

## INFORME VALORACIONES SOCIOS SOBRE EL PLAN ESTRATÉGICO

### I. DATOS SOBRE LA ENCUESTA Y PERFIL DE LOS ENCUESTADOS

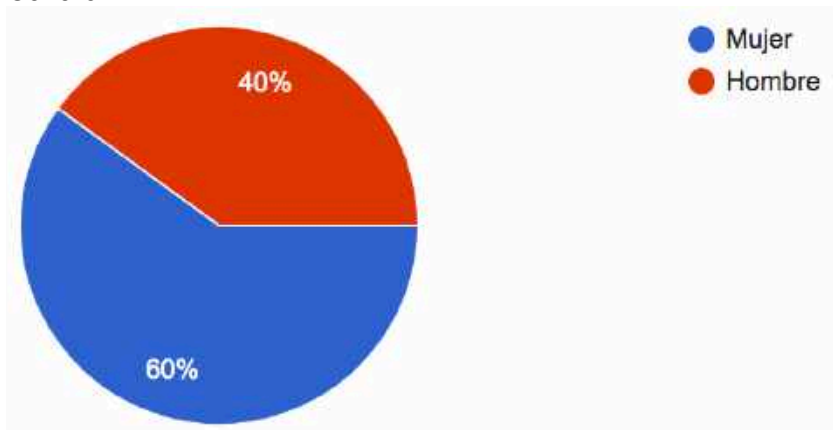
---

**Universo:** 252 socios,

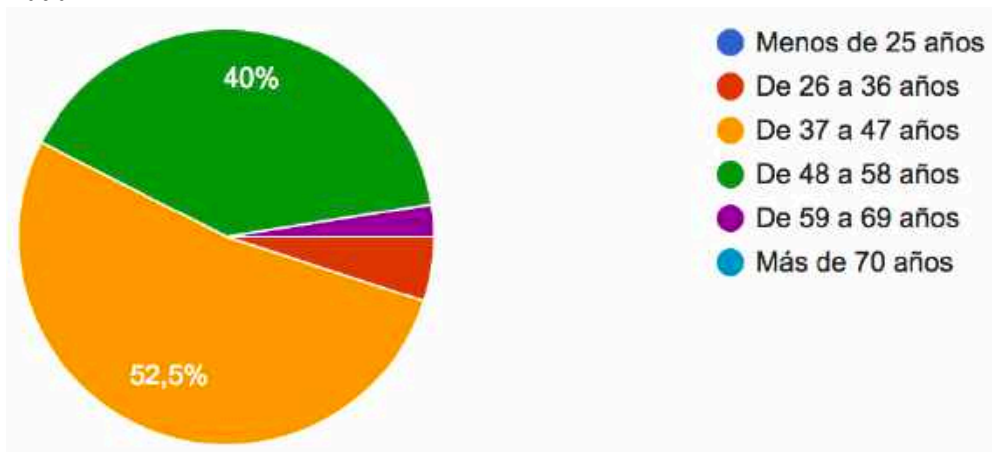
**Muestra:** 40 (socios que han participado)

**Periodo:** 12/006/2017

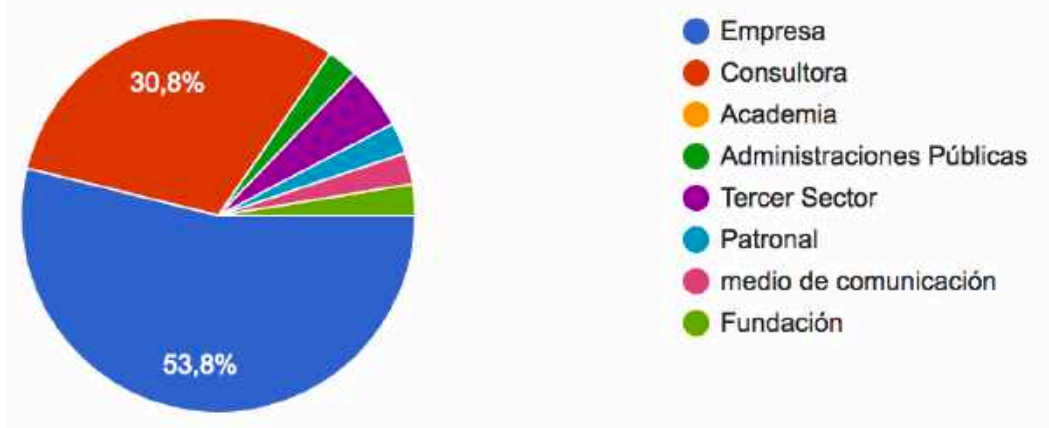
#### Género



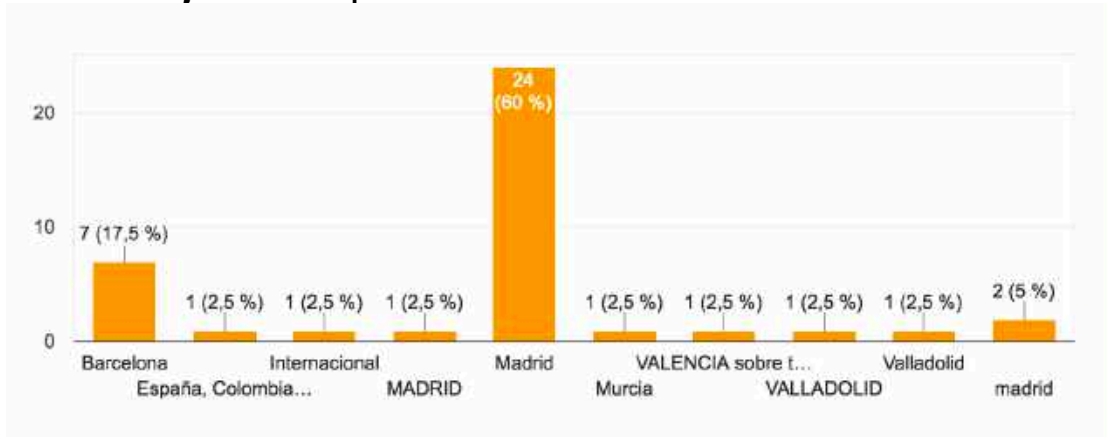
#### Edad



### Tipo de entidad



### Provincia de ejercicio de la profesión



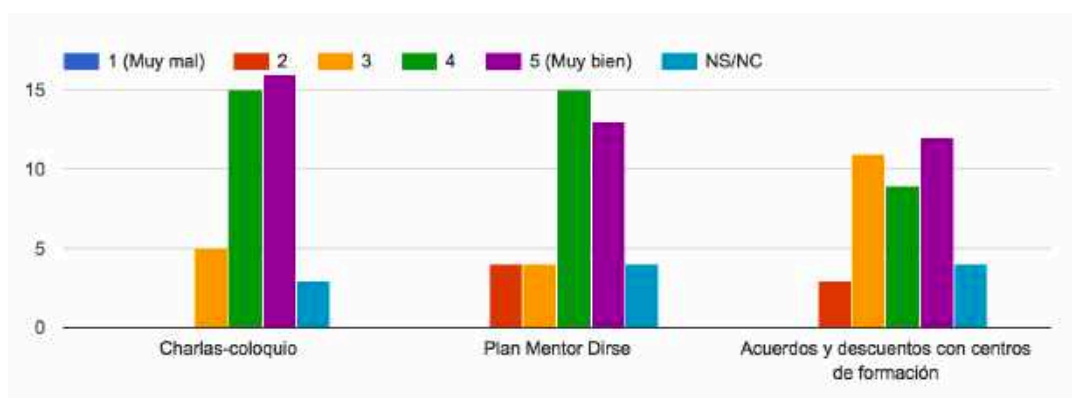
### Antigüedad como socio de DIRSE



## II. OE1: El dirse mejora su desarrollo y capacidad de influencia

(1) (O.O.1.1) **Cuál es tu opinión sobre las acciones para mejorar las capacidades clave de los socios?** (Valora de 1 a 5 las actividades que se han venido desarrollando o que está previsto realizar)

Charlas-coloquio/ Plan Mentor Dirse/ Acuerdos y descuentos con universidades y centros de formación



(2) O.O.1.1.- **¿Qué mejorarías, cambiarías o añadirías de las actividades anteriores vinculadas al objetivo de mejorar las capacidades clave de los socios?** 31 respuestas

### Ideas claves

- Más actividad fuera de Madrid
- Ampliar el plan mentor a todo tipo de socios
- Reuniones sectoriales/ comisiones
- Mayor especialización en los temas
- Prácticas de éxitos y modélicas
- Actividades para consultores
- Formación más especializada

### Detalle de respuestas

Ampliar foco territorial y elevar contenidos a temas de Gobierno más allá de la gestión

Reuniones sectoriales

Más información al respecto. Mayor alcance de las actividades.

Mayor posicionamiento y visibilidad de los miembros de DIRSE

Más descentralización, no todo tiene que pasar en Madrid

Potenciaría la formación transversal, facilitando cursos sobre riesgos, innovación, finanzas, etc.

Visitas concertadas a empresas modélicas.

que el programa de mentores llegue a más gente.

Más acciones de interacción entre los socios, y programas de formación a partir de los centros de interés de los asociados.

Ejercicios de consultoría, apoyo entre profesionales.

Llevar DIRSE a otras CCAA. A lo mejor, democratizar las enseñanzas del Plan Mentor Dirse para el resto de socios.

Hacerlos más participativos, conociendo realmente lo que les interesa y les preocupa y en base a eso crear charlas.

Creación de grupos de trabajo o comisiones para dar cabida a la participación activa de los socios en las actividades habituales de la asociación.

Intentar aplicar a fondos europeos como organización sin ánimo de lucro para proyectos de Mentoring de DIRSE en el fortalecimiento de la RSC en Pymes, lo cual también puede aportar al posicionamiento de DIRSE como referente.

Que puedan participar todos los socios en el programa Mentor. Desarrollar un espacio en la web como centro de recursos (webs clave, informes clave, lecturas clave...) para lo que tiene que saber mínimo para meterse a dirse. Tal vez Corporate Excellence nos podría ayudar

Más charlas especializadas para profundizar en temas concretos

Formación más especializada

Que el plan mentor sea más flexible a profesionales de diversos perfiles. Formación con centros más asequibles y en línea

Atención a los socios de fuera de Madrid.

Charlas coloquio rotativas, cada miembro debería exponer al menos una vez su labor profesional en materia RSE

Desarrollaría algún proyecto de coach intrapersonal.

Soy socio nuevo - no tengo opinión formada de acciones previas

Conocer prácticas de éxito de empresas y recomendaciones sobre conocimientos básicos, formaciones, etc. para los que comenzamos en áreas de RSC.

Aumentar las charlas coloquios con personas expertas externas a la asociación, dando oportunidad a todos los socios de exponer sus BBPP. Facilidades de acceso al mentoring.

Quizá formaciones más prolongadas en el tiempo (no una simple charla), sino talleres o cursos de temas específicos durante varios sábados, por ejemplo, para que los que trabajan puedan participar.

Pensar en la mejora de las capacidades de los consultores RSE

Formación interna con otros dirse (aparte de la formación a través de centros de formación)

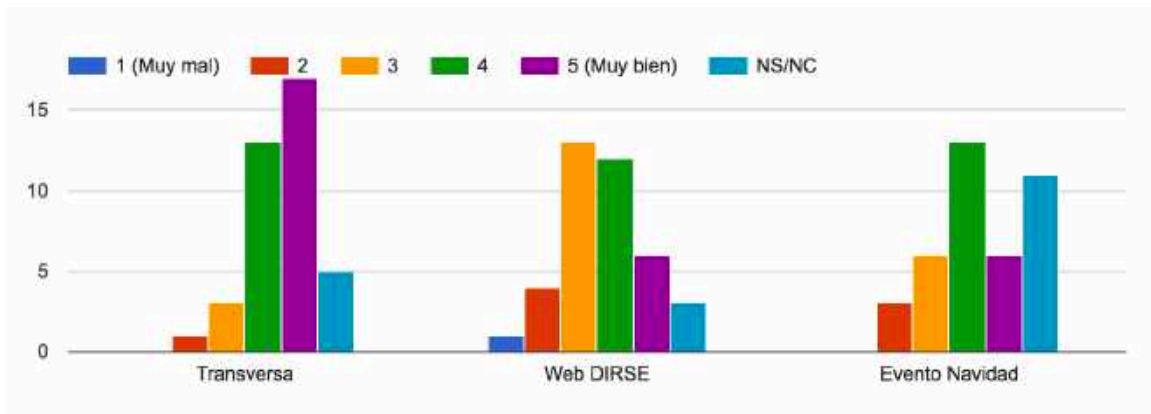
Empoderar la función RSC

Más acciones deslocalizadas de Madrid-Barcelona

Mayor visibilidad de los acuerdos con Universidades / Escuelas de negocio y de la formación existente en ellas relacionadas con DIRSE

**(3) O.O.1.2.- ¿Cuál es tu opinión sobre las acciones para incrementar el Networking de los socios?** (Valora de 1 a 5 las actividades que se han venido desarrollando o que está previsto realizar)

Transversal/ Web DIRSE/ Evento anual Navidad



**(4) O.O.1.2.- ¿Qué mejorarías, cambiarías o añadirías de las actividades anteriores vinculadas al objetivo de incrementar el networking entre los socios? 22 respuestas**

**Ideas claves**

- Mayor espacio para el debate en las charlas
- Innovar en formatos
- Eventos específicos de networking internos y con otras funciones de la empresa
- Mejoras en la web
- Usar más el LinkedIn: grupo
- Grupos sectoriales/ territoriales
- Trabajo más substantivo y específico
- Sesiones benchmarking interno
- Poder presentar proyectos para pedir colaboración

**Detalle de respuestas**

No hay mucha interacción. Los ponentes sueltan su discurso y se agota el tiempo por lo q no se facilita el intercambio de ideas. En la edición anterior hubo más porque los ponentes eran dirses.  
DESCENTRALIZACIÓN

Sesiones de benchmarking interno

Hacer más acciones tipo transversa, las claves de la web nunca me llegaron...

Hacer sesiones de networking más reducidas y por materias de interés común.

Un evento específico de networking, basado en buenas prácticas

Actividades sectoriales y grupales, con menos participantes para permitir una mejor y más eficaz interacción entre los socios

Crear un grupo DIRSE en LinkedIn con los socios actuales y como vía para atraer más asociados.

Crear "focus group" por materias diferenciadas (medio ambiente, diversidad, compliance, etc.), lideradas por socios DIRSE con dicha especialización, y tratar temas específicos de cada materia.

La web aún es poco amigable, flexible, usable. (A mí se me hace un poco) difícil saber quién es quién, que decimos, qué hacemos, qué queremos, qué buscamos...

Tal vez grupos "sectoriales" y nodos territoriales, y un poco de cancha/acogida a los de fuera para que no se sientan extraños. Tal vez organizar más actos en otras ciudades donde haya varios DIRSES.

Recibir ponencias de expertos en materias concretas (ética, cambio global, cambio climático, tecnología, ...)

Pensaría en jornadas que no fueran sólo tipo conferencia e innovaría hacia el trabajo conjunto. Hoy en día hay muchos formatos interesantes de trabajo colaborativo incluir alguna actividad en grupo, aunque se limita a un número de personas permite una aproximación mayor a las personas.

Mejorar la web, más cercana y dinámica, aumentar la realización de eventos a nivel nacional  
Jornadas locales/ territoriales

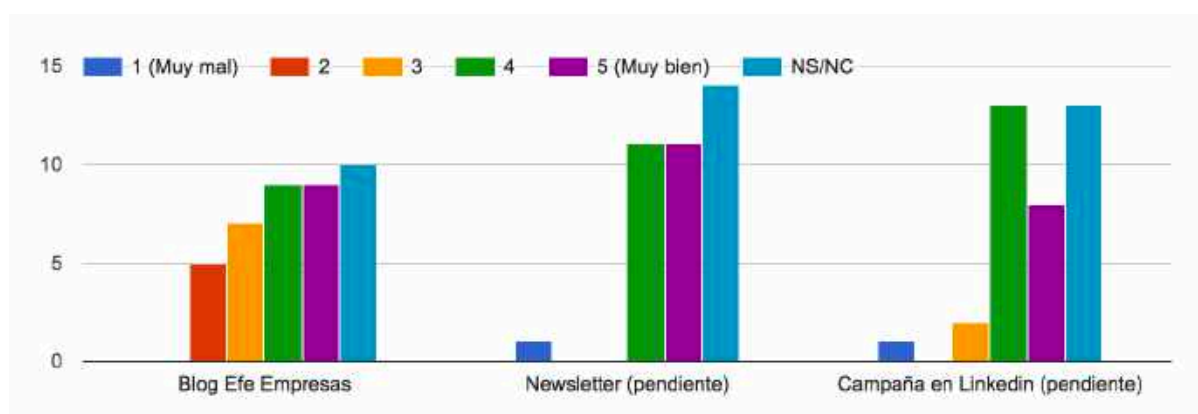
Presentación de potenciales proyectos que permitan dar cabida a colaboraciones.

Networking con otras funciones de empresas, organizar eventos donde se inviten perfiles relevantes tipo financieros, inversores etc. y puedan conocer más de los DIRSE

Planificación de reuniones con antelación para reservar hueco. Fomentar el trabajo en grupo para mayor interactividad entre los dirses.

**(5) O.O.1.3.- ¿Cuál es tu opinión sobre las acciones para incrementar la visibilidad de los socios?** (Valora de 1 a 5 las actividades que se han venido desarrollando o que está previsto realizar)

Blog Efe Empresas/ Newsletter (pendiente)/ Campaña LinkedIn (pendiente)



**(6) O.O.1.3.- ¿Qué mejorarías, cambiarías o añadirías sobre las acciones de incremento de visibilidad de los socios pasadas y previstas?** 23 respuestas

#### Ideas claves

- No se conocen las iniciativas existentes (especialmente el blog)
- Publicitar más los logros de los dirses.
- Reuniones de socios cada 3 meses.
- Suspicacias sobre quiénes se están beneficiando de la visibilidad.

#### Detalle de respuestas

Haría sesiones en las que los dirses compartieran un reto

La visibilidad debería tener un objetivo claro, no individual, sino común

Recuperaría el estudio sobre las competencias del DIRSE, actualizando su edición y dándole difusión y publicidad. Daría soporte a través de la web a los logros de los dirses.

Concienciar a los socios para que escriban más en el blog Efe Empresas

¡Contar con mi participación cuando queráis!!!!

Activar blog propio de DIRSE con colaboraciones específicas (1 artículo cada mes por parte de un socio con 12 temáticas/año)

Poca visibilidad y dificultad de acceder al blog EFE. Newsletter y linkedIn buenas ideas, esperaremos a ver propuestas

Dar más espacio a su trabajo diario de manera que pueda visibilizarse

Publicaciones sobre temas concretos y especializados (ebooks) que permitan la participación de más socios

Deberíamos también enfocarnos en ser el *ThinkTank* de la RSC en España y en LatAm

Introducir a los socios como ponentes en foros estatales, regionales, ... en función del ámbito de especialización en RSC, y siempre como representante de DIRSE.

Acordar con algún medio generalista una tribuna periódica.

Plan de comunicación, con objetivos y planificación, del que se pueda hacer seguimiento y análisis del impacto/resultados. Campaña en distintos medios (incluyendo los de mayor difusión), adaptando mensaje

Un repaso de lo publicado identificaría a cuántos de los socios se les da visibilidad y a qué actuaciones.

Comunicación: ¿celebrar una reunión de socios cada 3 meses?

Trabajaría en la línea de la comunicación resonante, elaborando materiales que pudieran difundir los mismos socios a sus entornos cercanos

En principio no añadiría nada más pondría en marcha lo pendiente, mediría el resultado y en función del mismo incluiría las mejoras y cambios. ¡No conozco el Blog!

Participar en revistas especializadas con artículos de interés, bajo firma del socio y DIRSE.

Mejora posicionamiento del blog de efe empresas

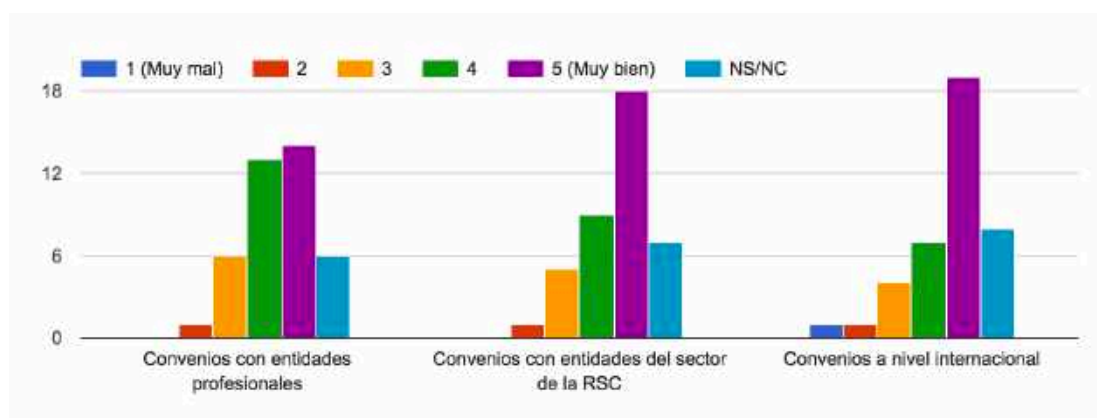
Implantar las pendientes

Para incrementar la visibilidad añadiría información en la web a modo de directorio de dirsers

### III. Opinión sobre el OE2: La asociación DIRSE mejora su posicionamiento institucional

(7) O.O.2.1.- ¿Cuál es tu opinión sobre las relaciones mantenidas con otras entidades del sector? (Valora de 1 a 5 las actividades que se han venido desarrollando o que está previsto realizar)

Convenios con entidades profesionales/ Convenios con entidades del sector de RSC/  
Convenios internacionales



(8) O.O.2.1.- ¿Qué mejorarías, cambiarías o añadirías de las actividades anteriores vinculadas al establecimiento de relaciones con otras entidades del sector? 15 respuestas

#### Ideas claves

- Mejorar la comunicación sobre los acuerdos existentes y futuros, no se conocen bien.
- Realizar más actividades conjuntas
- Concretar colaboraciones en proyectos
- Vincularse más a organizaciones Medio Ambiente y Economía Circular
- Vincularse más al sector Innovación y Emprendimiento Social
- Vincularse más a Administraciones Públicas

#### Detalle de respuestas

Me gustaría tener un mayor conocimiento de los beneficios y ventajas que, como DIRSE, nos aportan estos convenios.

Implementar alguna línea de apoyo específico desde DIRSE para la generación de convenios de colaboración

Promoción de intercambios redes entre los socios, y no quedarse solo en acuerdos de carácter institucional

Deberíamos intentar acercarnos a sectores afines a la RSC, como organizaciones del Medio Ambiente, Energías Renovables, Economía Circular, etc.

Incluir a las Administraciones Públicas

Realizar más actividades conjuntas. Que cuenten más con nosotros en sus eventos, seamos un componente de sus contenidos con sus socios

Acciones conjuntas

Estar fuera de Madrid desvincula mucho, sinceramente, e impide seguir la marcha y participar de las actividades de la asociación.

Comunicación ¿celebrar una reunión de socios cada 3 meses?



Propondría algún tipo de colaboración más concreta sobre un prototipo de proyecto que luego pudiera socializarse como conocimiento compartido

Mayor relación con el sector de la "Innovación y Emprendimiento Social"

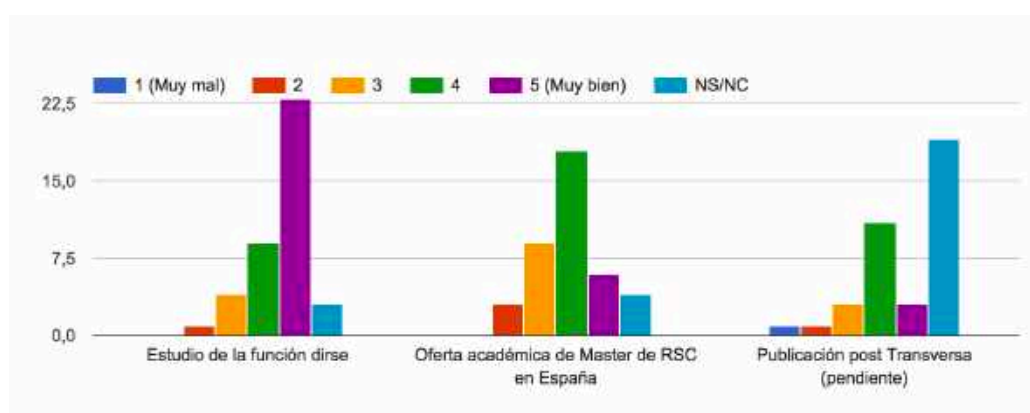
Tengo que informarme más para opinar.

Mejorar la comunicación con los socios

Relación con entidad RSC a nivel internacional o promover su aparición

**(9) O.O.2.2.- ¿Cuál es tu opinión sobre las investigaciones o publicaciones en las que colabora DIRSE?** (Valora de 1 a 5 las actividades que se han venido desarrollando o que está previsto realizar)

Estudio de la función dirse/ Oferta Académica de Master de RSC/ Publicación post Transversa (pendiente)



**(10) O.O.2.2.- ¿Qué mejorarías, cambiarías o añadirías de las publicaciones pasadas y previstas?** 12 respuestas

#### Ideas claves

- Retomar y actualizar el estudio de la función dirse.
- Consolidarnos como *think tank* con artículos de temas de actualidad de dirses y CEO.
- Más estudios especializados en coordinación con otras entidades.
- Continuar la labor de la publicación de la función DIRSE. Especial atención a los ámbitos ASG (Ambiental, Social, Gobernanza)
- Mayor participación de los socios en los estudios

#### Detalle de respuestas

Están muy bien

Actualizar el estudio de la función del DIRSE y ponerlo en valor, me parece importante, y remitírselo a los responsables de RRHH de las empresas  
publicación en linkedin, pendiente de crearlo.

Continuar la labor de la publicación de la función DIRSE. Especial atención a los ámbitos ASG (Ambiental, Social, Gobernanza)

Si consolidamos nuestra imagen como *think tank*, sacar artículos de temas de actualidad afines que puedan interesar no solo a los DIRSE sino a los CEO la RSC realmente tiene que pasar a ser transversal en los negocios, pero eso pasa por el convencimiento de los Directivos de otras áreas de los beneficios y la creación de valor al negocio y no solo a la sociedad que aporta el área de RSC de la empresa.

Hay que hacer cada año un estudio de referencia

Publicación de más estudios especializados, en colaboración con otras asociaciones profesionales, escuelas de negocios, consultoras. Presentación en los medios, notas de prensa...

Estudiar la mejor forma de impregnar transversalmente a toda la organización, el vínculo con el negocio, la medición, el retorno, etc. cuestiones todavía -en mi opinión- no bien resueltas.

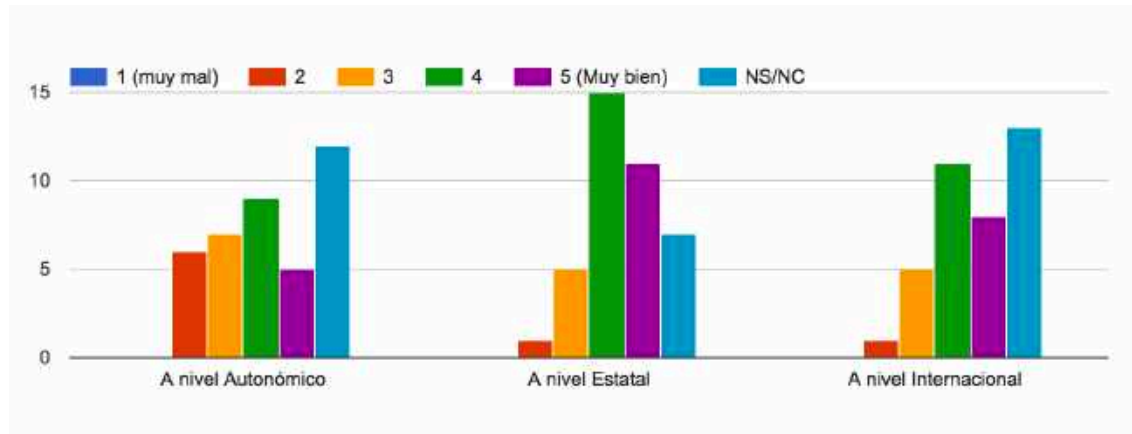
NSNC

Mayor información y participación de los socios

Poner en marcha campaña para emponderar la RSC y el DIRSE para que deje de ser un cargo que en las empresas cubren con perfiles que no encajan en otro lado.

**(11) O.O.2.3.- ¿Cuál es tu opinión sobre los foros en que participa DIRSE a nivel nacional e internacional?** (Valora de 1 a 5 las actividades que se han venido desarrollando o que está previsto realizar)

A nivel autonómico/ A nivel estatal/ A nivel internacional



**(12) O.O.2.3.- ¿Qué mejorarías, cambiarías o añadirías sobre la participación de DIRSE en foros de referencia a nivel nacional e internacional?** 16 respuestas

#### Ideas claves

- Desconocimiento de las iniciativas
- Más nacional que internacional/ más internacional/ pero sobre todo mayor autonómico.
- Aumentar la presencia

#### Detalle de respuestas

Saber cuáles son

Un resumen ejecutivo de las mismas con mensajes claves q se han extraído de Las mismas  
Desconozco el recorrido en el ámbito autonómico y el internacional

Más nacional que internacional

Creo que habría que hacer un esfuerzo por acudir como promotor coorganizador a estos foros, y no solo a nivel participante

Debemos vincularnos al trabajo para los ODS (SDG) como aporte del sector privado a su cumplimiento...

La respuesta 4 ayudaría a tener más presencia en foros

Más presencia, más frecuencia, más impacto

Mayor presencia autonómica, está todo muy centralizado en Madrid

No tengo info directa por lo que no puedo valorar el impacto que tiene la asistencia a foros estatales o internacionales. En el caso de mi Comunidad Autónoma llevo desde el inicio en DIRSE y de refilón he acudido a una sesión... He ofrecido muchas veces organizar algo aquí, pero nos quedamos en el "lo intentaremos".

Comunicación ex ante

Deberían poder organizarse en streaming

Hay que estar más próximos a los foros de Innovación

Aumentar las de nivel autonómico, creando delegados territoriales

Más presencia o relación internacional

#### IV. OTRAS OPINIONES QUE HAN LLEGADO

---

- No aceptar aportaciones de empresas, debe de ser una asociación soportada exclusivamente por socios u otro tipo de ingresos que no comprometan su independencia.
- Una de las líneas de trabajo debiera ser defensa jurídica y de la propia DIRSE como asociación de los socios que denuncien malas prácticas significativas en sus empresas.
- Elaborar un código deontológico.