

DIRSE

ASOCIACIÓN
ESPAÑOLA
DE DIRECTIVOS
DE SOSTENIBILIDAD
[ASG]

GESTIÓN DIRSE 2022
INFORME DE LAS VALORACIONES
DE LOS SOCIOS
09/04/2023

Índice

I. DATOS SOBRE LA ENCUESTA Y PERFIL DE LOS ENCUESTADOS	3
I.1.- Por género	3
I.2.- Por edad	3
I.3.- Por tipo de entidad	4
I.3.- Por CC.AA.....	4
II. SOBRE EJES DE ACTUACIÓN.....	5
II.1.- Formación y Buenas Prácticas	5
II.2.- <i>Networking</i> y Visibilidad socios	6
II.3.- Incidencia y Sensibilización.....	7
II.4.- Investigación y Publicaciones	8
II.5.- Resumen de los ejes	8
II.5.1.- Porcentaje de la participación por ejes	8
II.5.2.- Valoración media de los ejes.....	9
III. VALORACIONES GENERALES.....	10
III.1.- Valoración sobre la DG	10
III.2.- Valoración sobre la Junta	10
III.3.- Valoración de las delegaciones.....	11
III.4.- Valoración general.....	11
IV. COMENTARIOS ADICIONALES FINALES.....	12

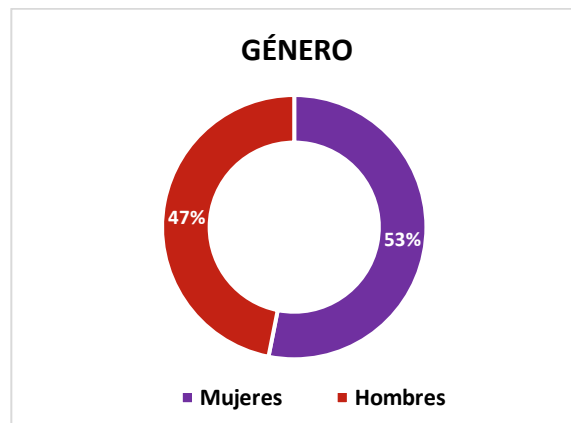
I. DATOS SOBRE LA ENCUESTA Y PERFIL DE LOS ENCUESTADOS

Universo: 589 socios de DIRSE al cierre de 2022

Muestra: 64 socios que han participado (11 %)

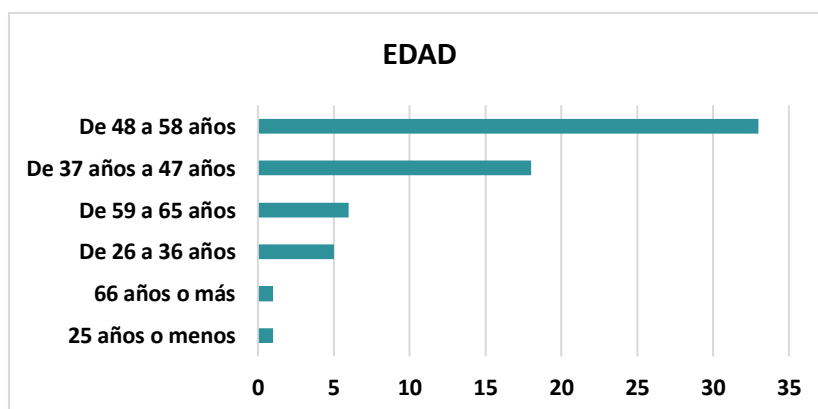
Periodo: 11/02/2022- 09/04/2023

I.1.- Por género



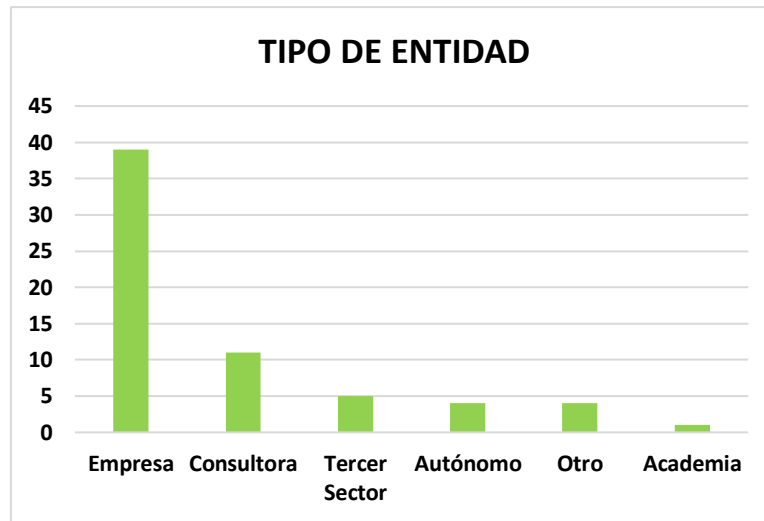
n = 64

I.2.- Por edad



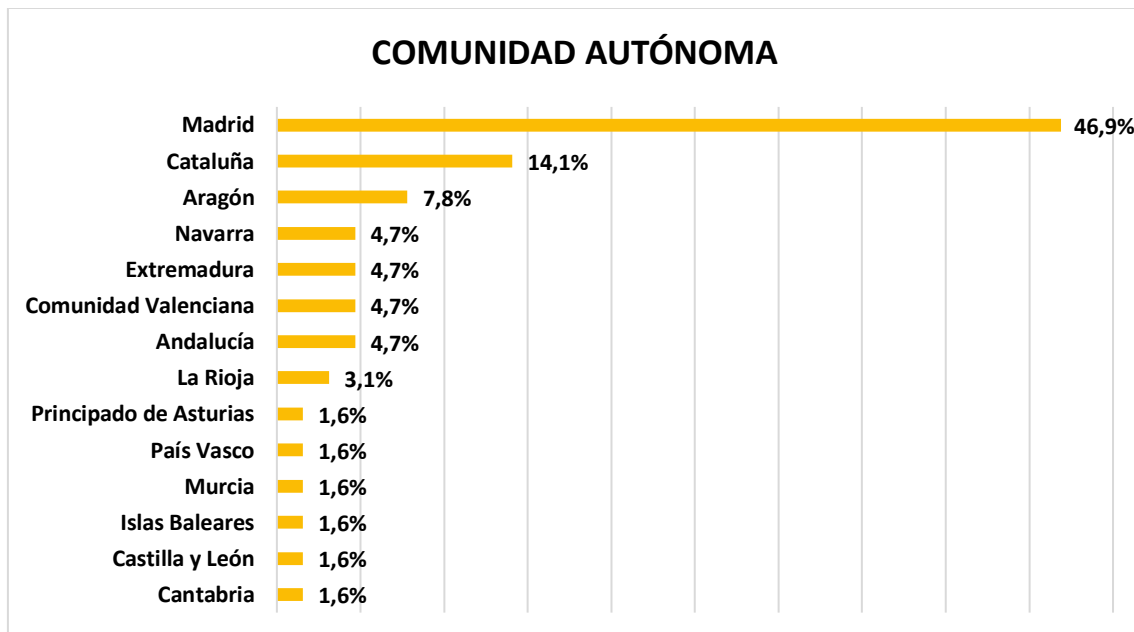
n = 64

I.3.- Por tipo de entidad



n = 64

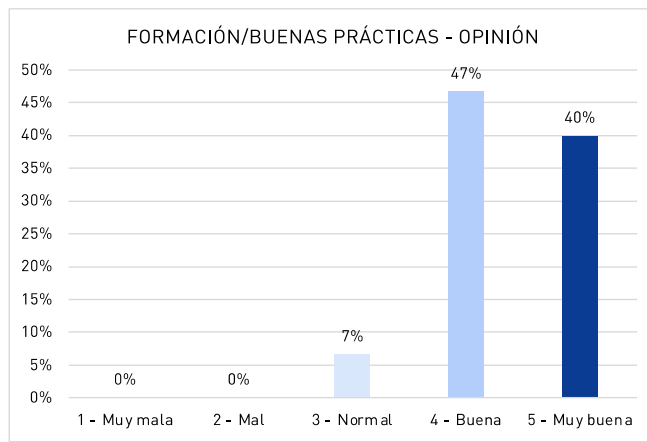
I.3.- Por CC.AA.



n = 64

II. SOBRE EJES DE ACTUACIÓN

II.1.- Formación y Buenas Prácticas



n = 64

n = 40

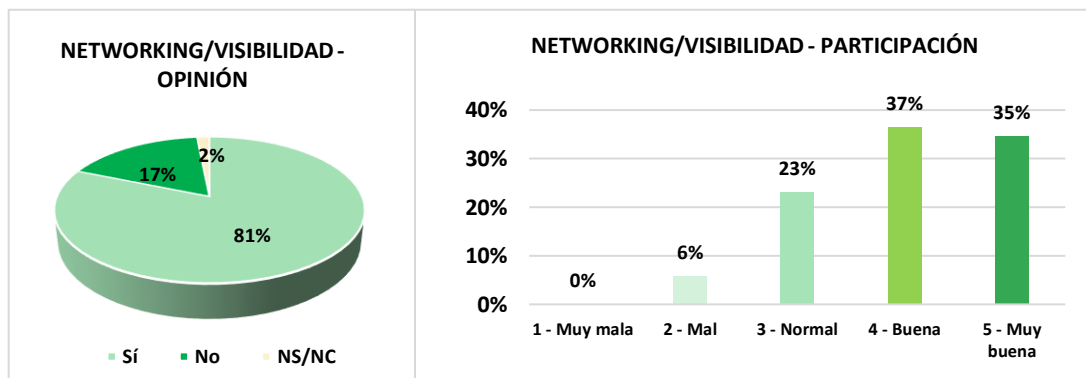
$\bar{x} = 4,4$

Comentarios

1. Hubiera sido interesante seguir con la edición líder Dirse este año, no sé si está prevista para 2023. Y creo que se debería de conseguir algún acuerdo potente con alguna Universidad española o extranjera de renombre para conseguir tanto plazas de alumno como de profesor para miembros de la asociación, ahora que ya empiezan a salir programas de ESG interesantes.
2. Repetir formaciones como la que se realizó el año pasado con Prodigioso Volcán. Primero porque nos hace parar y reflexionar, y porque nos da ideas para implementar en las formaciones de empresa, en las propuestas de grupos de trabajo... Para mí, una de las mejores propuestas del año pasado, por la frescura, novedad, originalidad y, además, el *networking*.
3. Sería interesante hacer formación en ética empresarial.
4. Me parece una oferta completa.
5. De momento, no he participado en ninguna. No he visto aún nada de mi interés.
6. Solo he participado en *webinar* y algún evento, quizás habría que tener itinerarios formativos para los dirses menos experimentados o incluso para atraer a nuevos dirses.
7. Poca y centralizada en Madrid.
8. Creo que tiene una oferta realmente interesante.
9. Sugerencia: Realizar algún taller para conocer a los dirses.
10. Es necesario impulsar las acciones de formación/talleres de temas específicos.
11. *Toolkits* más prácticos para el día a día de los dirses.
12. Debería tratar áreas más especializadas.

13. Ya que el mundo de la sostenibilidad es muy amplio, que compañeros pudieran ofrecer mediante acciones formativas, *masterclass* o pequeñas jornadas de formación para el resto de los socios DIRSE.
14. Ampliar oferta de talleres.
15. Potenciar oportunidades en otros territorios que no sean sólo Madrid y Barcelona.
16. Me parece adecuada: no he participado por razones personales. Me parece que se debe potenciar el desarrollo de habilidades directivas específicas para dirses.
17. Ya lo he comentado otros años, para el perfil de consultoría, las formaciones o actividades no se pueden aplicar. Por ejemplo, el programa de mentores, que me interesa y mucho.
18. Ofrecer mejores oportunidades.
19. DIRSE cumple con una excelente formación.

II.2.- Networking y Visibilidad socios



n = 64

n = 52
 $\bar{x} = 4$

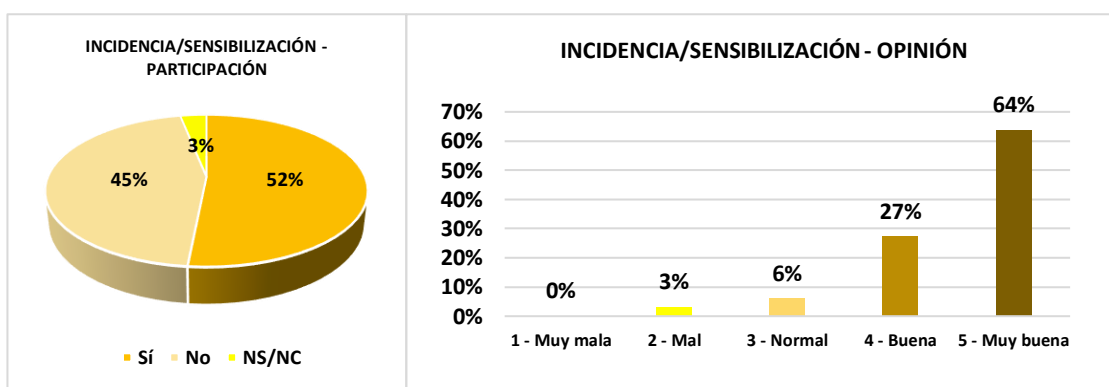
Comentarios

1. Profesionalmente, me ha ayudado.
2. Se ofrece una buena variedad de oportunidades para dar visibilidad a los socios.
3. Cada vez más es necesario potenciar los espacios de *networking* y aprendizaje de temas muy diversos dados los retos a los que nos enfrentamos.
4. Tener una plataforma ágil para estar todos los DIRSE conectados sería una buena manera de generar comunidad.
5. Después de estos años en los que no ha habido eventos presenciales echo de menos un trato más personal en la presentación de eventos: etiquetas con nombre, que haya alguien presentando a los nuevos...
6. Tener más claras las opciones para ir valorando qué perfil de los equipos es más adecuado en cada momento, quizá nos falta más información o más continuada sobre este tema tan concreto.
7. Me gustaría qué hubiera más acciones de *networking* e interacción entre los socios.

8. Mayor visibilidad para sumar gente en la zona.
9. Sobre visibilidad y por delegaciones territoriales es estar presente en las acciones y eventos que se organizan en cada lugar que tenga que ver con la sostenibilidad.

10. Necesitamos que los encuentros que se realizan en las Delegaciones cuenten con una partida presupuestaria para sufragar ciertos gastos como invitación a ponentes.
11. Recuerdo alguna actividad de desayuno hace ya unos años que estuvo muy bien. Se pueden organizar también espacios de compartir experiencias entre socios a puerta cerrada.
12. Hace algunos años se hizo un *speed networking* virtual, sería genial repetirlo.
13. Se ofrece una buena variedad de oportunidades para dar visibilidad a los socios.
14. Hacer acciones de *networking*-presentación de empresas por sectores u otro criterio.
15. Realizar más sesiones de *networking* físicas u *online* que permita compartir conocimiento entre profesionales del ámbito de la RSC.
16. Algo más de proactividad por parte de DIRSE, ofreciéndonos participaciones y colaboraciones.
17. Todo o casi todo se enfoca a grandes empresas y en Madrid/Barcelona. Es necesario recordar que somos una asociación nacional.

II.3.- Incidencia y Sensibilización



n = 64

n = 33

$\bar{x} = 4,48$

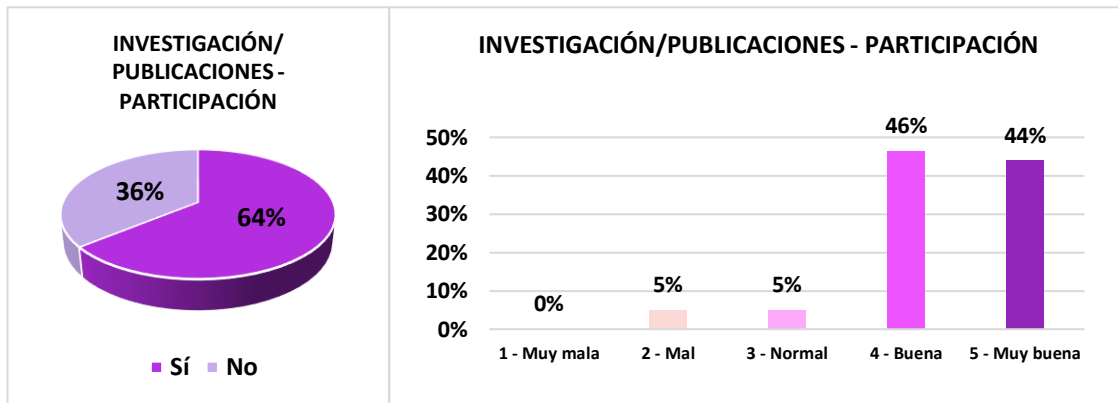
Comentarios

1. Felicitaros por esta iniciativa. Es muy importante utilizar nuestra fuerza como colectivo para influir y sensibilizar en aspectos ASG. Deberíamos de conseguir un acuerdo con algún medio importante para tener un espacio semanal ya sea tipo podcast o artículo prensa o incluso RRSS, hay que pensar según el tipo de público al que queramos llegar.
2. Me ha servido para mi trabajo.
3. Los/as socios/as de Andalucía se quejan de la poca visibilidad que se les da a los socios DIRSE.

4. Es necesario el mayor apoyo posible para el crecimiento en número de socios y en visibilidad en provincias distintas a Madrid y Barcelona.
5. En este aspecto, creo que DIRSE es líder. Muy buenos informes y enfocados a las necesidades de los dirses.
6. No pude participar en el grupo d trabajo sobre el borrador de CSRD por covid, pero me gustaría estar más implicada en este tipo de actividades e investigaciones.
7. Los posicionamientos son una iniciativa muy buena para que se escuche nuestra voz y nuestra experiencia.
8. Dar visibilidad de la empresa a otros socios DIRSE.

9. En el corporativo, estupenda, a nivel exterior las desconozco.
10. Te permiten formarte una idea con fundamento.

II.4.- Investigación y Publicaciones



n = 64

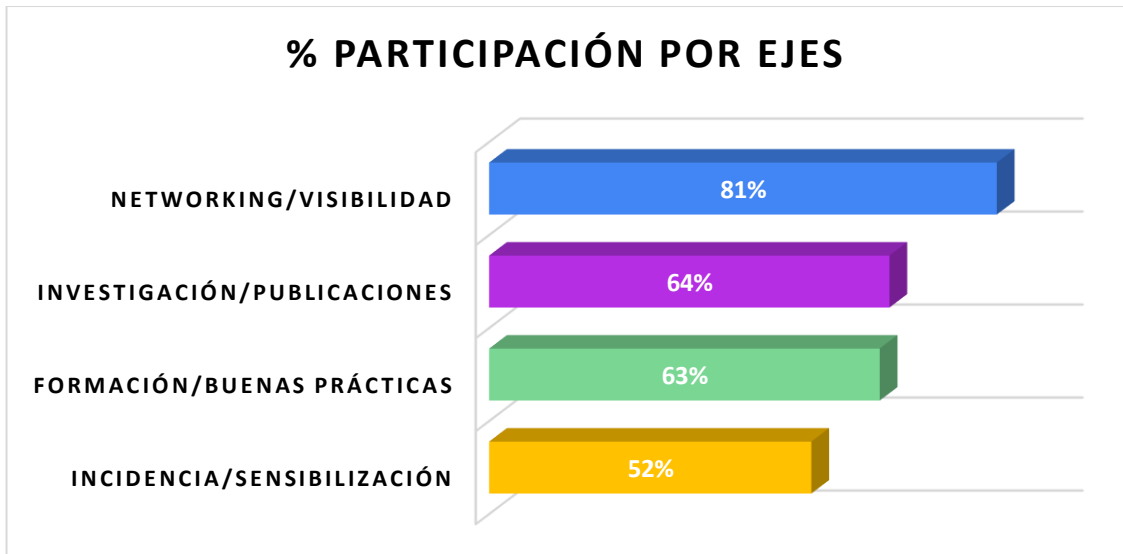
$\bar{x} = 4,29$
n = 41

Comentarios

1. Facilitar a los dirses que lo soliciten recursos gráficos o presentaciones de los Informes para que los podamos incluir en alguna presentación interna o externa en las que participamos.
2. Que más socios independientes puedan participar en estudios e investigaciones.
3. Que se amplíe su difusión para una mayor participación.
4. Creo que deberían ser más numerosas y deberíamos tal vez tener más presencia en entidades educativas y prensa.
5. La idea de los *Toolkits* es excelente. Debería ir más rápida.
6. Hacernos más partícipes a los socios.
7. Espero obtener alguna publicación física.
8. Muy útiles en el trabajo

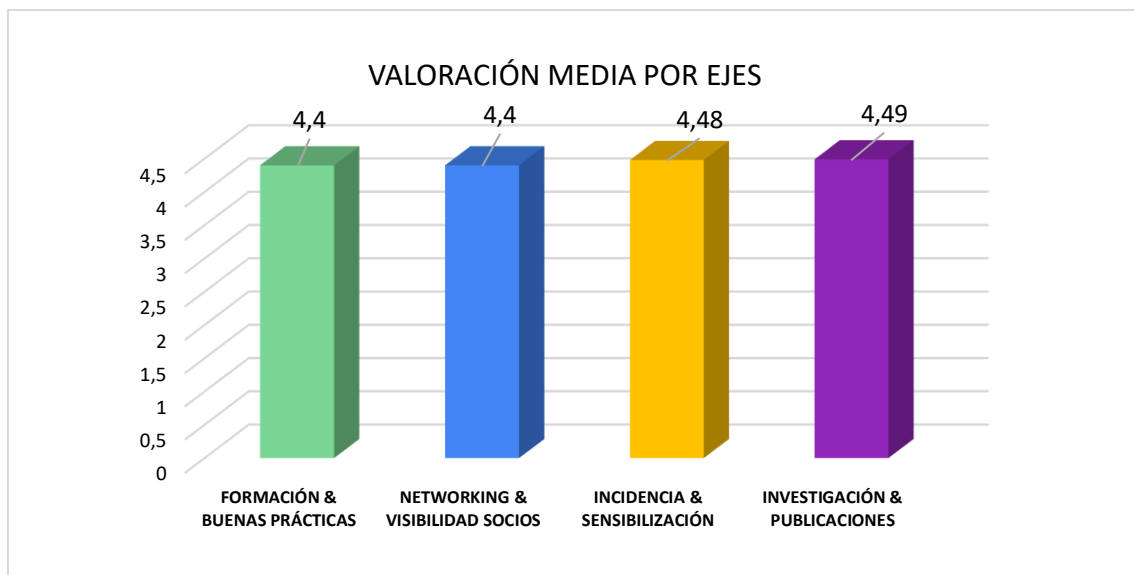
II.5.- Resumen de los ejes

II.5.1.- Porcentaje de la participación por ejes



n = 64

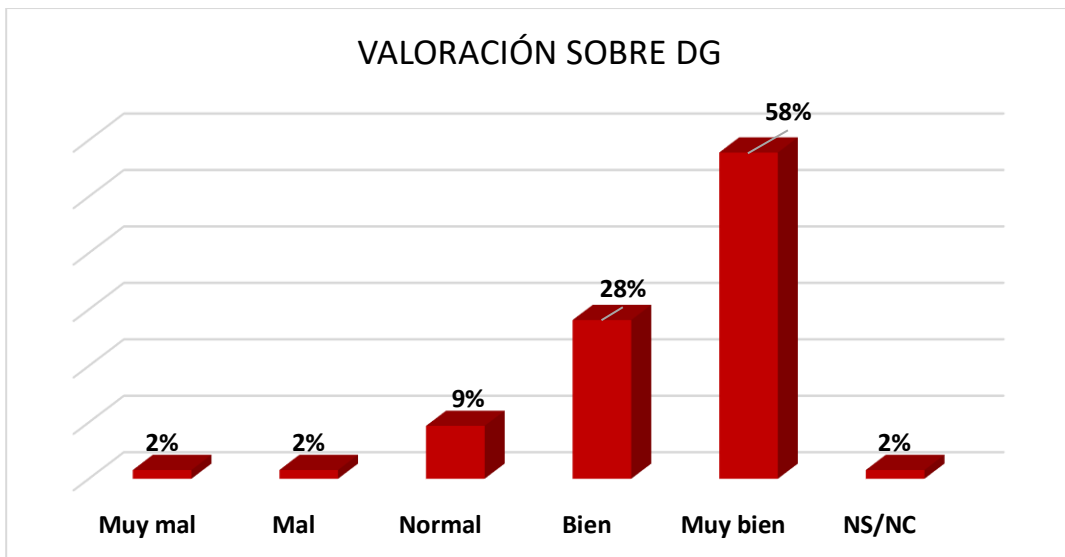
II.5.2.- Valoración media de los ejes



n = 64

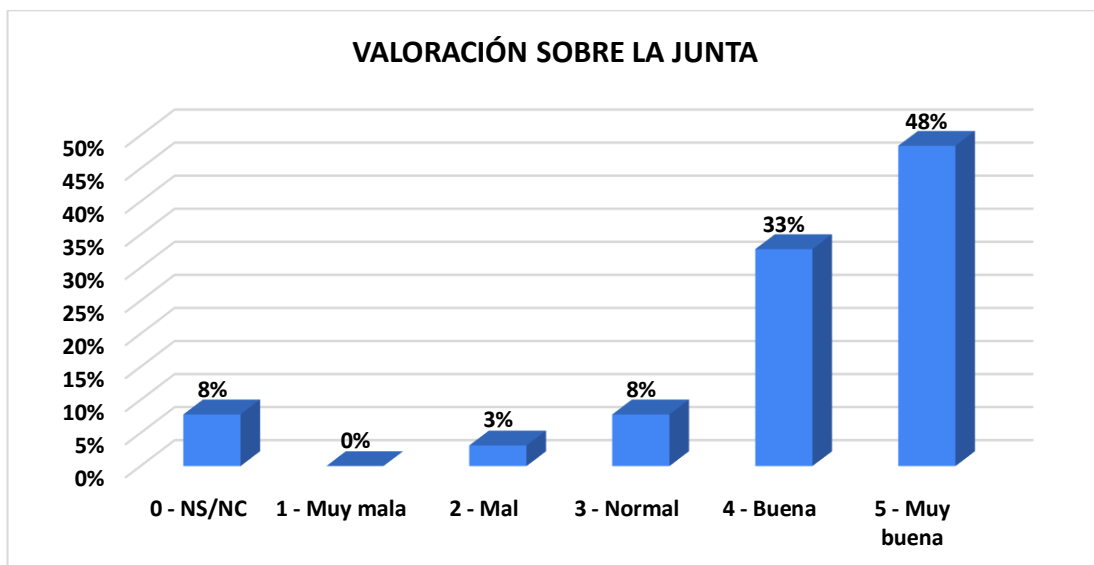
III. VALORACIONES GENERALES

III.1.- Valoración sobre la DG



n = 64
 \bar{x} = 4,34

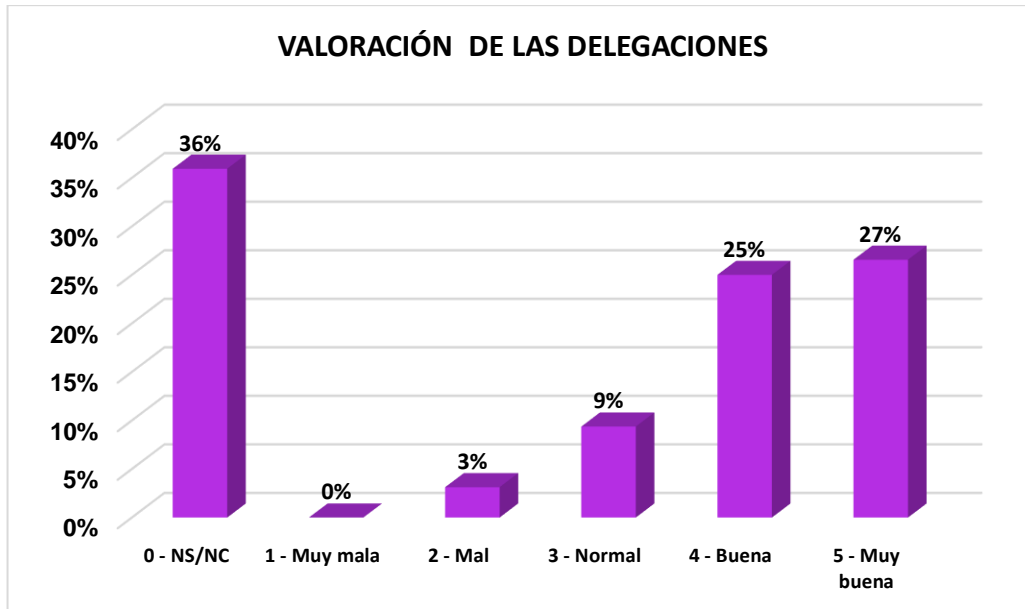
III.2.- Valoración sobre la Junta



n = 64

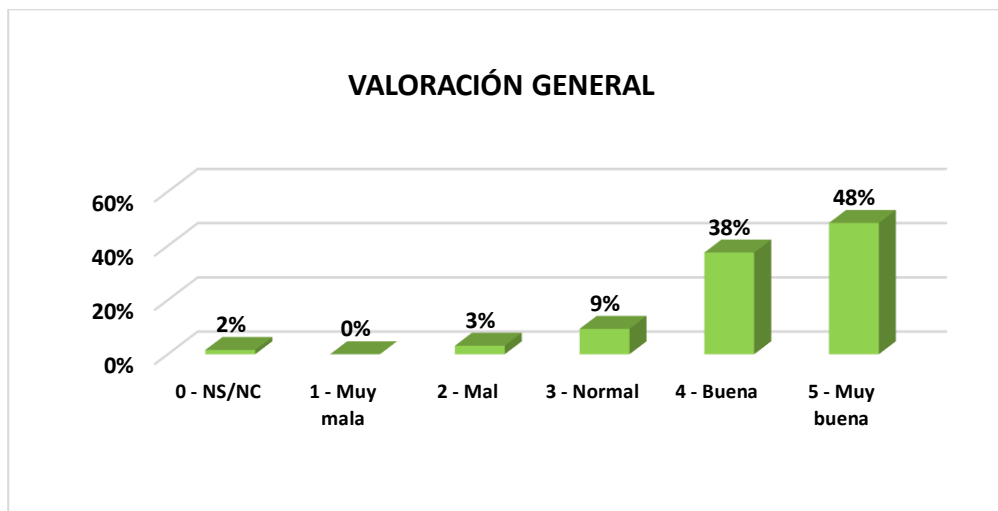
\bar{x} = 4,03

III.3.- Valoración de las delegaciones



$n = 64$
 $\bar{x} = 4,17$

III.4.- Valoración general



$n = 64$
 $\bar{x} = 4,27$

IV. COMENTARIOS ADICIONALES FINALES

1. Felicitaros y animaros a seguir así. Estáis haciendo un trabajo increíble. Además, siempre estáis dispuestos, todos desde Miwi y Alberto, Aurora, Gisele, Aitor, la Junta, los delegados... a dar servicio al socio con una sonrisa (y cada vez somos más por lo que cada vez es más de admirar vuestra dedicación). Gracias.
2. Realmente uno de nuestros problemas es la falta de tiempo, para poder asistir a más acciones presenciales y aprovechar mejor los eventos que se organizan.
3. Sugiero la creación de una "oficina de atención al socio" o similar, donde podamos trasladar consultas o peticiones y ser atendidos con fluidez.
4. Me gustaría participar más en las actividades de la asociación (por ejemplo, en grupos de trabajo), pero no sé cómo hacerlo.
5. Continuar en la misma línea estratégica que en 2022.
6. Trabajar más en el concepto de Sostenibilidad, en definitiva, lo sostenible.
7. Valoro muy positivamente los *Toolkits*.
8. Creo que hay que mejorar en comunicación y dar mayor proyección a lo que se hace. Habría que estar más presentes en otros foros y tener una voz más potente y diversificada.
9. Me gustaría que se hiciese una propuesta de aporte de valor a los socios más amplia.
10. Renovar la dirección general.
11. Se necesita más visibilidad y asistencia a los eventos que se organizan a nivel institucional o de entidades simplemente con la presencia por delegaciones y territorios.
12. Felicitaros por vuestra gran profesionalidad.
13. Sigo con plena confianza en DIRSE.
14. Dada la proliferación de entidades que trabajan la sostenibilidad es conveniente repensar de qué forma DIRSE se diferencia del resto.
15. Creo necesario abrir el abanico de objetivos de la asociación y escuchar a todos sus GGII.