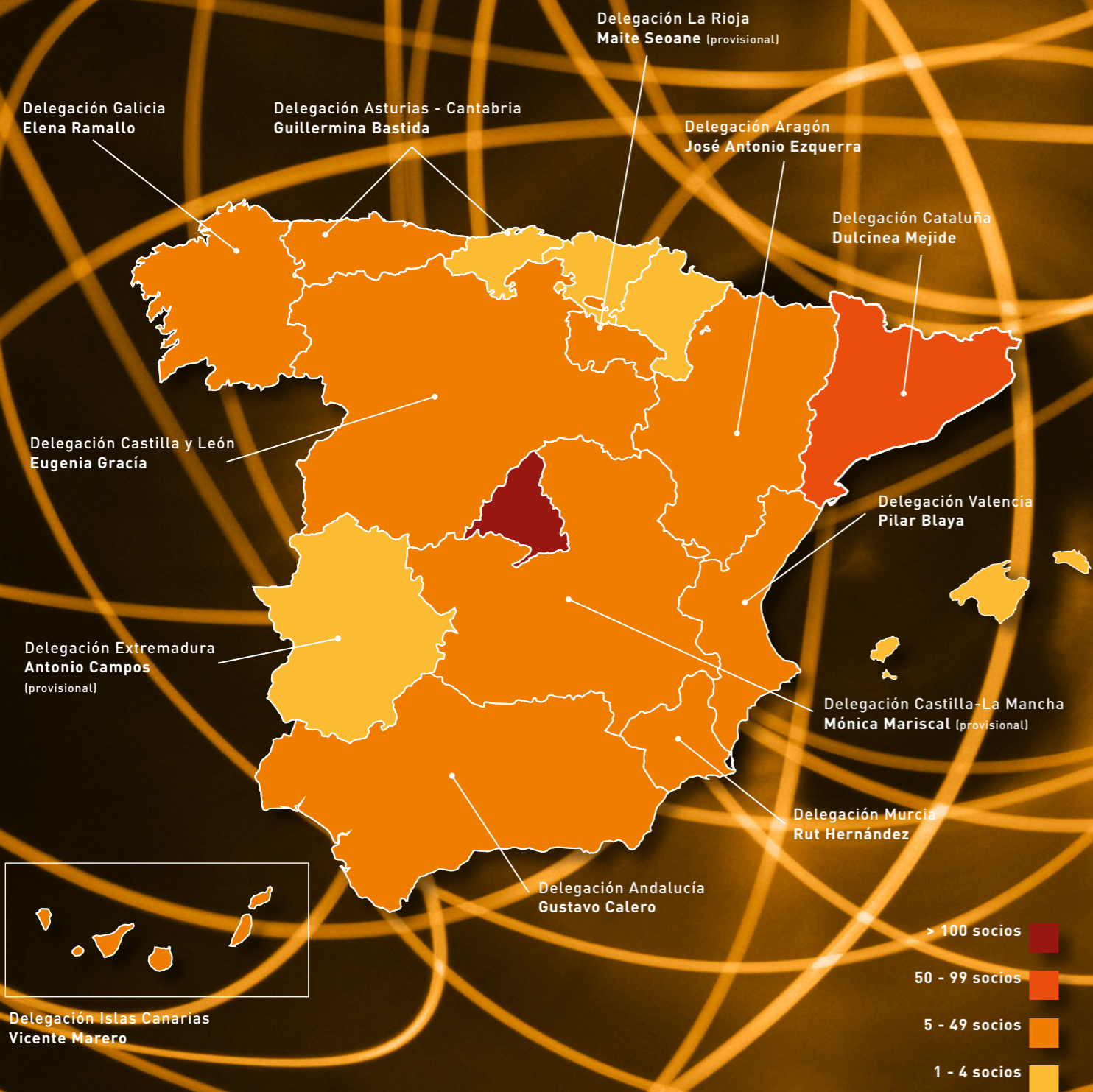
- Dirigir las actividades asociativas
- Gestión económica y administrativa
- Vigilar el cumplimiento de los acuerdos adoptados por la Asamblea General

Después de la última elección el 31 de enero de 2019, los miembros de la Junta son:

- **Presidenta: Elena Valderrábano (1)**
Directora global de Ética Corporativa y Sostenibilidad de TELEFÓNICA.
- **Vicepresidente: Javier Garilleti (2)**
Miembro del Consejo Asesor de la Fundación Tomillo y patrono de la Fundación ITER.
- **Secretario: Alberto Andreu (3)**
Profesor asociado doctor de la Universidad de Navarra. Asesor Senior de EY, ATREVIA y CALIDAD PASCUAL.
- **Tesorera: Beatriz Sánchez (4)**
Subdirectora general de la Fundación MÁSHUMANO y Business Angel a través de los fondos Start DMC y Seed CDC.
- **Vocales:**
 - **Inés García-Pintos (5)**
Experta asesora en Sostenibilidad, Finanzas Sostenibles y Relaciones Institucionales.
 - **David Menéndez (6)**
Director de Responsabilidad Social Corporativa en BANKIA.
 - **Meritxell Ripoll (7)**
Directora de Responsabilidad Corporativa en CaixaBank.

4

DELEGACIONES Y EQUIPO TÉCNICO



4.1 DELEGACIONES

La figura del delegado territorial se creó en 2017 con el objetivo de promover la actividad de DIRSE, dar mejor servicio a nuestros socios y ampliar la base social. Desde 2019 cuenta con un reglamento interno sobre el alcance y funciones de los delegados.

Durante 2019 se han nombrado nuevos delegados correspondientes a la Comunidad de Castilla La Mancha y La Rioja. Y se han celebrado las primeras elecciones para nombrar delegado en la región de Murcia.

Asimismo, los delegados de Galicia e Islas Canarias han dejado su condición de "provisionales" tras lograr superar el mínimo de socios requeridos.

4.2 NUESTRO EQUIPO TÉCNICO

Para llevar a cabo nuestra labor durante 2019 con tres personas en nuestro equipo técnico con los siguientes contratos y horas de dedicación:

- 1 Indefinido (100% de dedicación)
- 1 Temporal (25 h. semanales)
- 1 Convenio de prácticas (300 h. totales)
- 1 Voluntario (9 meses)

Recursos materiales

- 3 ordenadores portátiles
- 1 impresora a color
- 1 teléfono y una línea móvil



Miwi Clavera (1)
Directora General

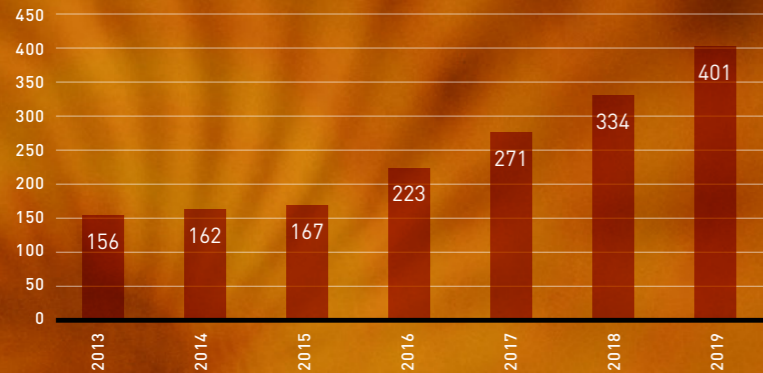
Aurora Revenga (2)
Responsable de Comunicación

Carla Regany (3)
Apoyo a la Gestión de Socios y Administración.

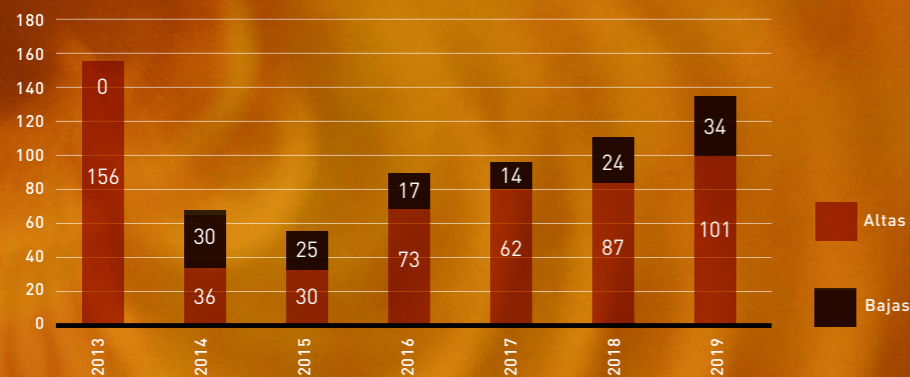
Xoan Anfdel Campaña (4)
Apoyo Comunicación y Eventos

NUESTROS SOCIOS

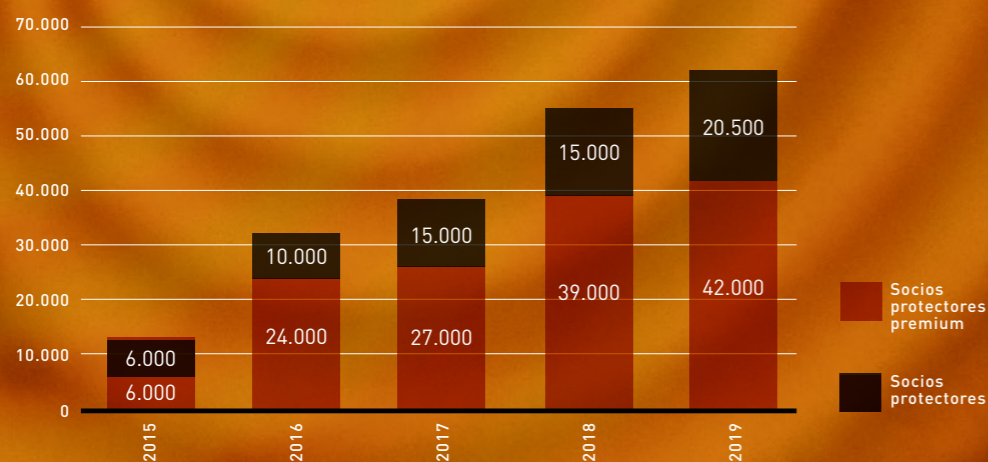
NÚMERO DE SOCIOS PERSONALES POR AÑOS



ALTAS / BAJAS SOCIOS PERSONALES



EVOLUCIÓN DE SOCIOS PROTECTORES



5.1 SOCIOS PERSONALES

Los socios personales constituyen la base social de DIRSE y, por tanto, son los únicos que disponen de derechos políticos. Son profesionales vinculados a la RSC/S Sostenibilidad desde cualquier tipo de organización (empresas, sector público, tercer o cuarto sector) con independencia del cargo que ocupen, aunque el porcentaje de directivos es en la actualidad de un 60% aproximadamente sobre el total.

Al cierre de ejercicio, contamos con 401 socios. En 2019 hemos vuelto a batir un récord de crecimiento neto desde nuestra constitución, con 63 nuevos socios.

5.2 SOCIOS PROTECTORES

El "socio protector" contribuye de forma especialmente significativa con su aportación personal, económica, o en especie, al desarrollo de DIRSE y, por tanto, a nuestro objetivo de dignificar la función directiva del profesional de la RSC/S, así como a su desempeño, para ampliar su capacidad de influencia en la creación de valor de las organizaciones.

En concreto, los socios protectores:

- Apoyan a la siguiente generación de dirses a través del plan mentor, el refuerzo de sus *core competencies* y los acuerdos con universidades y escuelas de negocio que permiten perfeccionar su rol de forma específica en condiciones preferenciales.
- Permiten conocer los retos que entraña la profesión del dirse, delimitar su perfil profesional, remuneración y dependencia funcional, cualificar su experiencia, reconocer sus logros y dotarles de un desarrollo profesional continuo.
- Posibilitan el contacto, relación, intercambio de experiencias, mejores prácticas y mutuo aprendizaje de los dirses entre sí, a escala europea y con reconocidos expertos a través de los coloquios, eventos y reuniones organizadas por la asociación.
- Se convierten en un megáfono para la presencia de la voz del dirse en foros, comités, reguladores, asociaciones y redes profesionales y sociales.

Existen dos modalidades de socios protectores:

- Socios Protectores (Cuota de 1.000€ anuales)
- Socios Protectores Premium (Cuota de 3.000€ anuales)

SOCIOS

PREMIUM
















PROTECTORES

























6.1 ÁREAS DE ACTUACIÓN

Con el objetivo de alcanzar nuestra misión fundacional, desarrollamos nuestro trabajo en cuatro ámbitos de actuación.

FORMACIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS

- Programa de *mentoring* entre socios en distintas etapas de madurez profesional: Plan Mentor Dirse (con el apoyo de las fundaciones SERES y EY)
- Talleres de formación sobre habilidades y competencias del dirse, así como coloquios DIRSE en los que intercambian buenas prácticas entre profesionales
- Colaboración con universidades y centros de prestigio para formación técnica.

INVESTIGACIÓN Y PUBLICACIÓN

- Estado de la profesión dirse en la empresa española: edición I (2014) con el apoyo de ICAI-ICADE y G-Advisory y edición II (2019) con el apoyo de ESCI-UPF y Valora
- Estado de la profesión a nivel europeo en colaboración con EASP y el patrocinio de KPMG y GreenFlex: [2019]” Who are Sustainability Managers in Europe?”
- Colaboración con el estudio bienal sobre salarios de la profesión de Acre, Carnston y Flag: [2018] y [2020] “The CR and Sustainability Salary Survey”

INCIDENCIA Y SENSIBILIZACIÓN

- Campañas, posicionamiento y comentarios ante reformas normativas a nivel nacional e internacional relacionadas con la profesión.
- Participación institucional en foros de referencia, comités consultivos o científicos a nivel nacional e internacional, así como la interacción con otras asociaciones profesionales, académicas y del sector de RSC/S.
- Colaboración con medios de comunicación generalistas y especializados a través de tribunas, reportajes y entrevistas, así como difusión en redes sociales.



NETWORKING Y VISIBILIDAD SOCIOS

- Congreso anual: TransveRSa con profesionales de todas las áreas funcionales imprescindibles para que la función de RSC/S sea estratégica en las organizaciones.
- Eventos específicos de *networking* entre socios.
- Visibilidad de los socios de DIRSE en medios especializados, directorio de socios ("El quién es quién de la profesión") y boletines semanales.

6.2 PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

Desde nuestra fundación hemos conseguido consolidarnos como un referente nacional e internacional requerido para aportar nuestra experiencia en diferentes foros, aportando la visión del profesional español de la RSC/S.

Algunas de las múltiples entidades en las que participamos son:

- Catálogo de Entidades de Interés en el ámbito de la RS de la Mesa de Responsabilidad Social de la CAM
- Consejo Social de Respon.cat
- Consejo Científico del Congreso Nacional de Responsabilidad Social
- Consejo Editorial del Centro de Estudios Luis Vives
- Consejo Asesor de Cumplen
- Consejo Asesor del Observatorio GT
- Red de Cátedras de RSC del Santander



A nivel internacional, DIRSE es miembro fundador de EASP, la primera Red Europea de Profesionales de la RSC/S de la que forman parte también:

- CSR Manager Network (Italia)
- ICR: Institute of Corporate Responsibility and Sustainability (UK)
- KSS Türkiye (Turquía)
- Responsible Business Forum (Serbia)
- VNU: Verband für Nachhaltigkeits und Umweltmanagement (Alemania)
- C3D: Collège des Directeurs du Développement Durable (Francia)

También formamos parte de los siguientes Jurados:

- Premios de la Red de Cátedras de RSC del Santander: Premios de Investigación sobre Responsabilidad Social (II y IV edición) y Premios al Mejor Trabajo de Fin de Máster (I edición).
- Galardones Generaciona (I y II edición)
- Premios Codespa (XX edición)
- Premios Turismo Sostenible Teruel Siente (I edición)

6.3 ACUERDOS Y ALIANZAS

Desde nuestro inicio, en DIRSE hemos querido enviar un claro mensaje de apertura a todos los *stakeholders* involucrados en el buen desempeño de la función dirse y la RSC/S, mediante la firma de convenios marco de colaboración o convenios específicos, que llevan parejos la realización de actividades conjuntas que aporten valor para nuestros asociados.

Los acuerdos firmados y vigentes se agrupan por tipos de entidades:

ASOCIACIONES PROFESIONALES



ASOCIACIONES DEL ECOSISTEMA DE RSC/SOSTENIBILIDAD



UNIVERSIDADES Y CENTROS DE FORMACIÓN



7.1 FORMACIÓN Y BUENAS PRÁCTICAS

A) Plan Mentor Dirse

- Ejecución de Mentor Dirse 2019 (2ª edición)
- Diseño programa 2020 (3ª edición)



OCTUBRE

Webinar EASP: Senior managers of sustainability and corporate social responsibility in Europe.

Valladolid: Presentación II Estudio de la función dirse en la Empresa Española (+San Pablo CEU CyL)

Milán: Presentación del Informe: *Who are the sustainability managers in Europe?* (+EASP)

NOVIEMBRE

Valencia: Presentación "II Estudio de la Función de Responsabilidad Social en la Empresa Española 2019"

Granada: – III Foro Cátedra Hidralia+UGR: Alianzas contra la Emergencia Climática (+Hidralia+UGR)

Madrid: Taller Resolución de conflictos (+Acordia)

DICIEMBRE

Oviedo: Desayuno-coloquio "la función del dirse en las organizaciones del siglo XXI" (+Club Asturiano de Calidad)

Oviedo: Jornada "Ética Corporativa y Sostenibilidad: relevancia del Directivo de Responsabilidad Social Empresarial (dirse) en la empresa del Siglo XXI" (+Uniovi)

B) Talleres, cursos Charlas-coloquio

FEBRERO

Madrid: "El dirse responsable de la gestión de los DD.HH. en la empresa". (+ Across International)

ABRIL

Valladolid: Presentación del libro "9 Necesarios Debates sobre la Responsabilidad Social" (+ Visión Responsable y San Pablo CEU de CyL)

MAYO

Madrid: Presentación "Estudio de la Función de Responsabilidad Social en la Empresa Española 2019" (+ Cátedra Mango de RSC (ESCI-UPF) y Valora)

JUNIO

Zaragoza: Presentación "Estudio de la Función de Responsabilidad Social en la Empresa Española 2019" (+ CEOE Aragón)

JULIO

Barcelona: Presentación "II Estudio de la Función de Responsabilidad Social en la Empresa Española 2019" (+ Cátedra Mango de RSC (ESCI-UPF) y Valora)

Webinar EASP: Good practices in SDGs (13, 14 & 15)

Calasparra (Murcia): Curso de Verano de la Red Cátedras de RSC del Santander "ODS y Economía Circular". UCAM

Santander: Curso de verano del centro Yunus Cantabria: "La empresa social y los Objetivos de Desarrollo Sostenible". UIMP



C) Con universidades, escuelas de negocio y centros de formación

- Acuerdos puntuales de descuentos para socios con: Atrivia, Fundación CODESPA, EOI, ESADE y CE, FIAB & AECOC, Honest Xperience, IESE, Observatorio de RSC, Sustainable Brands y Universidad Alicante
- Se mantienen los acuerdos de descuentos como parte de acuerdos marcos de colaboración con: Corporate Excellence – Centre for Reputation Leadership, Forética, Cumplen, UOC, EDEU, CMI Business School, Fundación San Pablo CEU de Castilla y León, Visión Responsable.
- Se extiende y complementa el acuerdo marco de colaboración con la UOC.
- Acuerdo convenio de prácticas curriculares y no curriculares con varias facultades de la UOC
- Docencia en cursos: II Edición del Programa Ejecutivo en RSC (Escuela de Negocios de la Fundación San Pablo CEU en Castilla y León) y Curso *online* de Experto en Responsabilidad Social Corporativa (Observatorio de RSC)

7.2 INVESTIGACIÓN Y PUBLICACIONES

- Elaboración y presentación por toda España del **"Estudio Estado de la profesión 2019"**: II Estudio de la función dirse en la empresa española, con la Cátedra Mango de RSC (ESCI-UPF) y Valora Consultores
- Elaboración conjunta con EASP y el patrocinio de KPMG y GreenFlex del informe **"Who are Sustainability Managers in Europe?"**

7.3 INCIDENCIA Y SENSIBILIZACIÓN

A) Campañas y Posicionamientos

Reuniones con diferentes grupos de interés, para configurar el posicionamiento DIRSE sobre la Ley de Información No financiera y Diversidad.

Acuerdo con EJE&CON para revitalizar y ampliar el **#RetoxlaMujer**



B) Participación Institucional

Firma de Acuerdos a nivel Nacional e Internacional

A continuación, reseñamos los acuerdos alcanzados con distintas organizaciones y entidades:

Asociaciones Profesionales

- Firma de acuerdo de colaboración con Club Asturiano de Calidad.

Asociaciones del sector

- Firma de Acuerdo Marco de Colaboración con Visión Responsable
- Adhesión al compromiso contra el Cambio Climático de la REDAC (Asociación Andaluza contra el Cambio Climático)

Medios de Comunicación

- Acuerdo entre Soziable.es y DIRSE para poner en valor la responsabilidad social de las pymes

Universidades y centros de formación

- Firma de acuerdos marco de colaboración con CMI, Fundación San Pablo CEU de Castilla y León y Adenda al acuerdo con la UOC

Administraciones Públicas

- Reunión con el Alto Comisionado para la lucha contra la pobreza infantil

Entidades Internacionales

- Incorporación de C3D (Collège des Directeurs du Développement Durable) de Francia en EASP (Red Europea de Profesionales de la RSC/S)



Consejos y Jurados

- Consejo de la Red Cátedras de RSC del Santander (Encuentros de Cartagena y Madrid)
- Comité científico del VI Congreso Nacional de RSC (Zaragoza)
- Miembro Jurado: II Premios Generación, 5ª edición Premios Santander de Investigación sobre RSC y Premios Teruel Existe al turismo solidario

Participación en Foros diversos:

18/01/19 (Barbastro): mesa de diálogo "Política y Responsabilidad Social".

23-24/01/19 (Burjassot): Congreso Nacional de RSC y Cooperativismo "La empresa que necesitamos, Responsable, Sostenible y Cooperativa"

23-24/01/19 (Madrid): IV Encuentro Cumplen

07-08/02/19 (Zaragoza): 6º Congreso Internacional de RSC: "objetivo agenda 2030, gestión y liderazgo"

27/02/2019 (Madrid): Presentación Anuario de Corresponsables 2019 "Tercer aniversario de los ODS: Situación actual y retos de futuro de la Agenda 2030"

07/03/2019 (Barcelona): Presentación Anuario de Corresponsables en Barcelona.

15/03/19 (Alicante): Jornada RSC: claves estratégicas de sostenibilidad y reputación para tu empresa

03/04/19 (Madrid): Jornada Soziable sobre la Ley de Información No Financiera y Diversidad: positiva, pero con matices.

03/04/19 (Barcelona): La RSC en la empresa: evolución y gestión de la responsabilidad en estos últimos 10 años. (+Merco, Nestlé y CaixaBank)

09/04/19 (Madrid): Approaching the Future Tendencias en Gestión de Intangibles 2019

22/05/19 (A Coruña): Presentación Anuario Corresponsables 2019 "Tercer aniversario de los ODS: Situación actual y retos de futuro de la Agenda 2030"

03/07/2019 (Madrid): La agenda ética del CEO (+DKV)

26/09/19 (Oviedo): Presentación Anuario Corresponsables 2019 "Tercer aniversario de los ODS: Situación actual y retos de futuro de la Agenda 2030"

22/07/2019 (Murcia): Presentación del libro "9 necesarios debates sobre RSC" (+UCAM)

04/10/19 (Madrid): Diálogo Human Tech entorno a la economía circular (+The Valley)

24/10/19 (Barcelona): Diálogo Henkel sobre "Consumo sin huella: hacia una economía circular (+Corresponsables)

22-26/10/19 (Barcelona): 10ª Setmana de la Responsabilitat Social Catalunya (+Ingeniería Social)

31/10/19 (Madrid): Congreso Internacional de Sostenibilidad Medioambiental (Cambio16)

10/12/19 (Madrid): VII Jornadas de RSC de Cruz Roja: Por una buena Gestión Medio Ambiental

11/12/19 (Madrid): II Foro El Español responsabilidad social empresarial, ética y responsabilidad social en los negocios

11/12/19 (Barcelona): Presente y futuro del Fundraising (+AEFr)"





C) Medios de Comunicación

Programas Radiofónicos:

SOLidarios (Onda DELSOL). Entrevista a Francisco Hevia sobre La RSC en 2018 y los retos del nuevo año

Capital Radio: Participación de Inés García-Pintos en tertulia sobre Inversiones Socialmente Responsables y Sostenibles.

Corresponsables (iivox). Entrevista a Dulcinea Meijide como delegada en Cataluña de DIRSE

Medios impresos:

Diario Responsable. Entrevista a Elena Valderrábano: "La nueva Ley de Información no Financiera es un paso atrás para la RSE"

Levante el mercantil valenciano. Colaboración Miwi Clavera en artículo de Marta Molina "La nueva legislación que aventura un 'boom' de empleo en torno a la RSC

Soziable.es. Entrevista a Elena Valderrábano "Hay más posibilidades de alcanzar la igualdad de la mujer en la sociedad si las empresas trabajan para ello"

Anuario Corresponsables. Tribuna de Miwi Clavera: "La transversalidad no es solo horizontalidad: los dirses miran hacia arriba de la mano del propósito"

Aragón digital.es. Entrevista a José Antonio Ezquerro, delegado DIRSE en Aragón: "El consumidor no es tonto y diferencia la verdadera RSC del marketing empresarial"

Soziable.es. Entrevista a Elena Valderrábano "Un comportamiento responsable significa la sostenibilidad de la empresa a largo plazo"

El Mundo. Colaboración de Miwi Clavera en el artículo de Rocío R. García-Abadillo: "Salud, una de las causas sociales más sensibles"

La Nueva España. Entrevista a Guillermina Bastida, delegada DIRSE en Asturias-Cantabria: "Echa a andar en Asturias la Asociación de Directivos de Responsabilidad Social"

Revista DKV 360°. Entrevista a Elena Valderrábano "La revolución de los CEO"

Notas de Prensa enviadas: 9

Redes Sociales: Twitter y LinkedIn

Twitter

7.017 seguidores (incremento del 14%)
193 *Tweets* propios emitidos

Hagstags

- 1 vez *trending topic* nacional
- #Transversa2019
 - #MentorDirse
 - #ProfesiónDirse
 - #Retoxlamujer

LinkedIn

1.232 seguidores (incremento del 244%)



7.4 NETWORKING Y VISIBILIDAD SOCIOS

A) Congreso anual y eventos *networking* socios

TransveRSa 2019
05/06/20 (Madrid)

Más de 200 profesionales participaron en la jornada



Jornadas europeas

02/10/19 (Milán): Reunión de miembros de EASP en el marco del "Salone della CSR e Innovazione Sociale" de CRS Manager Network

Eventos socios

31/01/20 (Madrid): Asamblea y elecciones a la Junta de DIRSE

19/09/19 (Murcia): Celebración elecciones a delegado en Murcia

Reuniones periódicas de las delegaciones de la Comunidad Valenciana y Aragón



B) Visibilización de socios

Artículos, reportajes y entrevistas de socios de DIRSE

Efe Empresas
2 post publicados

Corresponsables
25 entrevistas publicadas

Soziable.es
4 reportajes publicados

Comunicación con socios

- 43 boletines (ratio medio de apertura 48,15%)
- 3 correos informativos de Juntas
- 3 comunicaciones especiales a los socios

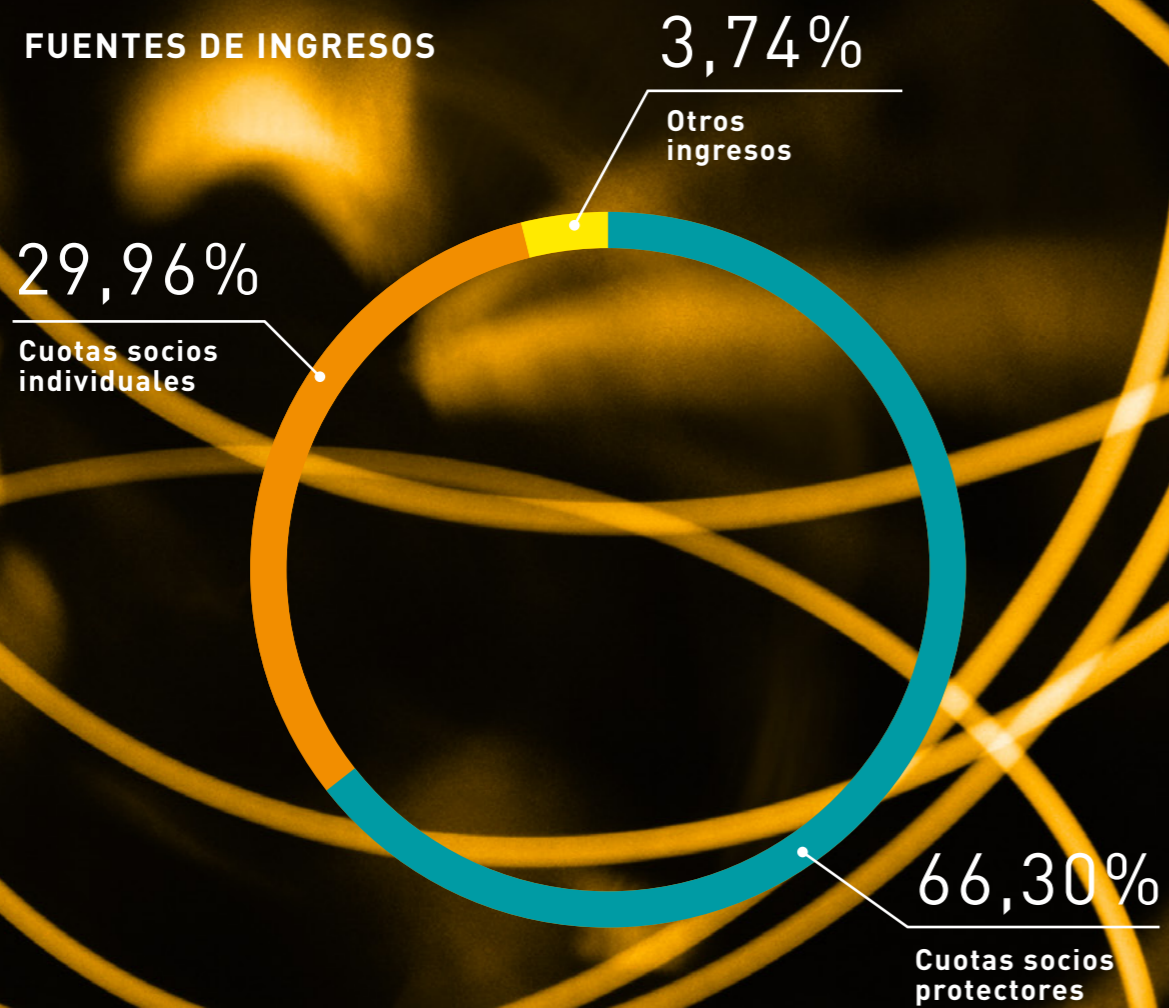
La Web de DIRSE

Visitas a páginas de la web: 84.163

Las páginas más visitadas:

- DIRSE
- Agendarse
- ConectaRSe
- AsociaRSe
- Mentoring

FUENTES DE INGRESOS



8.1 CUENTAS ANUALES: PÉRDIDAS Y GANANCIAS (€)

DESCRIPCIÓN	2018	2019
01. Ingresos de la entidad actividad propia	79.400,00	95.100,00
02. Otros ingresos actividad mercantil	3.818,00	3.750,00
08. Gastos de personal	-60.420,00	-75.247,15
09. Otros gastos de explotación	-8.123,00	-13.320,08
10. Amortización inmovilizado	-1.751,00	-2.161,02
A) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN (del 1 al 13)	12.924,00	8.121,75
16. Ingresos financieros	3,00	0,00
B) RESULTADO FINANCIERO (del 14 al 19)	3,00	0,00
C) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS (A+B)	12.928,00	8.121,75
D) EXCEDENTE DEL EJERCICIO (C+19)	12.928,00	8.091,18

8.2 CUENTAS ANUALES: BALANCE (€)

ACTIVO

DESCRIPCIÓN	2018	2019
A) ACTIVO NO CORRIENTE	2.178,00	1.974,50
I. Inmovilizado Intangible	1.650,00	271,46
5. Aplicaciones informáticas	1.650,00	271,46
II. Inmovilizado Material	529,00	1.703,04
B) ACTIVO CORRIENTE	23.906,00	32.624,43
III. Deudores sociales y otras ctas. a cobrar	2.478,00	6.394,30
VII. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	21.427,00	26.230,13
TOTAL ACTIVO (A + B)	26.084,00	34.598,93

PATRIMONIO Y PASIVO

DESCRIPCIÓN	2018	2019
A) PATRIMONIO NETO	22.535,00	30.626,34
A-1) Fondos propios	22.535,00	30.626,34
V. Resultados de ejercicios anteriores	9.607,00	22.535,16
VII. Resultado del ejercicio	12.928,00	8.091,18
C) PASIVO CORRIENTE	3.549,00	3.972,59
V. Acreedores comerciales. Y otras cuentas a pagar	20,00	3.972,59
VI. Periodificaciones a C/P	0,00	0,00
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO (A+B+C)	26.064,00	34.598,93



ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE DIRECTIVOS
DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

C/ Núñez de Balboa, 29 - 1ºA
28001 Madrid

info@dirse.es
dirse.es



[@AsocDIRSE](https://twitter.com/AsocDIRSE)



www.linkedin.com/company/dirse/